

DÉLIBÉRATION n° CA-22-12-2023-08 DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Séance du 22 décembre 2023

Campagne d'emplois 2024

Le Conseil d'administration

- Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L. 712-1 à L. 712-3 ;
- Vu le code général de la fonction publique, notamment son article L. 251-1 ;
- Vu les statuts de l'université de Poitiers ;
- Vu l'avis du comité social d'administration en date du 15 décembre 2023 ;
- Vu le document adressé au conseil d'administration ;
- Vu la proposition présentée en conseil d'administration ;

Après en avoir délibéré,

ADOPTE

Article 1^{er} : Dispositif

La campagne d'emplois 2024 est approuvée, conformément aux pièces annexées à la présente délibération.

Article 2 : Décompte des voix

La présente délibération et ses annexes sont adoptées à l'unanimité.

Fait à Poitiers, le 22 décembre 2023
La Présidente de l'université de Poitiers,
Présidente du Conseil d'administration,

Virginie LAVAL

Transmis à Madame la Rectrice de la région académique Nouvelle-Aquitaine, Rectrice de l'Académie de Bordeaux, Chancelière des Universités, le 12/01/2024

Entrée en vigueur le jour de sa publication au *Recueil des actes administratifs* de l'université de Poitiers.

Voies et délais de recours

Si vous estimez que cet acte est irrégulier, vous pouvez former :

- soit un recours administratif, qui peut prendre la forme d'un recours gracieux, devant l'auteur de l'acte ou celle d'un recours hiérarchique devant l'autorité hiérarchique compétente. Ce recours administratif doit être présenté dans les deux mois à compter de la notification du présent acte si vous souhaitez pouvoir former un recours contentieux contre une décision de rejet de votre recours gracieux. Celui-ci est réputé rejeté si vous n'avez pas reçu de réponse dans les deux mois suivant sa réception par l'administration. Vous disposez alors de deux mois pour former un recours contentieux. Si une décision expresse vous est notifiée dans les quatre mois suivant la réception de votre recours gracieux par l'administration, vous disposez alors d'un délai de deux mois, à compter de la notification de cette décision expresse, pour former un recours contentieux.
- soit un recours contentieux devant le tribunal administratif territorialement compétent, dans le délai de deux mois à compter de la notification ou de la publication du présent acte.

Depuis le 1^{er} décembre 2018, vous pouvez également déposer votre recours juridictionnel sur l'application internet Télérecours citoyens, en suivant les instructions disponibles à l'adresse suivante : www.telerecours.fr
Dans ce cas, vous n'avez pas à produire de copies de votre recours et vous êtes assurés d'un enregistrement immédiat, sans délai d'acheminement.

**Relevé de conclusions du Comité Social d'Administration
du vendredi 15 décembre 2023**

1. Validation du compte rendu du CSA du 9 juin 2023 (pour avis)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 7 (Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup, Sud Éducation et Recherche 86)

Contre : 0

Abstention : 2 (FSU)

2. Validation du compte rendu du CSA du 3 juillet 2023 (pour avis)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 7 (Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup,)

Contre : 0

Abstention : 2 (FSU, Sud Éducation et Recherche 86)

3. Calendrier pédagogique (pour avis)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 9 – Unanimité des présents (FSU, Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup, Sud Éducation et Recherche 86)

Contre : 0

Abstention : 0

4. Fermetures d'établissement (pour avis)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 9 - Unanimité des présents (FSU, Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup, Sud Éducation et Recherche 86)

Contre : 0

Abstention : 0

5. Bilan du plan d'action 2021-2023 Égalité Femmes-Hommes et prévention contre toutes les discriminations (pour avis)

Vote à main levée : 9 votants

Pour : 6 (Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup, Sud Éducation et Recherche 86)

Contre : 0

Abstention : 3 (FSU)

6. Plan d'action 2024-2026 Égalité Femmes-Hommes et prévention contre toutes les discriminations (pour avis)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 9 - unanimité des présents (FSU, Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup, Sud Éducation et Recherche 86)

Contre : 0

Abstention : 0

7. Charte des conventions (pour avis)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 9 - Unanimité des présents (FSU, Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup, Sud Éducation et Recherche 86)

Contre : 0

Abstention : 0

8. Campagne d'emplois 2024 (pour avis)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 4 (Sgen-CFDT, UNSA Éducation)

Contre : 4 (FSU, Sud Éducation et Recherche 86)

Abstention : 1 (CGT-Ferc-Sup)

9. Application aux contractuels des grilles actualisées au 1er janvier 2024 suite à l'augmentation de 5 points d'indice (pour avis)

Vote à main levée – 9

Pour : 9 - unanimité des présents (FSU, Sgen-CFDT, UNSA Éducation, CGT-Ferc-Sup, Sud Éducation et Recherche 86)

Contre : 0

Abstention : 0

10. Repyramidage des enseignants chercheurs 2024 (pour avis)

Vote à main levée – 9

Pour : 8 (Sgen-CFDT, UNSA Éducation, FSU, CGT-Ferc-Sup)

Contre : 0

Abstention : 1 (Sud Éducation et Recherche 86)

L'avis sera transmis au Conseil d'Administration.

Positionnement de l'université de Poitiers sur le paysage national de l'enseignement supérieur

Novembre 2023

1 L'UNIVERSITE DE POITIERS AU NATIONAL – données DGSIP 2021

1.1 Effectifs

La DGSIP transmet annuellement la fiche *SuPeRH* de l'UP avec les données RH les plus récentes en sa possession. Les illustrations ci-dessous sont des copies des figures ou des tableaux de la fiche 2022 s'appuyant sur les données 2021.

Dans les tableaux suivants, l'établissement correspond à l'université de Poitiers, la typologie correspond à la somme des effectifs de toutes les universités pluridisciplinaires avec santé, le national correspond à la somme de tous les effectifs de toutes les universités du territoire.

En 2021, l'UP comptait 1 554 enseignants et 1 193 Biatss, soit 2 747 agents. En 2020, elle comptait 1 571 enseignants et 1 198 Biatss, soit 2 769 agents. En 2019, elle comptait 1 589 enseignants et 1 185 Biatss, soit 2 774 agents. Entre 2019 et 2021, si le nombre total d'agents est relativement stable, les effectifs Biatss de l'université sont en légère hausse (+0.7%) et les effectifs enseignants en légère baisse (-2.2%).

	Etablissement	Typologie	National
Enseignants	1 554	23 776	98 116
<i>Titulaires</i>	1 218	17 860	68 206
<i>Contractuels</i>	336	5 916	29 910
BIATSS	1 193	20 669	94 945
<i>Titulaires</i>	865	12 261	55 046
<i>Contractuels</i>	328	8 408	39 899
Ensemble	2 747	44 445	193 061
Etudiants *	28 161	480 475	1 778 196
Contractuels étudiants	598	9 530	34 479

* Source : MESR-DGESIP/DGRI-SIES

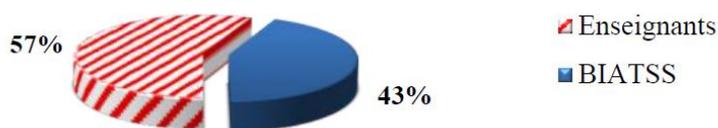
Tableau 1- Ensemble des effectifs titulaires et contractuels (missions permanentes et missions temporaires)

L'université de Poitiers regroupe 6,2% des personnels (2 747 / 44 445) et 5.9 % des étudiants (28 161 / 480 475) de la typologie. Le taux d'encadrement moyen de la typologie est de 20.2 pour les enseignants (480 475 / 23 776) et de 23.25 pour les personnels Biatss (480 475 / 20 669). Le taux d'encadrement de l'UP est de 18.1 pour les enseignants (28 161 / 1554) et de 23.6 pour les personnels Biatss (28 161 / 1 193). Si la typologie était prise en référence, alors l'UP bénéficie de 160 enseignants de plus et de 18 personnels Biatss de moins que la typologie.

1.2 Répartition des personnels

La répartition des personnels Enseignants/Biatss à l'UP est différente de celle de la typologie. La Figure 1 illustre cet écart. Les personnels de l'UP sont répartis entre 43 % personnels Biatss et de 57 % de personnels Enseignants. Si l'établissement était à la typologie, il devrait être à 1 456 de personnels enseignants et 1 291 de personnels Biatss (contre 1 554 personnels enseignants et 1 193 personnels BIATSS en 2021).

Répartition des personnels au sein de l'établissement



Répartition des personnels au sein de la typologie

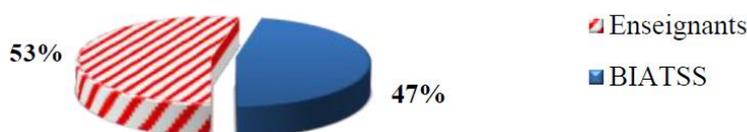


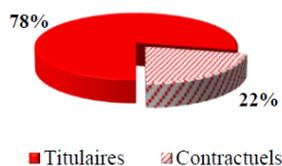
Figure 1- Répartition des personnels

La proportion de contractuels¹ (Enseignants et Biatss) de l'UP est 19.5% des effectifs sur des missions dites permanentes (Tableau 2). Cette donnée est favorable, avec plus de 6 points par rapport à la typologie et plus de 10 points par rapport au national. En d'autres termes, si la typologie et le national étaient pris en référence, l'UP emploie 166 et 290 titulaires de plus, respectivement.

	Titulaires	Contractuels	Total	Part des contractuels		
				Etablissement	Typologie	National
Enseignants	1 218	336	1 554	21,6%	24,9%	30,5%
BIATSS	865	167	1 032	16,2%	27,3%	31,0%
Total	2 083	503	2 586	19,5%	25,9%	30,7%

* Pour les BIATSS, seuls les effectifs des contractuels sur missions permanentes sont présentés ici.

