



Présidence – Cabinet
N°/Réf. : Cab/2025-M19

**Lettre de mission de Laurence Leturmy,
Vice-présidente Université inclusive, égalité et diversité**
2024-2028

L'université de Poitiers s'inscrit pleinement dans une trajectoire européenne et responsable, aussi bien d'un point de vue humain, environnemental que sociétal. En tant qu'établissement public, elle a vocation à répondre aux enjeux sociétaux et aux transitions actuelles et futures par une recherche internationale ambitieuse et une offre de formation de qualité.

L'université de Poitiers mène une politique attentive aux conditions de travail de ses personnels et à leur association aux décisions à travers une méthode de gouvernance basée sur la concertation et la collégialité. Elle veille à améliorer les parcours de carrière de ses agents pour reconnaître et valoriser l'investissement dans le travail. Elle veille également à déployer une démarche d'université inclusive, notamment en matière d'égalité femme-homme. L'Université est un acteur responsable sur son territoire, envers l'ensemble de ses parties prenantes. En ce sens, elle développe notamment une offre de prévention et de promotion de la santé pour ses personnels et ses étudiants ainsi qu'une offre de soin, en lien avec les acteurs du territoire, pour la communauté étudiante.

Missions

La vice-présidente Université inclusive, égalité et diversité, a pour mission d'accompagner les politiques et les actions pour renforcer la dimension inclusive de l'université, tant pour les personnels que pour la communauté étudiante, dans une approche universaliste et laïque. Elle traite notamment des questions de laïcité, de lutte contre les discriminations, d'égalité femme-homme et de handicap. Elle coordonne l'ensemble des référents règlementaires qui traitent de ces sujets. Les différentes actions qu'elle doit conduire sont de manière non exhaustive :

- *Actions pour la lutte contre les discriminations et l'égalité femme-homme.* Elle assure la mission de référente Égalité dans la fonction publique de l'État pour l'université de Poitiers. À ce titre, elle déploie activement une politique d'égalité professionnelle, avec le vice-président Responsabilité sociale et ressources humaines, et participe à la mise en place de dispositifs d'information des agents. Elle s'assure de la mise en œuvre d'actions de sensibilisation des personnels et étudiants et coordonne le réseau des référents internes *Égalité-Diversité* au sein des composantes et des services. Elle s'assure de la mise en œuvre de formations portant sur l'égalité professionnelle à l'attention des personnels. Elle participe à l'état des lieux et au diagnostic de la politique d'égalité femme-homme par le suivi et la mise à jour du Plan d'action dédié. Elle veille au déploiement d'une plateforme en ligne pour le signalement des violences et discriminations.

- *Actions pour le handicap.* Elle coordonne la politique de l'université pour le handicap, tant pour les personnels que pour la communauté étudiante. Elle veille au suivi et à la mise à jour du Schéma directeur pour le Handicap. Elle veille à la mise en œuvre des dispositifs pour l'accueil, l'information et l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Elle contribue à la formation de la communauté universitaire sur le handicap. Elle veille aux partenariats avec les structures associées (FIPHFP, Atypie-Freindly, etc.) Elle s'appuie sur un chargé de mission dédié au Handicap étudiant.

www.univ-poitiers.fr

15, rue de l'Hôtel Dieu Bât. E5 et E7 – TSA 7117 – 86073 POITIERS Cedex 9 – FRANCE

T : +33 (0)5 49 45 30 00

- *Actions pour la coordination des référents règlementaires.* Elle coordonne l'action des référents de l'établissement en charge de : la Laïcité ; le Racisme et l'antisémitisme ; la Déontologie, le Handicap étudiant ; l'Égalité ; l'Enseignement de défense et de sécurité.

Dans l'exercice de son mandat, elle tient compte de la soutenabilité humaine et financière de ses actions et leurs éventuels impacts sur les ressources et l'organisation de l'établissement.

Périmètre d'action

La vice-présidente Université inclusive, égalité et diversité est rattachée au pôle *Responsabilité sociale et ressources humaines* de l'équipe présidentielle. Elle rend compte régulièrement de ses actions auprès du vice-président Responsabilité sociale et ressources humaines.

Elle représente la présidente de l'établissement au sein de l'ensemble des instances internes concernées par ses missions, de manière non exhaustive : participe selon les besoins au Conseil d'administration et au Comité social d'administration, aux Comités de pilotage des Schémas directeurs et Plans d'actions concernant son périmètre. Elle peut être amenée à représenter la présidente dans des instances externes sur délégation, notamment les réseaux nationaux de vice-présidents.

Elle est en lien direct avec Direction des ressources humaines et de la relation sociale ainsi que le service du Handicap étudiant du pôle Formation et réussite étudiante. Elle s'appuie sur le Cabinet de la présidente pour les actions et missions qui le nécessitent, notamment la communication institutionnelle.

Cette lettre de mission est valable durant toute la durée de sa mission. Elle pourra être mise à jour en cas de besoin.

Poitiers, le 6 janvier 2025,
Virginie LAVAL
Présidente de l'université de Poitiers



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.