

Chaire de professeur junior *Migrations et Inégalités*

Mots clefs : migrations, inégalités, géographie, espaces, parcours, trajectoires, agentivité

Profil Recherche

Lieu(x) d'exercice : Maison des Sciences Humaines et de la Société (MSHS), Université de Poitiers

Directeur : Olivier Clochard

☎ + (33) 05 49 36 63 09

✉ olivier.clochard@univ-poitiers.fr

🌐 <https://migrinter.cnrs.fr>

L'unité de recherche Migrinter (UMR 7301) et l'Université de Poitiers proposent un contrat de chaire de professeur junior (CPJ) en géographie dans le domaine des migrations afin de conforter la recherche à dominante spatiale de Migrinter, pilier de son projet de recherche pluriannuel (2022-2027).

Migrinter est un laboratoire de recherche spécialisé dans l'étude des migrations internationales. Ses membres (chercheurs, enseignants chercheurs, personnels d'appui et de soutien à la recherche) œuvrent pour une approche comparative et pluridisciplinaire des migrations (géographie, anthropologie, droit, histoire, sciences de l'information et de la communication, sociologie, etc.).

Présentation du projet scientifique attendu

Le thème des inégalités sociales et spatiales revêt de nos jours une centralité particulière en raison des conflits, des crises économiques, environnementales, sanitaires et humanitaires que traversent les sociétés. Les différentiels d'accès à la mobilité spatiale et leurs dynamiques s'expriment dans la façon dont les parcours migratoires s'établissent, tant dans la circulation que dans les lieux. Il s'agira d'articuler les niveaux d'observation, de l'échelle locale à l'échelle nationale et internationale. Cette lecture spatialisée de la production des inégalités envisagera les migrations internationales selon des régimes spécifiques de mobilité. L'existence et la force des ressources et/ou contraintes ainsi que l'agentivité des individus sont posées comme facteurs déterminants pour amoindrir ou mieux vivre les effets inégalitaires de toutes sortes, sachant que les processus migratoires s'inscrivent à la fois dans des rapports de domination articulés (notamment en termes de classe, genre, origine, race) et dans des cadres juridiques sélectifs, voire discriminants.

L'approche interdisciplinaire privilégiée à Migrinter permet d'étudier les conditions géographiques mais également juridiques, sociales et économiques favorisant ou contraignant les individus dans leurs projets et parcours migratoires. Cette perspective interroge les effets que les lieux peuvent produire sur les inégalités en tenant compte, d'un côté, de la combinaison de catégorisations sociales et juridiques dont se revendiquent ou auxquelles sont assignées les personnes, et de l'autre côté, des leviers institutionnels et sociaux qu'elles mobilisent pour leurs déplacements. Les lieux peuvent avantager ou entraver la situation des personnes migrantes en fonction des diverses caractéristiques économiques,

sociales et résidentielles qui sont les leurs, et par là même les lieux participent à la (re)configuration des déplacements.

La personne recrutée pour ce projet pourra avantageusement déployer une approche comparative qui sera à même d'éclairer la connaissance des formes d'inégalités dans l'accès aux ressources (déplacements, logements, soins, éducation, etc.), les disparités des politiques publiques et leur application différenciée selon les territoires. Une attention particulière pourra aussi être portée aux diverses mobilisations et formes de résistance locales.

Une approche quantitative pour étudier les facteurs et les effets de ces disparités sera appréciée, bénéficiant en cela du soutien de deux ingénieures du CNRS présentes dans l'équipe.

Enfin la préfiguration actuellement en discussion d'une fédération de recherche sur les migrations offrira à l'avenir un cadre d'épanouissement des recherches menées par la personne titulaire de la chaire.

A terme du contrat de 5 années, le-a candidat-e s'engage, si ce n'est pas déjà fait, à obtenir l'habilitation à diriger des recherches en vue d'une titularisation comme PR sur le poste.

Profil enseignement

Les activités d'enseignement se dérouleront au département de géographie (section 23).