Répartition des enseignants au sein de l'établissement



Répartition des BIATSS titulaires et contractuels sur MP au sein de l'établissement

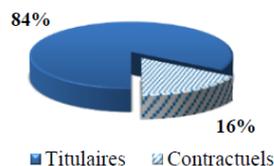


Tableau 2- Synthèse des titulaires et des contractuels

L'UP dispose de 51 personnels titulaires Biatss de plus que la typologie et de 138 personnels de plus que le national. Elle dispose également de 115 personnels enseignants de plus que la typologie et de 153 personnels de plus que le national.

¹ Tableau 2- Synthèse des titulaires et des contractuels

En conclusion, chez les enseignants comme chez les personnels BIATSS à l'université de Poitiers, les missions permanentes de l'établissement sont plus largement réalisées par des titulaires que dans les autres établissements de la typologie.

1.3 Encadrement

Pour illustrer les données précédentes, le rapport Biatss / Enseignant (A/B) est largement plus faible à l'UP que dans la typologie (Tableau 3). A l'UP, le rapport personnel Biatss pour 1 enseignant est de 0,66 alors qu'à la typologie, il est de 0,71. L'établissement présente un déficit de personnel Biatss par rapport à son nombre d'enseignants, sachant que le rapport enseignants / étudiants est supérieur à la typologie. Le taux d'encadrement des étudiants par les personnels Biatss (A/C) se situe quant à lui à la typologie

	Ensemble du personnel					
	BIATSS * (A)	Enseignants (B)	Etudiants (C)	Ratio (A/B)*100	Ratio (B/C)*100	Ratio (A/C)*100
Etablissement	1 032	1 554	28 161	66,4	5,5	3,7
Typologie	16 874	23 776	480 475	71,0	4,9	3,5
National	79 826	98 116	1 778 196	81,4	5,5	4,5

Tableau 3- Ratios personnels / étudiants

1.4 Evolution des personnels Biatss titulaires

Entre 2017 et 2021, le nombre de personnels Biatss a légèrement diminué (-1,3%) alors qu'il s'est plus fortement contracté à la typologie (-3.2%) et au national (-2,9%). En 2021 à l'UP, les catégories C représentent 47,7% des personnels Biatss titulaires contre 40,5% dans les établissements de la typologie. Si le % de catégories B se situe au niveau de la typologie, celui des A est encore largement inférieur de 6,3 points.

Catégorie statutaire	2017	2018	2019	2020	2021	Typologie 2021	National 2021
A	191	193	201	207	204	3 660	18 157
%	21,8%	22,1%	22,8%	23,4%	23,6%	29,9%	33,0%
B	251	246	244	254	248	3 640	15 937
%	28,7%	28,2%	27,7%	28,7%	28,7%	29,7%	29,0%
C	434	434	435	424	413	4 961	20 952
%	49,5%	49,7%	49,4%	47,9%	47,7%	40,5%	38,1%
Total	876	873	880	885	865	12 261	55 046

Tableau 4 - Evolution des effectifs BIATSS titulaires entre 2017 et 2021 par catégorie statutaire

1.5 Répartition des personnels enseignants titulaires

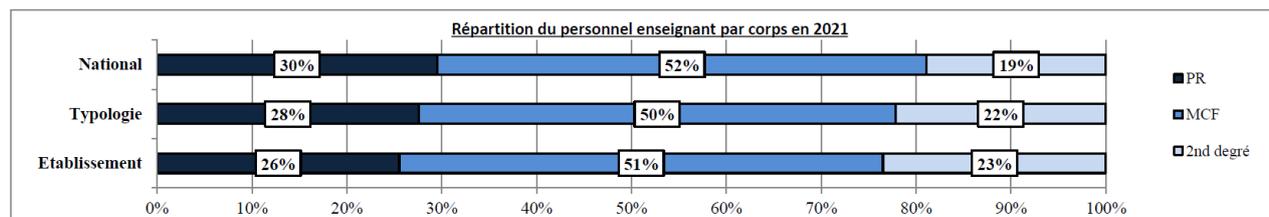


Figure 2 - Répartition du personnel enseignant par corps en 2021

2 Données comparatives suite à l'enquête P2CA

En 2013, la DGESIP a lancé le projet « *Connaissance de coûts des activités des établissements de l'ESR* » dit P2CA. L'UP, en amont de son accréditation 2022, sur les bases des données 2018, a participé à cette démarche avec les autres établissements de la vague B. En octobre dernier, la DGESIP a restitué les premiers éléments comparatifs des établissements des 5 vagues, soit 79 établissements. Cette démarche a vocation à devenir pérenne.

Les premières données reportées dans la Figure 3 permettent d'identifier le coût par niveau de formation de toutes les universités dont les universités avec santé (UP incluse). Par exemple, dans les universités pluridisciplinaires avec santé, un élève ingénieur représente un coût complet moyen de 10 255€, un étudiant de DUT 9 449€ ou un étudiant de master 5 871€.

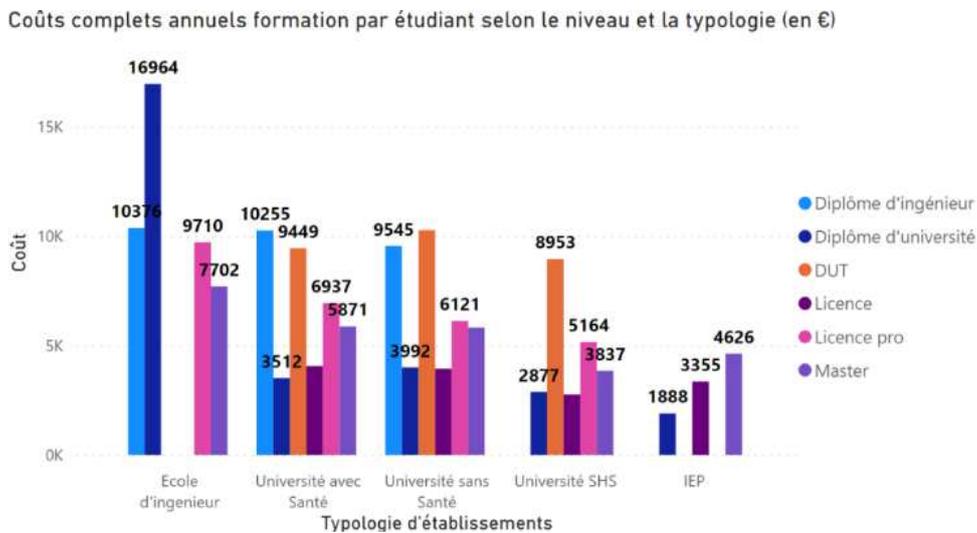


Figure 2- Coût complet (coût direct de masse salariale de formation + charges indirectes) selon le niveau de formation et la typologie des établissements des 5 vagues d'accréditation

L'enquête P2CA identifie également le nombre d'heures consommées par étudiant (H/E) et le taux d'encadrement (Nombre d'enseignants + enseignants-chercheurs / Nombre d'étudiants x 100) selon les domaines ou les niveaux. Ces deux indicateurs sont illustrés dans la Figure 4.

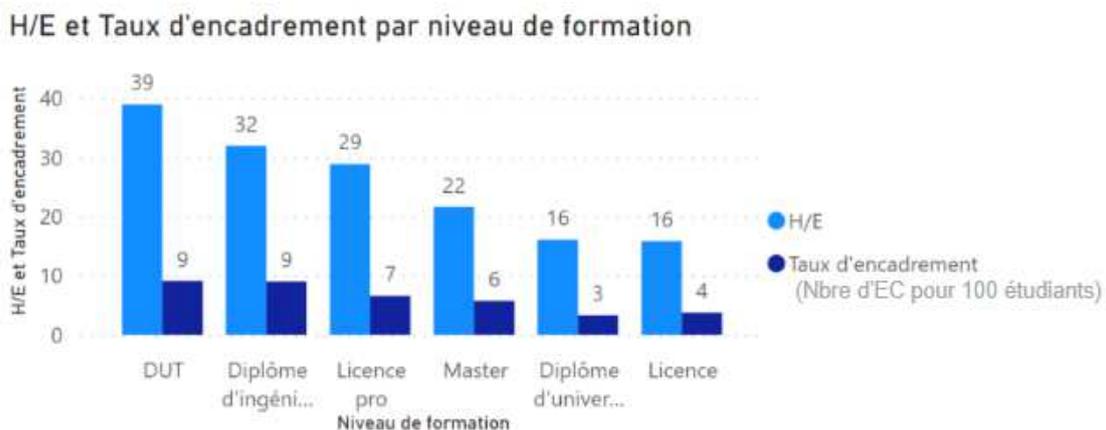


Figure 3 : Nombre d'heures EQTD par étudiant (inscriptions 1^{ères}) et nombre d'enseignants et enseignants-chercheurs (exprimé en ETPT) pour 100 étudiants (inscriptions 1^{ères}) selon le niveau de formation tout type d'établissement confondu

Lors de la restitution des éléments de la vague B (celle de l'université de Poitiers), la DGESIP a mis disposition des établissements, toutes les données anonymisées issues de l'enquête pour les 3 premières vagues (E, A, B). Ces éléments permettent un comparatif des établissements de la même typologie, à savoir pluridisciplinaire avec santé. La référence B-AS-15 correspond à l'université de Poitiers.

L'analyse des différents tableaux (global, DUT, Licence, Master, Ingénieur) situe l'UP fréquemment en position plus favorable que la grande majorité des universités de sa typologie des 3 premières vagues pour la plupart des indicateurs. Par exemple, le coût à l'étudiant pour les DUT est le plus élevé de tous les établissements (Tableau 6). A noter que dans les données du Tableau 5, les effectifs étudiants et enseignants des formations en médecine sont inclus ainsi qu'une estimation des HETD consommées.

