

# DÉLIBÉRATION n° CA-16-12-2022-09 DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Séance du 16 décembre 2022

Campagne d'emplois 2023

## Le Conseil d'administration

- Vu le Code de l'éducation ;
- Vu les Statuts de l'université de Poitiers ;
- Vu le relevé de conclusions du Comité technique d'établissement en date du 8 décembre 2022 portant avis favorable à la majorité à la campagne d'emplois 2023 ;
- Vu le document adressé au Conseil d'administration ;
- Vu la proposition présentée en Conseil d'administration ;

Après en avoir délibéré,

**ADOPTE**

### Article 1<sup>er</sup> : Dispositif

La campagne d'emplois 2023 est approuvée, conformément aux pièces-jointes.

### Article 2 : Décompte des voix

La présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Fait à Poitiers, le 16 décembre 2022  
La Présidente de l'université de Poitiers,  
Présidente du Conseil d'administration,

**Virginie LAVAL**

Transmis à Madame la Rectrice de la région académique Nouvelle-Aquitaine, Rectrice de l'Académie de Bordeaux, Chancelière des Universités, le 21/12/2022

Entrée en vigueur le jour de sa publication au *Recueil des actes administratifs* de l'université de Poitiers.

#### Voies et délais de recours

Si vous estimez que cet acte est irrégulier, vous pouvez former :

- soit un recours administratif, qui peut prendre la forme d'un recours gracieux, devant l'auteur de l'acte ou celle d'un recours hiérarchique devant l'autorité hiérarchique compétente. Ce recours administratif doit être présenté dans les deux mois à compter de la notification du présent acte si vous souhaitez pouvoir former un recours contentieux contre une décision de rejet de votre recours gracieux. Celui-ci est réputé rejeté si vous n'avez pas reçu de réponse dans les deux mois suivant sa réception par l'administration. Vous disposez alors de deux mois pour former un recours contentieux. Si une décision expresse vous est notifiée dans les quatre mois suivant la réception de votre recours gracieux par l'administration, vous disposerez alors d'un délai de deux mois, à compter de la notification de cette décision expresse, pour former un recours contentieux.
- soit un recours contentieux devant le tribunal administratif territorialement compétent, dans le délai de deux mois à compter de la notification ou de la publication du présent acte.

Depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2018, vous pouvez également déposer votre recours juridictionnel sur l'application internet Télérecours citoyens, en suivant les instructions disponibles à l'adresse suivante : [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)  
Dans ce cas, vous n'avez pas à produire de copies de votre recours et vous êtes assurés d'un enregistrement immédiat, sans délai d'acheminement.

Page 1 sur 1



---

**Relevé de conclusions du Comité Technique d'Établissement  
du jeudi 8 décembre 2022**

**1- Repyramidage des enseignants-chercheurs (pour avis).**

Vote à main levée – 10 votants

Pour : 5 (UNSA, FSU, SGEN-CFDT)

Contre : 3 (SNPTES, SUD)

Abstention : 2 (CGT FERC SUP)

**2- Campagne d'emplois 2023 (pour avis).**

Vote à main levée – 10 votants

Pour : 5. (SNPTES, UNSA, SGEN-CFDT).

Contre : 3 (FSU, SUD)

Abstention : 2 (CGT FERC SUP)

**3- Projet de délibération sur la protection fonctionnelle (pour avis).**

Vote à main levée – 10 votants

Pour : 7 (SNPTES, UNSA, SGEN-CFDT, CGT FERC SUP).

Contre : 0

Abstention : 3 (FSU, SUD)

**L'avis sera transmis au Conseil d'Administration.**

# Données de positionnement- Campagne d'emploi 2023

## 1 L'UNIVERSITE DE POITIERS AU NATIONAL – données DGSIP 2020

### 1.1 Effectifs

La DGSIP transmet annuellement la fiche *SuPeRH* de l'UP avec les données RH les plus récentes en sa possession. Les illustrations ci-dessous sont des copies des figures ou des tableaux de la fiche 2021 s'appuyant sur les données 2020.