Directrice : Naïk Miret

☎ + (33) 05 49 45 46 48

✉ naik.miret@univ-poitiers.fr

💻 <https://sha.univ-poitiers.fr/geo/>

Pendant son contrat, la personne recrutée s'intégrera dans la dynamique collective du département de géographie et sera amenée à contribuer à la formation en premier cycle de la licence *géographie et aménagement*. Elle dispensera surtout dans un premier temps des enseignements sur les migrations internationales au sein du master *Migrations*. Il est attendu de sa part un investissement dans l'animation des formations et dans l'encadrement des étudiantes et des étudiants ; une prise de responsabilités pédagogiques dans le master *Migrations* et en matière de management de la recherche ; un engagement dans l'organisation de l'école d'été doctorale et biannuelle « Migrations et mondialisation ». Dans cette perspective, une attention sera portée, dans le profil des candidats, à l'apport de compétences méthodologiques complémentaires à celles de l'équipe enseignante actuelle. Ce poste vise à terme à renforcer l'encadrement doctoral et l'animation scientifique de notre UMR en section 23.

Moyens

Les moyens associés à ce poste sont liés à l'environnement offert par le dispositif CPJ (200 k€). Le projet scientifique bénéficie d'apports financiers et humains de l'établissement, mais également des apports du programme d'UP-SQUARED porté par l'Université de Poitiers (PIA4 ExcellenceS) et de l'UMR Migrinter.

Moyens matériels : Le laboratoire assurera l'accès à un environnement favorable au déploiement de la recherche (locaux, centre de documentation). Le-la professeur-e junior-e aura accès aux équipements du laboratoire Migrinter pour réaliser ses recherches. Il-elle

pourra également bénéficier d'un accès direct aux plateformes de la Maison des Sciences Humaines et de la Société (MSHS) et de l'unité ainsi que du personnel d'appui à la recherche de l'unité.

Moyens humains : Le professeur junior bénéficiera des services administratifs du laboratoire Migrinter et de l'UFR SHA ainsi que de l'aide technique du personnel de Migrinter. De plus, l'ANR mettra à disposition un financement doctoral pour 3 ans pour un doctorant/e. Durant les 5 années du contrat, la CPJ peut aussi ouvrir à des demandes de cofinancement de contrats doctoraux (Université de Poitiers, communauté urbaine l'agglomération de Grand Poitiers, région Nouvelle Aquitaine, UP-SQUARED).

Moyens financiers : Le professeur junior bénéficiera d'un budget de fonctionnement de 50 000 euros et d'un budget d'investissement de 8 000 euros sur la période.

Autres moyens : La communauté urbaine du Grand Poitiers peut apporter son aide pour trouver un logement, un emploi pour votre conjoint(e), une école pour vos enfants, et répond à d'autres besoins personnels/familiaux pour faciliter l'installation dans la communauté urbaine de Poitiers.

Rémunération : 3 443,50 euros brut mensuel au minimum

Tenure-track Position 'Junior professor' Migration and Inequality

Keywords: migration, inequalities, spaces, pathways, agency

Research profile

Location(s): Maison des Sciences Humaines et de la Société (MSHS), University of Poitiers

Director: Olivier Clochard

☎ + (33) 05 49 36 63 09

✉ olivier.clochard@univ-poitiers.fr

💻 <https://migrinter.cnrs.fr>

The Migrinter research unit (UMR 7301) and the University of Poitiers are offering a contract for a junior professorship (CPJ) in geography in the field of migration in order to bolster Migrinter's predominantly spatial research, a pillar of its multi-year research project (2022-2027).

Migrinter, a research laboratory specialising in the study of international migration established in 1985, contributes to institutionalising migration studies at both national and international level. Its members (researchers, lecturers, research support staff) promote a comparative and multidisciplinary approach to migration (geography, anthropology, law, history, information and communication sciences, sociology, etc.). They pay particular attention to the ethical dimensions of research and are committed to the production of shared knowledge between academic fora, institutions and civil society. They actively engage in epistemological and methodological debates on the subject and contribute to creating a space for critical reflection on international migration.