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	34 996	567 390	1 397	6 998 €	25,1	4,0	16,2
A-AS-05	36 246	642 480	1 393	7 203 €	26,0	3,8	17,7
A-AS-06	18 692	477 410		7 324 €		-	25,5
A-AS-11	28 099	501 907	1 870	5 790 €	15,0	6,7	17,9
B-AS-02	11 784	146 496	260	12 204 €	45,2	2,2	12,4
B-AS-03	26 718	445 412	436	6 276 €	61,2	1,6	16,7
B-AS-06	33 338	579 593	1 115	6 154 €	29,9	3,3	17,4
B-AS-07	3 427	63 443		7 040 €		-	18,5
B-AS-08	49 710	600 059	1 437	6 804 €	34,6	2,9	12,1
B-AS-09	18 603	288 136	562	7 177 €	33,1	3,0	15,5
B-AS-10	26 528	445 326	1 471	5 315 €	18,0	5,5	16,8
B-AS-15	24 254	420 497	1 558	8 519 €	15,6	6,4	17,3
B-AS-23	9 120	177 249		6 683 €		-	19,4
E-AS-01	17 079	252 583	793	5 607 €	21,5	4,6	14,8
E-AS-02	22 496	265 753	1 079	6 335 €	20,8	4,8	11,8
E-AS-04	26 549	493 974	2 150	7 147 €	12,3	8,1	18,6
E-AS-06	31 254	497 843		6 556 €		-	15,9
Médiane	26 528	445 412	1 393	6 804 €	25,1	4,0	16,8
Total établissements	418 893	6 865 553	15 522	6 919 €	27,0	3,7	16,4

Tableau 5 - Données comparatives pour l'UP global dans sa typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	3 981	169 171	417	10 425 €	9,6	10,5	42,5
A-AS-05	4 679	157 240	372	9 927 €	12,6	8,0	33,6
A-AS-06	5 446	185 225	-	9 199 €		-	34,0
A-AS-11	2 740	99 436	305	9 083 €	9,0	11,1	36,3
B-AS-02	457	13 949	19	14 368 €	23,7	4,2	30,5
B-AS-03	2 273	88 996	42	9 204 €	53,7	1,9	39,2
B-AS-06	3 101	125 081	159	9 486 €	19,5	5,1	40,3
B-AS-07	184	13 557	-	14 062 €		-	73,7
B-AS-08	3 300	116 649	279	9 067 €	11,8	8,5	35,3
B-AS-09	1 232	51 566	80	11 117 €	15,4	6,5	41,9
B-AS-10	2 905	107 913	161	7 847 €	18,0	5,5	37,1
B-AS-15	2 113	88 258	273	14 747 €	7,8	12,9	41,8
B-AS-23	1 385	52 486	-	11 374 €		-	37,9
E-AS-01	1 237	51 837	91	9 747 €	13,7	7,3	41,9
E-AS-02	2 035	68 877	280	8 960 €	7,3	13,7	33,8
E-AS-04	3 096	126 357	550	10 589 €	5,6	17,8	40,8
E-AS-06	2 451	96 886	-	10 932 €		-	39,5
Médiane	2 451	96 886	273	9 927 €	12,6	8,0	39,2
Total établissements	42 615	1 613 483	3 028	10 354 €	14,1	7,1	37,9

Tableau 6 - Données comparatives pour les DUT des universités de la typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	8 614	142 689	351	6 418 €	24,5	4,1	16,6
A-AS-05	16 257	229 765	547	5 495 €	29,7	3,4	14,1
A-AS-06	8 113	154 447		6 226 €		-	19,0
A-AS-11	12 189	137 067	567	4 471 €	21,5	4,6	11,2
B-AS-02	6 169	69 596	128	8 343 €	48,4	2,1	11,3
B-AS-03	13 517	159 920	182	5 038 €	74,3	1,3	11,8
B-AS-06	15 587	176 991	396	4 552 €	39,3	2,5	11,4
B-AS-07	2 045	31 127		5 829 €		-	15,2
B-AS-08	17 937	160 594	385	5 291 €	46,6	2,1	9,0
B-AS-09	7 753	98 997	207	4 873 €	37,5	2,7	12,8
B-AS-10	12 978	162 864	720	3 758 €	18,0	5,5	12,5
B-AS-15	10 415	139 067	604	6 676 €	17,2	5,8	13,4
B-AS-23	4 467	62 787		4 936 €		-	14,1
E-AS-01	6 450	73 701	248	4 155 €	26,0	3,8	11,4
E-AS-02	12 669	96 232	391	3 928 €	32,4	3,1	7,6
E-AS-04	7 467	111 882	487	6 401 €	15,3	6,5	15,0
E-AS-06	13 103	139 292		3 756 €		-	10,6
Médiane	10 415	139 067	391	5 038 €	29,7	3,4	12,5
Total établissements	175 730	2 147 018	5 212	5 229 €	33,7	3,0	12,2

Tableau 7 Données comparatives pour les Licences des universités de la typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen	Taux d'encadrement moyen pour 100	H/ E moyen
A-AS-04	5 734	111 376	274	66 613 €	20,9	4,8	19,4
A-AS-05	8 587	157 811	347	121 849 €	24,8	4,0	18,4
A-AS-06	3 271	83 421		66 662 €		-	25,5
A-AS-11	5 346	93 276	312	87 457 €	17,1	5,8	17,4
B-AS-02	2 033	41 740	75	187 573 €	27,3	3,7	20,5
B-AS-03	5 105	99 269	116	98 142 €	43,8	2,3	19,4
B-AS-06	6 440	137 943	217	105 844 €	29,7	3,4	21,4
B-AS-07	920	13 359		29 985 €		-	14,5
B-AS-08	11 585	202 088	484	93 451 €	23,9	4,2	17,4
B-AS-09	3 279	63 165	111	115 770 €	29,5	3,4	19,3
B-AS-10	4 737	121 513	263	100 913 €	18,0	5,5	25,7
B-AS-15	6 328	116 203	384	130 083 €	16,5	6,1	18,4
B-AS-23	2 227	35 182		75 734 €		-	15,8
E-AS-01	3 772	61 638	190	87 397 €	19,9	5,0	16,3
E-AS-02	3 496	59 316	241	142 641 €	14,5	6,9	17,0
E-AS-04	5 848	99 434	433	70 110 €	13,5	7,4	17,0
E-AS-06	10 442	189 677		95 790 €		-	18,2
Médiane	5 105	99 269	263	95 790 €	20,9	4,8	18,4
Total général	89 150	1 686 413	3 446	1 676 014 €	25,9	3,9	18,9

Tableau 8 Données comparatives pour les Masters des universités de la typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	599	22 750	56	10 273 €	10,7	9,4	38,0
A-AS-05	852	28 063	61	9 824 €	14,0	7,1	32,9
A-AS-06	243	8 329		8 194 €		-	34,3
A-AS-11	1 177	36 398	151	8 672 €	7,8	12,8	30,9
B-AS-02	72	3 693	6	23 298 €	11,7	8,5	51,3
B-AS-03	125	3 848	6	10 577 €	21,3	4,7	30,8
B-AS-06	1 205	41 537	67	8 973 €	18,1	5,5	34,5
B-AS-08	136	3 536	8	11 964 €	16,1	6,2	26,0
B-AS-09	614	27 417	61	13 513 €	10,0	10,0	44,7
B-AS-10	346	12 684	19	7 746 €	18,0	5,5	36,7
B-AS-15	422	14 408	70	14 343 €	6,0	16,7	34,1
B-AS-23	266	10 240		12 690 €		-	38,5
E-AS-01	303	9 147	25	8 277 €	12,2	8,2	30,2
E-AS-02	963	13 233	54	8 650 €	17,9	5,6	13,7
E-AS-04	850	29 917	130	9 328 €	6,5	15,3	35,2
E-AS-06	72	2 362		8 181 €		-	32,8
Médiane	384	12 958	56	9 576 €	12,2	8,2	34,2
Total général	8 245	267 562	715	10 518 €	11,5	8,7	32,5

Tableau 9 Données comparatives pour les Ingénieurs des universités de la typologie

Comme , l'établissement, par rapport aux autres universités de la typologie :

- Est globalement bien doté en personnel par rapport à son volume d'étudiants,
- Est mieux doté en personnel enseignants qu'en personnel Biatss,
- Couvre mieux ses missions permanentes par des titulaires,
- Dispose de moins de catégorie A.
- Se positionne plus favorablement sur les indicateurs Formation de P2CA

Indicateurs de pilotage Campagne d'emploi 2024

Afin de construire les indicateurs présentés ci-dessous, la méthodologie présentée l'année passée a été reconduite.

Les sources utilisées sont les suivantes :

- Enveloppes limitatives des heures : délibération du CA en date du 30 avril 2021
- Effectifs étudiants : Effectifs SISE au 15/01/N en IA1ère avec ou sans les inscriptions parallèles en fonction du périmètre étudié
- Effectifs ENS/BIATSS : le Kapaie 2022 issu de la GEMS en année civile (Personnes physiques et ETP au 31/12/N et ETPT en moyenne annuelle)
- Répartition formation/recherche – Enquête fonction BIATSS 2023 - CPAS
- Consommation des heures : OSE (réalisé validé) à date d'extraction pour l'élaboration du suivi des consommations par le CPAS pour la balance des heures (08/10/2023 pour 2022-2023)

1.1 Inscriptions 1^{ères} au 15 janvier (Remontée SISE)

Le nombre total d'inscrits dans Apogée (inscriptions premières SISE au 15/01) est reporté dans le Tableau 1. Les effectifs SISE (doctorants et HDR inclus) à la rentrée 2022 sont de 28 903, c'est-à-dire une diminution de 4,6% par rapport à l'année précédente (Tableau 2). Quatre composantes (901, 904, 905, 906) concentrent 50% des effectifs. A noter que ces données comprennent 523 étudiants en FAD à l'IPAG, 1056 à l'étranger ou à distance pour l'IAE. En outre 3 397 étudiants sont formés par d'autres établissements mais inscrits l'université (IFSI, CPGE, ICP, etc.) et l'établit a inscrit 764 doctorants.

