

Compte rendu du conseil exceptionnel de l'U.F.R. S.F.A.

Mardi 5 novembre 2024 à 14h00

Membres de droit présents à 14h00 :

Collège A : Christine BRAQUART VARNIER, Valérie CORONAS, Eric LAMBALLAIS, Patrick VIGNAUD.

Collège B : Sylvie ALAYRANGUES, Yann BATONNEAU, Hervé BOEGLIN, Laetitia CAILLE, Yves CAUBET, Anny MICHEL, Morgan PIERRE.

Collège BIATSS : Bruno MERCIER, Sandra MIRVAL

Collège Usager(ère)s : Mikael PECYNA

Personnalités extérieures : /

Invités permanents présents : Martine GARCIA-TAMISIER, Elodie DAUVERGNE, Vincent MANSEAU, Anne-Marie POUSSARD, Nathalie THIRIET.

Excusés : Georges BASHIARDES (procuration à Yann BATONNEAU), Samuel BOISSIERE (procuration à Yves CAUBET), Philippe CARRE (procuration à Anny MICHEL), Karine DE OLIVEIRA VIGIER (procuration à Patrick VIGNAUD), Annie GENIET (procuration à Sylvie ALAYRANGUES), Thierry PAILLAT (procuration à Eric LAMBALLAIS), Frédéric BAUDON, Sylvie DUCLAUD (procuration à Bruno MERCIER), Alexandra LAFITTE, Benoît PORCHERON (procuration à Sandra MIRVAL), Samuel BESSON (procuration à Julien MICHEL), Kentin PLINGUET, Karine ESTIEU-GIONNET, Maryline GENDRE, Ludovic HAMON, Anne-Laure JULIEN, Laurent LE GUILLOU, Laurence VALLOIS-ROUET, Isabelle LUCET (procuration à Hervé BOEGLIN), Ascel SAMBA-LOUAKA (procuration à Christine BRAQUART VARNIER), Elise BOISSAY, Thomas AUPY, Matteo FRANCOIS, Elouan SIMON, Léa ZWEERS.

26 voix dont 11 procurations en début de conseil

ORDRE DU JOUR

- I. Classement des supports de postes enseignants et enseignants-chercheurs pour dialogue de gestion RH 2025– *Pour délibération*

I – Retour sur la campagne d'emploi - supports de postes enseignants et enseignants-chercheurs pour dialogue de gestion RH 2025

Rappel du calendrier de la campagne d'emploi (diapo p.5)

- Phase préparatoire avec remontée des laboratoires et départements : avril/mai 2024
- Absence de classement des demandes par les instances consultatives et le conseil SFA :
 - Commission du personnel : 13 mai 2024
 - Commission recherche : 16 mai 2024
 - Conseil d'UFR : 22 mai 2024
- Dialogue préliminaire DGSa / RH / VP BIATSS / VP Personnel : 23 mai 2024
- Campagne d'emplois 2024 (résultats et consolidation de demandes supplémentaires) : juillet 2024
- Envoi aux RH/DGSa de l'UP des listes de demandes de postes « réajustées » : août 2024

- Confirmation de la réception des demandes et invitation au dialogue de gestion RH Présidente, VP formation, recherche, personnel, BIATSS, gouvernance, DGS, DGSa : le 29 octobre 2024
- Possibilité de revoir le résultat de cette rencontre : le 31 octobre 2024.

Rappel des demandes sur les postes BIATSS (diapo p.5)

Présentation des retours sur les postes BIATSS (diapo p.6)

- Concours ATRF BAP J non fléchés => OK classés en 1
- Concours BOE cat. C si reconnaissance RQTH d'un agent => plus d'actualité (l'agent a eu son concours)
- 2 Demandes de CDI :
 - ATRF adjoint en atelier fabrication mécanique => OK
 - Soigneur => OK, sous vérification particulière de l'adéquation entre le poste et le/la candidat(e)
- 5 concours :
 - Technicien externe en instrumentation, mesure départements formation Physique => OK
 - ATRF préparateur biologie => l'UP souhaite un poste de Technicien, lequel sera positionné sur une plateforme commune.

Il est précisé qu'il s'agirait d'une plateforme commune Bio-Santé, en structure UAR très probablement. L'UP s'orienterait vers une aide structurelle collective côté recherche (mutualisation des ressources), rappel de la structuration Bio-Santé axe cancéro.

Il est donné une alerte au sein du conseil vis-à-vis des autres agents en catégorie C en CDD, lesquels ne bénéficieront pas de la possibilité d'accès au concours.

Il est convenu qu'un dialogue interviendra avec l'IFR pour la construction de la fiche de poste.

Il est évoqué le constat de la modification de certaines fiches de poste travaillées au sein des services, qui sont publiées de manière généraliste, impliquant parfois un décalage entre le besoin sur le poste et le recrutement : une remontée sera faite à ce sujet pour plus de concertation avec la DRH de l'UP.

- IGE externe caractérisation en sciences matériaux => CDD, en attente
- ASI externe expérimentation et instrumentation biologique => CDD, en attente
- Technicien externe électronicien => CDD, en attente

Il est précisé que les 3 derniers concours sont mis en attente le temps d'évaluer les prises de fonction des agents en CDD,

Rappel des demandes SFA pour les enseignants-chercheurs (diapo p.7)

- Supports disponibles pour concours 2025 après campagne 2024

Présentation des éléments de contexte du dialogue avec la présidence et retour attendu (diapo p.8)

- Présentation des éléments de contexte donnés par la présidence

Il est demandé précision quant aux critères de comparaison par rapport aux universités jugées équivalentes. Un échange a lieu au sein du conseil sur les éléments de contexte présentés ce jour et les implications à venir sur les choix pour pourvoir les postes.
- Demande de la Présidence d'établir un classement des demandes d'ouverture aux concours sachant que la possibilité de ne pas ouvrir tous les concours est ouverte, sans risque d'année blanche.

Il est demandé précision sur la projection de suppression de postes : dans les éléments de contexte budgétaire ayant donné lieu à une motion relative au projet de Loi de Finances pour 2025 par le CA du 31 octobre 2025, il est précisé qu'il s'agit d'une anticipation à la lueur des éléments de cadrage budgétaire à venir imposée par l'Etat.

Il s'agirait d'une mise en attente, non d'une suppression. L'approche est dans une notion d'équilibre global à l'échelle de l'université et SFA devra négocier avec l'UP les supports ATER pour SFA.

- L'avis du conseil est demandé ce jour :

Au vu des éléments contextuels soumis ce jour, le Conseil souligne la problématique d'absence de paramètres/critères sur lesquels s'appuyer pour effectuer ce classement et déplore la méthodologie de celui-ci.

Conformément au vote du Conseil en date du 22 mai 2024, il est convenu de soumettre ce jour au vote le maintien de positionner tous les postes en priorité 1, renvoyant à la Présidence d'arbitrer les classements à l'appui de la notion d'équilibre global à l'échelle de l'établissement.

26 votants à main levée :

24 : POUR

2 : ABSTENTIONS

Le maintien du classement des supports de postes enseignants et enseignants-chercheurs pour dialogue de gestion RH 2025 en priorité 1 est adopté à l'unanimité des votes exprimés.

Un échange a lieu au sein du conseil sur le recrutement PRAG national et compte-tenu des problématiques de recrutement, demande de la possibilité d'une 2^{ème} vague sur la même année pour pourvoir les besoins.

La séance est levée à 15h30. Le prochain conseil est prévu le mardi 19 novembre 2024 à 14h00.