Presentation of the expected scientific project

The theme of social and spatial inequalities is particularly relevant in the current context of conflicts and economic, environmental, health and humanitarian crises. Differentials in access to spatial mobility and their dynamics are expressed in the way migratory routes are established, both in terms of movements and places. The aim is to combine different levels of observation, from local to national and international scales. This spatialised analysis of the production of inequalities will examine international migration in terms of specific mobility regimes. The availability and strength of resources and/or constraints, as well as individual agency, are posited as determining factors in mitigating or coping with unequal effects of all kinds, bearing in mind that migratory processes take place within interconnected relations of domination (particularly in terms of class, gender, origin and race) and selective or even discriminatory legal frameworks.

Migrinter's interdisciplinary approach allows for the study of not only geographical conditions, but also the legal, social and economic conditions that support or constrain individuals in their migratory projects and journeys. This perspective examines the effects that places can have on inequalities, considering, on the one hand, the combination of social and legal categorisations asserted by or ascribed to individuals, and on the other hand, the institutional and social mechanisms they leverage in their movements. Places can help or hinder the situation of migrants, depending on their economic, social and residential characteristics, and thus play a part in the (re)configuration of movements.

The successful candidate for this project will be able to deploy a comparative approach to shed light on forms of inequality in access to resources (travel, housing, healthcare, education, etc.), disparities in public policies and their differentiated application across different territories. Particular attention could also be paid to the various local mobilisations and forms of resistance.

A quantitative approach to studying the underlying factors and effects of these disparities will be highly valued, with the support of two CNRS engineers from the team.

Finally, the potential development of a migration research federation, currently under discussion, will provide a framework for advancing the Chair's research in the future.

At the end of the 5-year contract, the candidate undertakes, if he or she has not already done so, to obtain the habilitation to direct research with a view to being appointed to the post as a PR.

Teaching profile

Teaching activities will take place in the Geography Department (Section 23).

Director: Naïk Miret

☎ + (33) 05 49 45 46 48

✉ naik.miret@univ-poitiers.fr

🌐 <https://sha.univ-poitiers.fr/geo/>

During the contract term, the successful candidate will contribute to the collective dynamic of the Geography Department and will be expected to teach undergraduate courses within the Geography and Planning degree programme.

Initially, she/he will also teach courses on international migration within the Migration Master's programme. The candidate is expected to be involved in running courses and supervising students; to take on educational responsibilities in the Migration Master's programme and in research management; and to contribute to the organisation of the bi-annual Migration and Globalisation doctoral summer school. The ideal candidate will bring methodological skills that complement those of the current teaching team. The ultimate aim of this post is to strengthen doctoral supervision and scientific leadership in our UMR in section 23.

Resources

The resources associated with this position are linked to the environment offered by the CPJ scheme (€200k). The scientific project benefits from financial and human contributions from the institution, as well as from the UP-SQUARED programme supported by the University of Poitiers (PIA4 ExcellenceS) and the UMR Migrinter.

Equipment: The laboratory will provide access to an environment conducive to research (premises, documentation centre). The junior professor will have access to the equipment of the Migrinter laboratory to carry out his/her research. He/she will also have direct access to the platforms of the Maison des Sciences Humaines et de la Société (MSHS) and the unit, as well as to the unit's research support staff.

Human resources: The junior professor will benefit from the administrative services of the Migrinter laboratory and the UFR SHA, as well as technical assistance from Migrinter staff. In addition, the ANR will provide doctoral funding for 3 years for one doctoral student. During the 5 years of the contract, the CPJ may also be open to applications for co-financing of doctoral contracts (Université de Poitiers, Communauté urbaine l'agglomération de Grand Poitiers, Région Nouvelle Aquitaine, UP-SQUARED).

Financial resources: The Junior Professor will have an operating budget of €50,000 and an investment budget of €8,000 over the period.

Other resources: The Greater Poitiers Urban Community can help you find accommodation, a job for your spouse, a school for your children, and meet other personal/family needs to make settling in the Greater Poitiers Urban Community easier.

Remuneration: minimum gross monthly salary of €3,443.50