Composantes	R 2018 Sise	R2019 Sise	R2020 Sise	R2021 Sise	R2022 Sise	dont FAD	R 2022 Sise périmètre 1	R 2022 total pour info	Part effectifs pour info
901 - Droit et Sciences Sociales	2 800	2 900	3 087	3 306	3 136		2 913	3 710	11%
902 - Sciences Economiques	694	779	824	797	745		629	749	2%
903 - IPAG	526	545	737	779	683	523	159	689	2%
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	3 404	3 942	4 560	4 750	4 499		3 870	4 868	15%
905 - Lettres et Langues	2 493	2 755	2 902	3 013	2 838	14	2 442	3 366	10%
906 - Sciences Humaines et Arts	4 332	4 250	4 381	4 649	4 480		4 184	4 753	15%
907 - Institut d'Administration des Entreprises	2 359	2 132	2 155	2 051	1 836	312	713	2 124	7%
909 - Faculté des Sciences du Sport	1 373	1 573	1 654	1 632	1 506		1 482	1 729	5%
910 - ENSI de Poitiers	480	497	498	492	492		441	495	2%
911 - IRIAF	174	235	229	208	186		182	186	1%
912 - INSPE	726	779	797	842	730		626	891	3%
920 - IUT de Poitiers	1 933	1 923	1 855	1 752	1 575		1 561	1 597	5%
923 - IUT d'Angoulême	658	600	587	601	565		564	576	2%
930 - Médecine-Pharmacie (Ifsi inclus)	5 947	5 999	5 721	5 423	5 632		4 698	6 675	21%
Total général	27 899	28 909	29 987	30 295	28 903	849	24 464	32 408	

Tableau 1 - Evolution des effectifs SISE pour l'université de Poitiers

Périmètre 1 = effectifs SISE au 15/01/2023 en inscription première, et en neutralisant les doctorants, la FAD, les formations locales et les formations issues de conventions.

Les évolutions des effectifs sont les suivantes :

Composantes	Part effectifs		
	R 2022	R21 / R22	R18 / R22
901 - Droit et Sciences Sociales	11%	-5%	12%
902 - Sciences Economiques	3%	-7%	7%
903 - IPAG	2%	-12%	30%
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	16%	-5%	32%
905 - Lettres et Langues	10%	-6%	14%
906 - Sciences Humaines et Arts	16%	-4%	3%
907 - Institut d'Administration des Entreprises	6%	-10%	-22%
909 - Faculté des Sciences du Sport	5%	-8%	10%
910 - ENSI de Poitiers	2%	0%	3%
911 - IRIAF	1%	-11%	7%
912 - INSPE	3%	-13%	1%
920 - IUT de Poitiers	5%	-10%	-19%
923 - IUT d'Angoulême	2%	-6%	-14%
930 - Médecine-Pharmacie (Ifsi inclus)	19%	4%	-5%
Total général		-5%	4%

Tableau 2 – évolution des effectifs

1.2 La consommation des heures d'enseignement HETD

Au niveau de l'établissement, l'enveloppe globale limitative des heures pour les composantes est fixée à 360 900 HETD brut hors dispositifs établissement tels qu'une partie des enseignants référents ou le suivi des apprentis. En 2022-23, la consommation totale dépasse cette enveloppe sur les composantes. A noter que seules les heures de pharmacie apparaissent pour la composante Médecine / Pharmacie.

Suivi apprentis inclus

COMPOSANTES	R 2022 Sise	Part effectifs R 2022	ENVELOPPE LIMITATIVE HETD (ELH) OF 22-25	En HETD brut	En HETD brut	En HETD brut	En HETD brut
				CONSO 2019-20	CONSO 2020-21	CONSO 2021-22	CONSO 2022-23
901 - Droit et Sciences Sociales	3 136	11%	31 500	31 135	29 024	32 365	31 307
902 - Sciences Economiques	745	3%	5 300	5 172	5 344	5 095	5 177
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	683	2%	2 500	2 789	2 849	3 096	2 939
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	4 499	16%	57 000	62 099	66 705	66 147	63 448
905 - Lettres et Langues	2 838	10%	43 000	41 613	42 124	42 966	43 538
906 - Sciences Humaines et Arts	4 480	16%	43 000	48 937	49 187	48 942	46 968
907 - Institut d'Administration des Entreprises	1 836	6%	22 000	22 834	23 472	23 652	24 656
909 - Faculté des Sciences du Sport	1 506	5%	22 300	24 335	26 117	25 355	24 262
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	492	2%	14 250	12 882	13 395	13 415	13 440
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	186	1%	3 000	4 057	4 324	4 543	4 422
912 - INSPE	730	3%	22 000	20 516	21 272	24 346	23 660
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1 575	5%	67 500	71 640	70 956	68 909	67 111
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	565	2%	21 000	22 708	22 459	22 542	22 010
930 - Médecine-Pharmacie	5 632	19%		10 708	11 033	10 769	10 633
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)				12 087	11 681	13 729	13 357
UP	28 903		354 350	393 512	399 942	405 871	396 929

Tableau 3 - Evolution de la consommation des heures en HETD

Consommation hors suivi apprenti

COMPOSANTES	R 2022 Sise Hors apprentis	Part effectifs R 2022	ENVELOPPE LIMITATIVE HETD (ELH) OF 22-25	En HETD brut	En HETD brut	En HETD brut	En HETD brut
				CONSO 2019-20	CONSO 2020-21	CONSO 2021-22	CONSO 2022-23
901 - Droit et Sciences Sociales	3 080	11%	31 500	30 775	28 544	31 775	30 747
902 - Sciences Economiques	734	3%	5 300	5 072	5 234	4 945	5 067
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	670	2%	2 500	2 699	2 739	2 916	2 809
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	4 354	16%	57 000	61 319	65 635	64 767	61 998
905 - Lettres et Langues	2 838	10%	43 000	41 613	42 124	42 966	43 538
906 - Sciences Humaines et Arts	4 450	16%	43 000	48 627	48 867	48 762	46 668
907 - Institut d'Administration des Entreprises	1 669	6%	22 000	21 614	21 562	21 712	22 986
909 - Faculté des Sciences du Sport	1 477	5%	22 300	24 335	25 987	25 255	23 972
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	492	2%	14 250	12 882	13 395	13 415	13 440
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	90	0%	3 000	3 557	3 504	3 723	3 462
912 - INSPE	727	3%	22 000	20 516	21 272	24 346	23 630
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1 331	5%	67 500	69 820	69 136	66 299	64 671
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	504	2%	21 000	22 538	22 129	22 132	21 400
930 - Médecine-Pharmacie	5 617	20%		10 708	11 033	10 689	10 483
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)				12 087	11 681	13 729	13 357
UP	28 033		354 350	388 162	392 842	397 431	388 229

Tableau 4 - Evolution de la consommation des heures hors suivi apprentis en HETD

Consommation hors suivi apprenti

COMPOSANTES	Part de la conso 22-23	Variation 2019-20/2022-23	Différentiel ELH 2022-23	% conso 22-23 sur ELH 22-25
901 - Droit et Sciences Sociales	8%	0%	- 753	98%
902 - Sciences Economiques	1%	0%	- 233	96%
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	1%	4%	309	112%
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	16%	1%	4 998	109%
905 - Lettres et Langues	11%	5%	538	101%
906 - Sciences Humaines et Arts	12%	-4%	3 668	109%
907 - Institut d'Administration des Entreprises	6%	6%	986	104%
909 - Faculté des Sciences du Sport	6%	-1%	1 672	107%
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	3%	4%	810	94%
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	1%	-3%	462	115%
912 - INSPE	6%	15%	1 630	107%
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	17%	-7%	- 2 829	96%
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	6%	-5%	400	102%
930 - Médecine-Pharmacie	3%	-2%		
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)		11%		
UP		0%	33 879	110%

Tableau 5 - Ratios et variation de la consommation des heures de l'UP

Le Tableau 6 présente les variations de consommation des HETD tout compris par composantes.

COMPOSANTES	2019-2020	2019-2020	2020-2021	2020-2021	2021-2022	2021-2022	2022-2023	2022-2023
	Variations effectifs	Variations conso						
901 - Droit et Sciences Sociales	3,6%	-4,3%	6,4%	-6,8%	7,1%	11,5%	-5,1%	-3,3%
902 - Sciences Economiques	12,2%	5,5%	5,8%	3,3%	-3,3%	-4,7%	-6,5%	1,6%
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	3,6%	0,2%	35,2%	2,2%	5,7%	8,7%	-12,3%	-5,1%
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	15,8%	1,8%	15,7%	7,4%	4,2%	-0,8%	-5,3%	-4,1%
905 - Lettres et Langues	10,5%	-1,4%	5,3%	1,2%	3,8%	2,0%	-5,8%	1,3%
906 - Sciences Humaines et Arts	-1,9%	0,8%	3,1%	0,5%	6,1%	-0,5%	-3,6%	-4,0%
907 - Institut d'Administration des Entreprises	-9,6%	-5,2%	1,1%	2,8%	-4,8%	0,8%	-10,5%	4,2%
909 - Faculté des Sciences du Sport	14,6%	8,8%	5,1%	7,3%	-1,3%	-2,9%	-7,7%	-4,3%
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	3,5%	-6,2%	0,2%	4,0%	-1,2%	0,1%	0,0%	0,2%
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	35,1%	-14,5%	-2,6%	6,6%	-9,2%	5,1%	-10,6%	-2,7%
912 - INSPE	7,3%	-9,9%	2,3%	3,7%	5,6%	14,5%	-13,3%	-2,8%
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	-0,5%	-5,3%	-3,5%	-1,0%	-5,6%	-2,9%	-10,1%	-2,6%
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	-8,8%	-3,5%	-2,2%	-1,1%	2,4%	0,4%	-6,0%	-2,4%
930 - Médecine-Pharmacie	0,9%	-12,2%	-4,6%	3,0%	-5,2%	-2,4%	3,9%	-1,3%
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)		0,2%		-3,4%		17,5%		-2,7%
UP	3,6%	-2,4%	3,7%	1,6%	1,0%	1,5%	-4,6%	-2,2%

Tableau 6 - Variation comparative des effectifs SISE et de la consommation des heures $(N-(N-1))/(N-1)$

Le Tableau 6 reporte la variation des effectifs et la consommation des HETD. A la rentrée 2022, les effectifs étudiants diminuent globalement de 4.6%. En termes de consommation des heures, la diminution est moindre avec -2.2%.

