

SNESUP FSU

le syndicat de tous les
enseignants du supérieur

Section
Université de Poitiers

Engagé·es avec le
Snesup-FSU pour
une université de
service public !

PROFESSION DE FOI

Listes soutenues par le SNESUP-FSU, le SNASUB-FSU et le SNEP-FSU pour les élections aux conseils centraux de l'Université de Poitiers (14-16 octobre 2024)

La politique nationale pour l'enseignement supérieur et la recherche conduite depuis plusieurs années est contraire au principe d'une université de service public de qualité, ouverte et émancipatrice, que défend la FSU. La FSU combat, à l'université de Poitiers comme au plan national :

- les dangers sur nos statuts, nos conditions de travail et la qualité du service public de l'ESR - du fait de réformes successives ;
- la poursuite de la soi-disant "autonomie" des universités, qui affaiblit la démocratie universitaire en renforçant les pouvoirs discrétionnaires des équipes présidentielles ;
- l'affaiblissement du dialogue social et des logiques collectives au profit des stratégies individualistes et du clientélisme.

Pour que les conseils soient des vrais espaces de débat, pour défendre l'intérêt général et lutter contre les tentatives de mise en concurrence délétère, entre universités, composantes, disciplines, et personnels... Nos candidat·es s'engagent non pas pour une personnalité mais pour le collectif.

Une liste syndicale c'est : des candidat·es qui se basent sur des mandats clairs connus de tous et une réflexion collective ; des candidat·es qui ne représentent pas qu'eux-mêmes ; des candidat·es qui maîtrisent le cadre réglementaire et législatif, ainsi que les enjeux collectifs ; des élu·es qui rendent compte de leurs travaux et de leurs décisions à toute la communauté.

Les syndicats de la FSU présentent des listes dans les collèges A et B de tous les conseils : CA, CFVU, CR.

Pour faire vivre un débat contradictoire et constructif dans les conseils, **votez et faites voter pour les listes "Engagé·es avec le SNESUP-FSU pour une Université de service public !"**

NOS PRINCIPES

- Pour un fonctionnement démocratique et transparent des instances avec une écoute des besoins de la communauté ;
- Respect des statuts de tous les personnels ; contre l'externalisation des services ; pour le développement de l'emploi statutaire ; pour la revalorisation des rémunérations au bénéfice de tou·te·s ;
- Lutte continue contre la précarité et les violences de toutes sortes ;
- Promotion de la qualité et de la diversité des formations proposées ; combat contre les logiques de sélection ; opposition à toute augmentation des droits d'inscription pour les étudiant·es ;
- Développement d'une recherche indépendante et financée par fonds publics pérennes ;
- Lutte contre l'extrême-droite ;
- Mise en place de l'égalité professionnelle ;
- Prise en compte de l'urgence climatique dans une réflexion collective.

QUELQUES-UNS DE NOS MANDATS

POUR LES ÉTUDIANT·ES :

Allocation d'autonomie étudiante ; gratuité des études supérieures pour toutes et tous ; dispositifs d'accompagnement, tant pour aider aux apprentissages que pour favoriser la construction d'un projet satisfaisant ; moyens dédiés à la prise en charge de la souffrance des étudiant·es...

POUR LES DOCTORANT·ES :

Allongement de droit du contrat doctoral pour une durée de 4 ans ; exonération des frais d'inscription pour les doctorant·es qui effectuent des vacances dans leur université de formation ; reconnaissance du doctorat dans la fonction publique et dans les conventions collectives ; rémunération minimale fixée à l'échelon 1 des maîtres·ses de conférences, avec une prise en compte du diplôme de doctorat pour les ATER docteurs au moment du recrutement...

POUR LES PERSONNELS

Signature des contrats de vacation avant la première semaine de cours et paiement mensualisé des vacataires (i.e. le respect de la circulaire Mandon du 25 avril 2017) ; rémunération des chargé·es d'enseignement ayant le statut d'auto-entrepreneurs sur la base du salaire brut ; garantie aux contractuel·les BIATSS d'une meilleure gestion de leur recrutement et des droits afférents ; requalification des emplois de vacataires en CDD de droit public ; plan massif pour la titularisation de toutes et tous les contractuel·les qui le souhaitent ; respect du droit à la mutation...

SPÉCIFICITÉS DES ENSEIGNANT·ES DE STATUT 1ER ET 2D DEGRÉS :

Meilleure représentation syndicale au sein des "groupes d'experts" ; alignement de la prime d'enseignement supérieur (PES) sur la composante statutaire dite C1 du RIPEC ; aide à la recherche pour les enseignants qui le souhaitent ; intégration dans le corps des EC pour les enseignant·es du second degré en poste à l'Université qui sont titulaires d'un doctorat et qualifié·es...

POUR TOUTES ET TOUS :

Equivalence 1h TP = 1h TD pour toutes les heures ; réduction de moitié du service les trois années suivant un premier recrutement dans le supérieur ; revalorisation du point d'indice ; intégration des primes au salaire ; liberté des équipes pédagogiques à déterminer, en concertation, les modalités d'enseignement et d'évaluation ; vigilance sur les apports et écueils de la mise en place des SAÉ et de leur adaptation locale ; passerelles entrantes et sortantes en BUT2 et BUT3 ; formation des enseignant·es de haut niveau à l'université ; maintien des sites délocalisés ; financement récurrent et stabilisé de la recherche sans mise en concurrence des domaines et des projets sur des pseudo-critères d'"utilité" décidés par des politiques hors-sol...

DES ÉLU·ES FSU COMBATIFS ET ENGAGÉ·ES.

Nos élu·es, investi·es dans leur métier et dans la vie de l'établissement, œuvrant pour l'intérêt général, veilleront à une **gestion rigoureuse de l'argent public**, à la transparence et à la visibilité des choix budgétaires. Elles et ils relayeront les questions et positions des collègues, agiront pour que les conseils soient des **lieux de débats** et pas seulement des chambres d'enregistrement. Elles et ils attacheront également une grande importance à ce que les **priorités et équilibres entre composantes** soient discutés dans les conseils centraux.

Nous présentons des candidat·es dans tous les conseils et n'en négligerons aucun.

Nos candidat·es au Conseil d'Administration :

Collège A : Olivier Frécon, Olga Otéro, Karl Joulain, Isabelle Jouteur, George Bashiardes, Madalina Petcu, Nicolas Bourmeyster, Anne Joulain.

Collège B : Bruno Féral, Diana Cretu Millogo, Florent Margnat, Muriel Coret, Sébastien Celles, Véronique Fortuné, Henri Billard, Carole Couegnas.

Vous trouverez l'ensemble de nos candidat·es ici : <https://urlr.me/YkjWz>



le syndicat de tous les
enseignants du supérieur
Section
Université de Poitiers



Notre plateforme : <https://urlr.me/zdm5V>