1.3 La couverture de l'enveloppe limitative des heures et de la consommation des heures

Les enveloppes limitatives d'heures OF fixées en 2017 s'appuyaient sur une volonté de soutenabilité RH et ont été reconduites jusqu'en 2025. D'un point de vue établissement, la couverture théorique de l'offre de formation par le potentiel brut (potentiel brut = nbre d'enseignants x service statutaire) proche de 75% laisse une part de 25% aux intervenants professionnels et la possibilité de réaliser quelques heures complémentaires pour pallier les décharges ou les congés recherche. Pour obtenir le potentiel net, l'ensemble des décharges et réductions de service statutaires accordées par l'établissement est déduit du potentiel brut (potentiel net = potentiel brut – décharges). Le potentiel pour réaliser une offre de formation

diffère selon les domaines. Par exemple, le besoin de construction de TD sur des paillasse est plus important dans les domaines des sciences fondamentales et appliquées que des SHES. Les IUT comme les écoles d'ingénieurs ou les Inspé suivent en partie un programme national.

La base de service statutaire reprend quant à elle la somme des services statutaires théoriques attachés à la nature d'un support, sans prendre en compte son occupation avec les modulations qui peuvent en dépendre.

Comme pour 2021-2022, la base de service statutaire de la Maison des Langues a été réinjecté dans la base de service statutaire des composantes puisque la MDL participe à l'offre de formation de l'établissement. Cette répartition a été incluse à partir de la consommation réelle des heures de la MDL dans les composantes sur 2022-2023. Pour information, en 2022-2023, le potentiel de la MDL a été calculé à 20 060 HETD.

COMPOSANTES	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD	En HETD
	Base de service statutaire	Base statutaire MDL	Base de service statutaire	Base de service statutaire	Base statutaire MDL	Base de service statutaire	Base de service statutaire	Base statutaire MDL	Base de service statutaire	Base de service statutaire	Base statutaire MDL	Base de service statutaire
901 - Droit et Sciences Sociales	22 530	672	23 202	22 881	916	23 797	22 293	1 191	23 484	22 536	1 607	22 536
902 - Sciences Economiques	5 178	354	5 532	5 472	368	5 840	5 466	327	5 793	5 940	298	5 940
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	1 536	141	1 677	1 536	116	1 652	1 536	121	1 657	1 536	181	1 536
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	55 721	2 127	57 848	58 512	2 768	61 280	55 840	2 618	58 458	56 411	2 961	56 411
905 - Lettres et Langues	39 488	363	39 851	37 933	438	38 371	36 926	484	37 410	38 648	834	38 648
906 - Sciences Humaines et Arts	32 073	3 392	35 465	34 023	3 296	37 319	31 497	3 629	35 126	32 174	3 963	32 174
907 - Institut d'Administration des Entreprises	13 450	1 221	14 671	13 349	1 286	14 635	13 156	1 435	14 591	14 319	1 360	14 319
909 - Faculté des Sciences du Sport	16 749	1 613	18 362	16 512	1 625	18 137	17 133	1 413	18 546	16 986	1 582	22 170
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	10 050	672	10 722	10 842	674	11 516	9 903	714	10 617	9 486	886	9 486
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	2 496	41	2 537	2 496	178	2 674	2 496	231	2 727	2 496	234	2 496
912 - INSPE	26 304	276	26 580	26 784	352	27 136	34 128	550	34 678	24 960	557	24 960
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	51 879	2 932	54 811	52 077	3 110	55 187	50 337	3 351	53 688	49 920	3 744	49 920
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	15 981	-	15 981	16 704	-	16 704	16 512	-	16 512	15 744	0	15 744
930 - Médecine-Pharmacie	26 541	1 015	27 556	27 264	871	28 135	25 389	954	26 343	27 738	928	27 738
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)	23 478	1 242	24 720	24 585	1 756	26 341	25 939	1 986	27 925	29 122	2 095	23 938
UP	343 454	16 061	343 454	350 970	17 754	350 970	348 551	19 007	348 551	348 016	21 230	348 016

Tableau 7- Evolution de la base de service statutaires avant et après réinjection de la MDL

COMPOSANTES	COUVERTURE ENVELOPPE				COUVERTURE CONSO/SERVICE			
	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2019-20	2020-2021	2021-2022	2022-23
901 - Droit et Sciences Sociales	73%	75%	74%	72%	75%	82%	73%	72%
902 - Sciences Economiques	104%	109%	108%	112%	107%	109%	114%	115%
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	58%	57%	57%	61%	60%	58%	54%	52%
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	100%	106%	101%	99%	93%	92%	88%	89%
905 - Lettres et Langues	92%	89%	87%	90%	96%	91%	87%	89%
906 - Sciences Humaines et Arts	82%	87%	81%	75%	72%	76%	72%	69%
907 - Institut d'Administration des Entreprises	61%	61%	61%	65%	64%	62%	62%	58%
909 - Faculté des Sciences du Sport	85%	84%	86%	99%	75%	69%	73%	91%
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	74%	79%	73%	67%	83%	86%	79%	71%
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	71%	75%	77%	83%	63%	62%	60%	56%
912 - INSPE	121%	123%	158%	113%	130%	128%	142%	105%
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	78%	79%	77%	74%	77%	78%	78%	74%
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	74%	78%	77%	75%	70%	74%	73%	72%
930 - Médecine-Pharmacie								
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)								
UP	95%	97%	97%	98%	87%	88%	86%	88%

Tableau 8- Taux de couverture conso HETD / Base statutaire

1.4 Les données personnels BIATSS et Enseignants

Les données personnels BIATSS et Enseignants sont issues du fichier « KAPAIE 2022 ». Pour chaque composante, il a été identifié :

- Les personnes physiques au 31 décembre 2022 (PHY). Un agent présent à cette date et travaillant à 100%, à 80% ou un doctorant avec charge d'enseignement compte pour 1.
- Les effectifs équivalent temps plein (ETP) présents au 31 décembre 2022. Un agent présent à cette date et travaillant à 100% compte 1, à 80% compte 0,8 et un doctorant avec charge d'enseignement compte 0,3 (45/192).
- Les effectifs équivalent temps plein travaillés (ETPT) correspondent aux personnes physiques présentes pour tout ou partie de l'année 2022, proratisé par la quotité de travail et le temps de présence de l'agent dans la structure. Un agent qui travaille à 80% et présent 12 mois compte 0,8. Un agent qui travaille à 80% et présent au 1^{er} septembre compte pour $0,8 * 4 / 12 = 0,27$
- Pour les personnels BIATSS, une analyse de la répartition Formation / Recherche a été menée en concertation entre les composantes, la DRH et la CPAS.
- Pour les données BIATSS, un focus particulier a été fait sur la part « formation » de leurs fonctions grâce à l'enquête fonction BIATSS réalisée annuellement. De fait, les fonctions exercées dans le domaine de la recherche ont été neutralisées pour certains indicateurs.

Composantes	BIATSS PHY 2022	dont BIATSS PHY TIT 2022	dont BIATSS PHY CONT 2022	dont BIATSS Phy Form 2022	BIATSS ETP 2022	BIATSS ETP TIT 2022	BIATSS ETP CONT 2022	dont BIATSS ETP Form 2022	BIATSS ETPT 2022	BIATSS ETPT TIT 2022	BIATSS ETPT CONT 2022	dont BIATSS ETPT Form 2022
901 - Droit et Sciences Sociales	66,0	37,0	29,0	41,8	50,4	32,9	17,5	32,0	55,5	39,8	15,8	35,2
902 - Sciences Economiques	12,0	6,0	6,0	10,5	10,8	6,0	4,8	9,4	10,6	6,0	4,6	9,3
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	4,0	3,0	1,0	4,0	3,8	2,8	1,0	3,8	3,7	3,5	0,3	3,7
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	186,0	136,0	50,0	65,5	169,9	130,4	39,5	59,8	172,6	128,6	44,0	60,8
905 - Lettres et Langues	44,0	32,0	12,0	39,2	41,8	29,8	12,0	37,2	41,5	29,6	11,9	36,9
906 - Sciences Humaines et Arts	90,0	48,0	42,0	59,9	68,9	45,4	23,5	45,8	69,6	46,3	23,4	46,3
907 - Institut d'Administration des Entreprises	50,0	27,0	23,0	43,5	41,9	26,9	15,0	36,5	42,4	28,9	13,4	36,9
909 - Faculté des Sciences du Sport	39,0	23,0	16,0	33,9	26,6	20,8	5,8	23,1	27,9	22,0	5,9	24,3
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	47,0	39,0	8,0	14,9	43,8	35,8	8,0	13,9	45,4	37,5	7,9	14,4
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	23,0	17,0	6,0	22,0	23,0	17,0	6,0	22,0	10,9	10,9	0,0	10,4
912 - INSPE	35,0	24,0	11,0	33,1	33,5	24,0	9,5	31,6	36,2	27,4	8,8	34,2
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	73,0	57,0	16,0	73,0	71,2	56,8	14,4	71,2	75,0	62,7	12,4	75,0
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	30,0	17,0	13,0	29,5	29,4	16,4	13,0	28,9	28,0	16,3	11,7	27,5
930 - Médecine-Pharmacie	65,0	44,0	21,0	50,6	51,4	39,4	12,0	40,0	52,5	38,9	13,6	40,8
Total Biats	764,0	510,0	254,0	521,2	666,4	484,4	182,0	455,2	671,9	498,3	173,7	455,7
Services centraux et communs	603,0				500,7				493,2			
Total Biats	1 367,0				1 167,1				1 165,2			

Tableau 9- Personnels BIATSS 2022

BIATSS PHY TIT : Personnel BIATSS en personne physique titulaire au 31/12/2022

BIATSS PHY CONT : Personnel BIATSS en personne physique contractuel au 31/12/2022

BIATSS PHY FORM : Personnel BIATSS en personne physique total proratisé à la part formation des fonctions des agents au 31/12/2022

Composantes	ENS PHY 2022	ENS PHY TIT 2022	ENS PHY CONT 2022	ENS ETP 2022	ENS ETP TIT 2022	ENS ETP CONT 2022	ENS ETPT 2022	ENS ETPT TIT 2022	ENS ETPT CONT 2022
901 - Droit et Sciences Sociales	124,0	87,0	37,0	104,1	87,0	17,1	104,2	86,5	17,7
902 - Sciences Economiques	28,0	21,0	7,0	24,7	21,0	3,7	24,8	19,7	5,1
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	7,0	7,0	0,0	7,0	7,0	0,0	7,0	7,0	0,0
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	376,0	248,0	128,0	296,2	244,1	52,1	298,6	246,4	52,2
905 - Lettres et Langues	177,0	118,0	59,0	161,0	115,3	45,7	160,3	118,2	42,1
906 - Sciences Humaines et Arts	198,0	125,0	73,0	149,6	123,8	25,8	151,4	123,6	27,8
907 - Institut d'Administration des Entreprises	58,0	45,0	13,0	51,3	43,5	7,8	54,6	47,0	7,5
909 - Faculté des Sciences du Sport	78,0	69,0	9,0	72,9	68,0	4,9	72,2	66,8	5,4
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	75,0	40,0	35,0	51,4	39,8	11,6	52,1	40,2	11,9
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	18,0	10,0	8,0	12,0	10,0	2,0	11,5	10,0	1,5
912 - INSPE	84,0	76,0	8,0	62,7	61,2	1,5	63,7	61,5	2,2
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	185,0	171,0	14,0	176,2	170,2	6,0	179,3	172,8	6,5
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	61,0	47,0	14,0	50,3	46,8	3,5	51,1	47,3	3,8
930 - Médecine-Pharmacie	294,0	126,0	168,0	197,7	124,9	72,8	201,3	121,3	80,0
Total Enseignant	1 763,0	1 190,0	573,0	1 417,1	1 162,6	254,5	1 432,0	1 168,4	263,6
MDL	50,0	26,0	24,0	46,7	23,6	23,1	42,4	22,8	19,6
Autres (SUAPS, CFLE)	12,0	1,0	11,0	5,3	1,0	4,3	7,5	1,0	6,5
Total Personnel	3 192,0			2 636,2			2 647,0		

Tableau 10- Personnels Enseignant-enseignants chercheurs 2022

1.5 Indicateur : ETU / ENS (Taux d'encadrement)

Pour rappel, le taux d'encadrement des établissements de la typologie en 2022 est de 20,2 (480 475/23 776) sur le seul périmètre des enseignants titulaires et en personnes physique. Le taux d'encadrement des étudiants à l'université est plus favorable, dans tous les cas, que dans les autres établissements de la typologie. Le tableau suivant reporte les taux d'encadrement non pas exprimés en : $((\text{Nb Enseignants} + \text{Enseignants-chercheurs}) / \text{Nb d'étudiants}) \times 100$ comme dans l'enquête P2CA ou en $\text{Nb d'étudiants} / (\text{effectifs Enseignants} + \text{Enseignants-chercheurs})$ mais simplement en **Nb d'étudiants (dont doctorants) / (ETPT enseignants + enseignants-chercheurs)**. Les taux d'encadrements sont reportés dans le tableau suivant.

COMPOSANTES	2022						
	R 2022 Sise	ENS PHY	ENS ETP	ENS ETPT	ETU R2021 / ENS PHY	ETU R2021 / ENS ETP	ETU R2021 / ENS ETPT
901 - Droit et Sciences Sociales	3 092	124	116,0	114,7	24,9	26,7	27,0
902 - Sciences Economiques	637	28	27,5	19,7	22,8	23,2	32,4
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	660	7	7,0	7,0	94,3	94,3	94,3
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	4 052	376	364,1	366,0	10,8	11,1	11,1
905 - Lettres et Langues	2 742	177	168,0	166,5	15,5	16,3	16,5
906 - Sciences Humaines et Arts	4 318	198	167,8	171,2	21,8	25,7	25,2
907 - Institut d'Administration des Entreprises	1 810	58	53,4	56,6	31,2	33,9	32,0
909 - Faculté des Sciences du Sport	1 490	78	75,0	74,5	19,1	19,9	20,0
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	484	75	66,8	67,1	6,5	7,2	7,2
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	186	18	11,5	11,5	10,3	16,2	16,2
912 - INSPE	728	84	63,2	63,7	8,7	11,5	11,4
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1 566	185	176,2	179,3	8,5	8,9	8,7
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	562	61	50,3	51,1	9,2	11,2	11,0
930 - Médecine-Pharmacie	3 179	294	201,9	205,3	10,8	15,7	15,5
Maison des langues		50	46,7	42,4			
Autres (Suaps, CFLE, etc.)		12	6,0	14,4			
Total général	25 506	1 825	1 601,4	1 610,8	14,0	15,9	15,8

Tableau 11 - Taux d'encadrement 2022

Les composantes du domaine scientifique et technique ont un taux d'encadrement favorable, comme pour SFA avec un taux d'encadrement de 11,1 étudiants par enseignant. Si ce positionnement s'explique par une offre de formation s'appuyant sur des TP, cet indicateur est particulièrement favorable pour les 2 IUT, avec 8.7 étudiants pour un enseignant pour l'IUT 86 et 11 étudiants pour un enseignant pour l'IUT 16, et pour l'ENSIP avec un taux d'encadrement de 7,2 étudiants pour un enseignant.

Les taux d'encadrement dans les composantes IPAG et IAE sont impactés par une forte proportion d'étudiants en formation à distance avec des taux d'encadrement respectivement de 94,3 et 32 étudiants par enseignants (Tableau 21).

Lorsque la FAD est neutralisée pour les composantes IPAG, IAE et L&L, les taux d'encadrement sont les suivants :

COMPOSANTES	2022						
	R 2022 Sise	ENS PHY	ENS ETP	ENS ETPT	ETU R2021 / ENS PHY	ETU R2021 / ENS ETP	ETU R2021 / ENS ETPT
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	154	7	7,0	7,0	22,0	22,0	22,0
905 - Lettres et Langues	2 728	177	161,0	160,3	15,4	16,9	17,0
907 - Institut d'Administration des Entreprises	1 498	58	51,3	54,6	25,8	29,2	27,5

Tableau 12 - Taux d'encadrement hors FAD pour les composantes impactées

1.6 Indicateur : Etudiants SISE / BIATSS

La moyenne de l'indicateur étudiants par personnel BIATSS Formation en 2022 est de 48.9 contre 59,5 en 2021. Au regard de la spécificité des offres de formation, les composantes scientifiques et techniques devraient se situer au-dessous de la moyenne de l'établissement (préparation des TP par exemple) et les composantes à vocation plus SHES devraient se situer au-dessus de la moyenne de l'établissement.

On constate que des composantes telles que les IUT ou l'ENSIP se situent très favorablement en-dessous de la moyenne de l'établissement à la différence de SFA, dont l'offre de formations contient des TP, qui se situe légèrement au-dessus de la moyenne.

Composantes	2022									
	Effectifs R 2022 Sise	BIATSS PHY 2022	dont Biatss Phy Form	BIATSS ETP 2022	dont Biatss ETP Form	BIATSS ETPT 2022	dont Biatss ETPT Form	ETU R22 / BIATSS PHY Form	ETU R22 / BIATSS ETP Form	ETU R22 / BIATSS ETPT Form
901 - Droit et Sciences Sociales	3 092	66,0	41,8	50,4	32,0	55,5	35,2	73,90	96,78	87,83
902 - Sciences Economiques	637	12,0	10,5	10,8	9,4	10,6	9,3	60,96	67,73	68,79
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	660	4,0	4,0	3,8	3,8	3,7	3,7	165,00	173,68	177,58
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	4 052	186,0	65,5	169,9	59,8	172,6	60,8	61,91	67,77	66,70
905 - Lettres et Langues	2 742	44,0	39,2	41,8	37,2	41,5	36,9	70,01	73,69	74,25
906 - Sciences Humaines et Arts	4 318	90,0	59,9	68,9	45,8	69,6	46,3	72,14	94,23	93,24
907 - Institut d'Administration des Entreprises	1 810	50,0	43,5	41,9	36,5	42,4	36,9	41,58	49,61	49,09
909 - Faculté des Sciences du Sport	1 490	39,0	33,9	26,6	23,1	27,9	24,3	43,98	64,48	61,44
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	484	47,0	14,9	43,8	13,9	45,4	14,4	32,52	34,90	33,64
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	186	23,0	22,0	23,0	22,0	10,9	10,4	8,44	8,44	17,81
912 - INSPE	728	35,0	33,1	33,5	31,6	36,2	34,2	22,02	23,00	21,30
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1 566	73,0	73,0	71,2	71,2	75,0	75,0	21,45	21,99	20,87
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	562	30,0	29,5	29,4	28,9	28,0	27,5	19,06	19,45	20,42
930 - Médecine-Pharmacie	3 179	65,0	50,6	51,4	40,0	52,5	40,8	62,85	79,48	77,85
Total Biatss	25 506	764,0	521,2	666,4	455,2	671,9	455,7	48,93	56,03	55,97

Tableau 13- Indicateur 2022 Ratio Etudiants / BIATSS

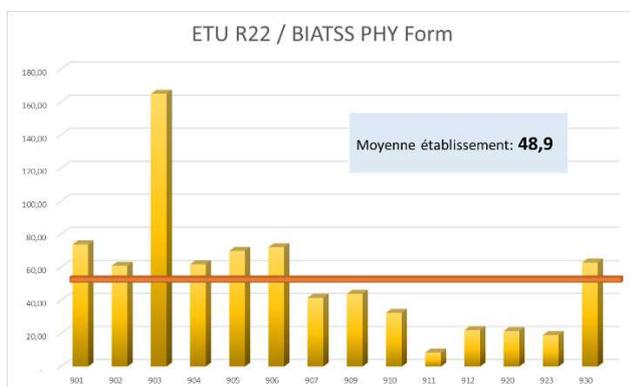


Figure 1 - Répartition du ratio ETU/BIATSS en personnes physiques

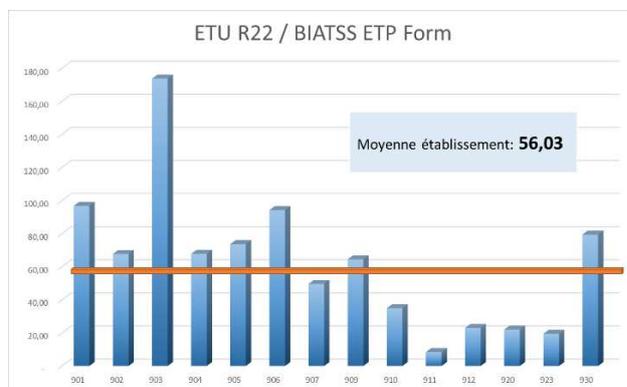


Figure 2 - Répartition du ratio ETU/BIATSS ETP

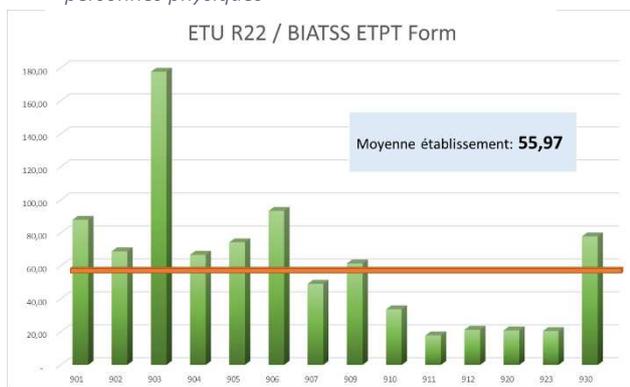


Figure 3 - Répartition du ratio ETU/BIATSS ETPT

L'IPAG se situe très largement au-dessus de la moyenne établissement mais compte dans ses effectifs une large part d'étudiants en formation à distance. Les composantes dont l'offre de formation est principalement structurée autour de CM et de TD se positionnent normalement au-dessus de la moyenne de l'établissement.

1.7 Indicateur : BIATSS Formation / ENS

Cet indicateur permet d'identifier les moyens BIATSS de soutien à la formation auprès des enseignants-enseignant chercheurs. Plus de ratio est élevé, mieux l'équipe pédagogique est soutenue par les personnels BIATSS pour l'aspect administratif des formations. Au contraire, moins le ratio est élevé, plus les responsabilités administratives inhérentes à la formation seront soit déportées sur les EEC soit ne seront moins ou plus assurées.

La moyenne en composante de l'indicateur personnels Biatss / personnels Enseignants est de 0,37 en 2020 et de 0,30 en 2021 et 2022. Cet indicateur diminue légèrement par rapport à 2020.

Cela s'explique par une part plus importante d'enseignants que de personnels BIATSS. L'IAE et l'IRIAF semblent posséder un taux de BIATSS Formation / ENS plutôt favorable au regard des autres composantes. Spécifiquement pour l'IRIAF, la mise en place du campus de Niort impacte considérablement cet indicateur. A ce jour, le choix a été fait, pour une question de continuité de périmètre, de rassembler les 2 structures sous le terme de « IRIAF ». Pour SFA et Médecine/Pharmacie, cet indicateur n'est pas favorable au regard de la moyenne de l'établissement.

Composantes	BIATSS PHY 2022	dont Biatss Phy Form	ENS PHY 2022	BIATSS ETP 2022	dont Biatss ETP Form	ENS ETP 2022	BIATSS ETPT 2022	dont Biatss ETPT Form	ENS ETPT 2022
901 - Droit et Sciences Sociales	66,0	41,8	124,0	50,4	32,0	104,1	55,5	35,2	104,2
902 - Sciences Economiques	12,0	10,5	28,0	10,8	9,4	24,7	10,6	9,3	24,8
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	4,0	4,0	7,0	3,8	3,8	7,0	3,7	3,7	7,0
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	186,0	65,5	376,0	169,9	59,8	296,2	172,6	60,8	298,6
905 - Lettres et Langues	44,0	39,2	177,0	41,8	37,2	161,0	41,5	36,9	160,3
906 - Sciences Humaines et Arts	90,0	59,9	198,0	68,9	45,8	149,6	69,6	46,3	151,4
907 - Institut d'Administration des Entreprises	50,0	43,5	58,0	41,9	36,5	51,3	42,4	36,9	54,6
909 - Faculté des Sciences du Sport	39,0	33,9	78,0	26,6	23,1	72,9	27,9	24,3	72,2
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	47,0	14,9	75,0	43,8	13,9	51,4	45,4	14,4	52,1
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	23,0	22,0	18,0	23,0	22,0	12,0	10,9	10,4	11,5
912 - INSPE	35,0	33,1	84,0	33,5	31,6	62,7	36,2	34,2	63,7
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	73,0	73,0	185,0	71,2	71,2	176,2	75,0	75,0	179,3
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	30,0	29,5	61,0	29,4	28,9	50,3	28,0	27,5	51,1
930 - Médecine-Pharmacie	65,0	50,6	294,0	51,4	40,0	197,7	52,5	40,8	201,3
Total Biatss	764,0	521,2	1 763,0	666,4	455,2	1 417,1	671,9	455,7	1 432,0

Tableau 14- Répartition des BIATSS

Composantes	BIATSS Form / ENS PHY	BIATSS Form / ENS ETP	BIATSS Form / ENS ETPT
901 - Droit et Sciences Sociales	0,34	0,31	0,34
902 - Sciences Economiques	0,37	0,38	0,37
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	0,57	0,54	0,53
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	0,17	0,20	0,20
905 - Lettres et Langues	0,22	0,23	0,23
906 - Sciences Humaines et Arts	0,30	0,31	0,31
907 - Institut d'Administration des Entreprises	0,75	0,71	0,68
909 - Faculté des Sciences du Sport	0,43	0,32	0,34
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	0,20	0,27	0,28
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	1,22	1,84	0,91
912 - INSPE	0,39	0,50	0,54
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	0,39	0,40	0,42
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	0,48	0,57	0,54
930 - Médecine-Pharmacie	0,17	0,20	0,20
Total Biatss	0,30	0,32	0,32

Tableau 15- Ratio BIATSS formation / ENS

Postes 2nd degré

Composantes	Nbre de poste de vacant	Demandes sur Postes 2nd degré vacants	Ouverture 1ère campagne	Ouverture 2ème campagne	Ouverture BOE	Redéploiement	Tranformation	ATER	CDI	CDD
Droit	1	1 ATER						1		
Eco	1	1 ATER						1		
FSS	2	2 publications	2							
IAE	2	2 publications	1							1
INSPE	4	2 publications 2 postes pour transformation PR	1	1			2 postes vers PR			
IUT 16	1	1 publication	1							
IUT 86	6	5 Publications 1 CDD	2					3		1
L&L	2	1 publication					1 poste vers PAST			1
MDL	2	2 CDI							1	1
MED PHARMA	2	1 CDD DEUST Pharma 1 CDD IFSI								2
SFA	1	1 redéploiement				1 vers MDL				
SHA	1	1 CDD								1
Total	25	2 ATER 13 publications 2 postes pour transfo PR 4 CDD 1 poste vers PAST 2 CDI 1 redéploiement	7	1	0	1	1 PR 1 PAST	5	1	7
<i>Pour rappel 2023</i>	34	25 publications 4 services patagés 1 CDD vers CDI 5 CDD	15	3	2	4			1	6
<i>Pour rappel 2022</i>	20	13 publications 4 services patagés 1 CDD vers CDI 1 CDD vers MCF 1 transformation vers MCF	3	2	3	3				3

Note de lecture : L'IUT 86 à 6 postes de vacants et à demander la publication de 5 postes et 1 CDD. Après échanges, la décision est : publication de 2 postes, 3 ATER et 1 CDD

Postes BIATSS

Composantes	Demandes	Détails	Concours	renouvellement CDD / CDD / CDI	Mobilité	Passage en cdi	Redéploiement	Refus	
Droit	13	11 maintiens (1A, 1B et 10C)		7 (1A et 7C)	2 (cat. C)	1 (cat. B)	1 départ (cat. C)		
		1 création (cat. B)						1	
		2 arrivées (2 cat. C)						2 arrivées (cat. C)	
		1 transformation CDI vers titulaire							1
Eco									
ENSIP	6	1 création (1 cat. A)						1	
		5 maintiens (1A, 2B et 2C)	1 (cat. B)	1 (cat.A)	1 (cat. C)	2 (1B et 1C)			
FSS	4	1 création (1 cat. B)					0,5 arrivée (cat. C)		
		3 maintiens (3 C)		1 (1 cat. C)	1 (1 cat. C)	1 (cat. C)			
IAE	12	12 maintiens (2A, 4B et 6C)		7 (3B et 4C)	4 (2 A et 2 C)	1 (cat. B)			
INSPE	7	7 maintiens (7 cat. C)		2 (2 cat. C)	3 (Cat. C)	1 (cat. C)	1 départ (cat. C)		
IPAG	2	2 maintiens (2 cat. C)					2 départs (cat. C)		
IRIAF	0								
IUT 16	6	6 maintiens (6 cat. C)	1 (1 cat. C)	5 (5 cat. C)	1 (cat. C)				
IUT 86	13	1 redéploiement (1 cat. C)					1 départ (cat. C)		
		12 maintiens (2A, 5B et 5C)		7 (2A, 1B et 4C)	4 (3B et 1C)	1 (cat. B)			
L&L	6	1 création (cat. C)						1	
		5 maintiens (1B et 4C)		1 (cat. C)	2 (2 cat. C)	2 (1B et 1C)			
Médecine	14	5 créations (2A, 2B et 1C)		1 (cat. B)			0,5 arrivée (cat. C)	3,5	
		9 maintiens (1A, 2B, 6C)		8 (1A, 3B, 4C)		1 (cat. C)			
SFA	18	18 maintiens (1A, 5B et 12C)	3 (1A, 1B et 1C)	8 (4B et 4C)	5 (cat. C)	2 (cat. C)			

Postes BIATSS

Composantes	Demandes	Détails	Concours	renouvellement CDD / CDD / CDI	Mobilité	Passage en cdi	Redéploiement	Refus
SHA	25	2 créations (cat. A)						2
		23 maintiens (4A, 3B et 16 C)		13 (3A, 1B et 9C)	9 (2B et 7C)	1 (cat. A)		
Campus NIORT	10	1 redéploiement (1 cat. C)					1 départ (cat. C)	
		1 création (1 cat. A)						1
		8 maintiens (1B et 7C)		6 (1B et 5C)	2 (cat. C)			
Drinnov	7	1 création (1 cat. C)						1
		6 maintiens (cat. A)	1 (cat. A)	4 (cat. A)		1 (cat. A)		
FRE	20	18 Maintiens (8A, 3B et 7C)		11 (7A, 3B et 1C)	6 (6 cat. C)	1 (cat. A)		
		1 Création (1 cat. A)						1
		1 transformation (1A)		1 transformations de C vers A				
I-Média	20	2 résorptions décalage (cat. A)	2 (cat. A)					
		18 maintiens (16A et 2B)	5 (4A et 1C)	13 (cat. A)				
MSHS	2	1 maintien (cat. A)		1 (cat. A)				
		1 création (1 cat. A)						1
PVCP	34	6 créations (2A, 1B et 3C)					2 arrivées (cat. C)	4
		28 maintiens (14A, 4B, 10C)	1 (Cat. A)	18 (10A, 3B, 6C)	4 (1B et 3C)	5 (4A et 1C)		
SCD	12	12 maintiens (1A, 3B et 8C)		5 (1B et 4C)	7 (1A, 2B et 4C)			
SURIEE	6	6 maintiens (4A et 2B)		5 (3A et 2B)	1 (cat. A)			
Agence comptable	2	2 maintiens (cat. C)		2 (cat. C)				
CPAS	2	2 maintiens (1B et 1A)		1 (cat. A)		1 (cat. B)		
Communication	7	7 maintiens (cat. A)		7 (cat. A)				
DAJA	4	2 créations (1A et 1C)						2
		2 maintiens (cat. A)	1 (cat. A)	1 (cat. A)				

Postes BIATSS

Composantes	Demandes	Détails	Concours	renouvellement CDD / CDD / CDI	Mobilité	Passage en cdi	Redéploiement	Refus
DIAF	11	11 maintiens (1A, 4B et 6C)	1 (cat. B)	8 (2B et 6C)	2 (1A et 1B)			
DRHRS	9	4 créations (2B et 2C)					3 arrivées (2B et 1C)	1
		5 maintiens (Cat. C)		3 (cat. C)	2 (cat. C)			
DGS / CAB	3	1 création (cat. A)					1 arrivée (1 cat. A)	
		2 maintiens (1 A et 2C)		2 (cat. C)		1 (cat. A)		
Total	275	2 résorptions 2 redéploiements 28 créations 2 transformations 241 maintiens	16 et 15 concours non fléchés	149	56	22	6 départs 9 arrivées	38
<i>Pour rappel 2023</i>	<i>306</i>	<i>12 résorptions 31 créations 7 transformations 9 apprentis 247 maintiens</i>	<i>24 et 11 concours non fléchés</i>	<i>145</i>	<i>64</i>	<i>10</i>	<i>8 départs 11 arrivées 1 attente de bilan</i>	<i>38</i>
<i>Pour rappel 2022</i>	<i>278</i>	<i>10 résorptions 3 redéploiements 30 créations 15 transformations 12 apprentis 208 maintiens</i>	<i>26 et 5 concours non fléchés</i>	<i>179</i>		<i>14</i>	<i>4 externes 7 transformations 11 arrivées</i>	<i>20</i>

Notes de lecture :

- 18 demandes de maintiens ont été étudiées pour **SFA**. Après les discussions, 3 concours vont être ouverts, 8 postes seront occupés par un contractuel (CDD/CDI), 5 postes seront proposés à la mobilité et 2 personnes se verront proposer un CDI.

- 9 demandes ont été formulées par la **DRHRS** à savoir 4 créations et 5 maintiens. Les postes sont maintenus via 3 postes occupés par un contractuel (CDD/CDI) et 2 postes en mobilité. Sur les 4 créations, 3 sont accordés et 1 est refusée.

Postes Enseignants-Chercheurs

Composantes	Postes vacants	Expression des besoins des Enseignants-chercheurs	Ouverture PR	Ouverture MCF	ATER	Transformations	PAST	Redéploiements	Publications en 2025	Refus	Repyramidage 2021-2023
Droit	3 PR	3 PR	2 (dont 1 mutation exclusive / CNU 01/02)		1 (PR 46-3 rentrée 2025 - CNU 01)						2 (CNU 02/06)
	4 MCF	2 MCF		2 (CNU 01/02)							
		1 Transformation en 2nd degré				1 (ATER)					
		1 ATER			1						
Détachements et disponibilités	2 PR 2 MCF			4							
Eco	1 MCF	1 MCF		1 (CNU 05)							
	Détachements et disponibilités	1 PR			1						
ENSI	1 PR	1 ATER			1						
	Détachements et disponibilités	1 MCF			1						
FSS	3 MCF	2 MCF		2 (CNU 74)							1 (CNU 74)
		1 MCF DSG		1 (CNU 74)							
	1 PAST	1 PAST					1				
	Détachements et disponibilités	1 MCF			1						
IAE	Détachements et disponibilités	1 PR 2 MCF			3						2 (CNU 06)
INSPE	PRAG + PE	2 transformations 2nd degré vers PR				1 (PR CNU 16)					
	1 MCF	1 MCF		1 (CNU 70-27)							
IRIAF	1 MCF	1 MCF		1 (CNU 26)							1 (CNU 05)
	1 PAST	1 PAST					1				
IUT 16	1 PR	1 PR	1 (CNU 63)								
	1 MCF	1 MCF		1 (CNU 60)							
	Détachements et disponibilités	1 MCF			1						

Composantes	Postes vacants	Expression des besoins des Enseignants-chercheurs	Ouverture PR	Ouverture MCF	ATER	Transformations	PAST	Redéploiements	Publications en 2025	Refus	Repyramidage 2021-2023
IUT 86	1 PR	1 PR			1						4 (CNU 32/61)
	6 MCF	6 MCF		5 (CNU 02/26/60/60/61)				1 sortie MCF			
	Détachements et disponibilités	1 PR			1						
L&L	3 PR	3 PR	2 (CNU 09/11)		1						
	7 MCF	6 MCF 1 ATER		3 (CNU 11/14/18)	2 1	1 (ATER/ATER)					
	1 PAST	1 PAST					1				
	Détachements et disponibilités	8 MCF			8						
Med-Pharma	2 PR	1 PR 1 Transformation vers PU-PH			1			1 (PU-PH)			1 (CNU 86)
	3 MCF	3 MCF		2 (CNU 85-86)				1 sortie MCF			
	1 PAST	1 PAST					1				
SFA	6 PR	5 PR 1 ATER	5 (CNU 26/27/28/60/65/)								10 (CNU 25/27/31/60/61/65/66)
	6 MCF	5 MCF 1 Transformation en 2nd degré		4 (CNU 27/28/66/69)	1				1 (CNU 60)		
	CPJ	2 CPJ (CNU 26/27-31)									
	Créations	3 MCF						1 entrée MCF (ATER en 24/25 puis publication CNU 27-61)		2	
	Détachements et disponibilités	4 MCF			4						

Composantes	Postes vacants	Expression des besoins des Enseignants-chercheurs	Ouverture PR	Ouverture MCF	ATER	Transformations	PAST	Redéploiements	Publications en 2025	Refus	Repyramidage 2021-2023
SHA	5 PR	5 PR	3 (CNU 16/19/22)		2						6 (CNU 16/22/23)
	3 MCF	3 MCF			3						
	Créations	1 MCF								1	
	Détachements et disponibilités	1 PR 4 MCF			5						
TOTAL	61	19 PR 32 MCF 2 Transfo en 2nd degré 1 Transfo vers PU PH 4 ATER 3 PAST 4 créations 2 transformation 2nd degré vers PR	13	23	45	5	4	2 sorties MCF 1 entrée MCF	1	3	27
Pour rappel 2023	48	15 PR 30 MCF 4 ATER 2 transformations 17 créations	9	20	20		1	3 redéploiements 1 arrivée 1 transformation	4	16	
Pour rappel 2022	55		10	15	21		4	6		10	

Note de lecture : SHA a 5 postes de PR et 3 postes de MCF vacants. La composante a demandé la publication des 8 postes et la création d'un poste de MCF. Après les discussions, 3 postes de PR seront publiés, 5 ATER seront recrutés (2 sur les postes de PR vacants et 3 sur les MCF vacants). La création de poste est refusée. A titre d'information, 5 ATER seront positionnés sur les détachements et disponibilités. SHA a bénéficié de 6 repyramidages depuis 2021.