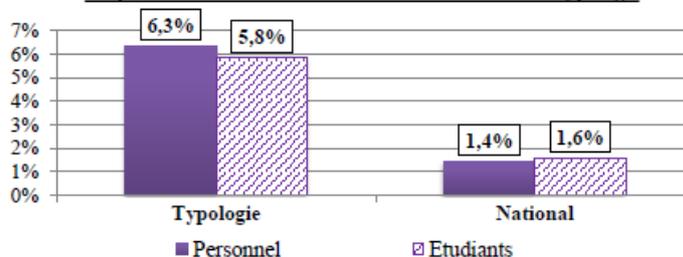
Dans les tableaux suivants, l'établissement correspond à l'université de Poitiers, la typologie correspond à la somme des effectifs de toutes les universités pluridisciplinaires avec santé, le national correspond à la somme de tous les effectifs de toutes les universités du territoire.

L'UP compte 1 571 enseignants et 1 198 Biatss soit 2 769 agents. En 2019, l'université comptait 1 589 enseignants et 1 185 Biatss soit 2 774 agents. Entre 2019 et 2020, si le nombre total d'agents est relativement stable, les effectifs Biatss de l'université sont en légère hausse (+1%) aussi bien chez les titulaires (+2,6%) que les contractuels (+0,6%)

	Etablissement	Typologie	National
<b>Enseignants</b>	1 571	23 288	97 280
<i>Titulaires</i>	1 238	17 908	68 484
<i>Contractuels</i>	333	5 380	28 796
<b>BIATSS</b>	1 198	20 361	93 730
<i>Titulaires</i>	885	12 426	55 946
<i>Contractuels</i>	313	7 935	37 784
<b>Ensemble</b>	2 769	43 649	191 010
<b>Etudiants *</b>	28 026	480 825	1 770 698
<b>Contractuels étudiants</b>	522	9 323	27 814

\* Source : MESRI-DGSIP/DGRI-SIES

Proportion de l'établissement sur le national et sur la typologie



L'université de Poitiers regroupe 6,3% des personnels de la typologie pour une part plus faible d'étudiants à 5,8%.

### 1.2 Répartition des personnels

La répartition des personnels Enseignants/Biatss à l'UP est différente de celle de la typologie. Le graphique suivant illustre cet écart.



A l'UP, la part des contractuels (Enseignants et Biatss) représente 18,6% des effectifs sur des missions dites permanentes. Cette donnée est plus favorable de 6,4 points par rapport à la typologie et de plus de 10 points par rapport au national.

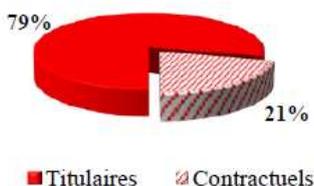
Chez les enseignants, les effectifs 2020 ont augmenté par rapport à 2019 chez les titulaires (+5 postes) et ont diminué de 16 chez les contractuels. Avec 21,2% de contractuels, l'UP présente un pourcentage de contractuel bien plus favorable que celui de la typologie.

Chez les personnels Biatss, les effectifs 2020 qui occupent des postes de contractuels sur missions permanentes sont de 152 contre 166 en 2019. Avec 14,7% de contractuels, l'UP présente un pourcentage de contractuel bien plus favorable que celui de la typologie.

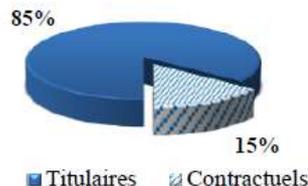
	Titulaires	Contractuels	Total	Part des contractuels		
				Etablissement	Typologie	National
<b>Enseignants</b>	1 238	333	1 571	21,2%	23,1%	29,6%
<b>BIATSS</b>	885	152	1 037	14,7%	27,5%	29,0%
<b>Total</b>	<b>2 123</b>	<b>485</b>	<b>2 608</b>	<b>18,6%</b>	<b>25,0%</b>	<b>29,3%</b>

\* Pour les BIATSS, seuls les effectifs des contractuels sur missions permanentes sont présentés ici.

Répartition des enseignants au sein de l'établissement



Répartition des BIATSS titulaires et contractuels sur MP au sein de l'établissement



### 1.3 Taux d'encadrement

Le rapport Biatss / Enseignant (A/B) est largement plus faible à l'UP que dans la typologie. A l'UP, le rapport personnel Biatss pour 1 enseignant est de 0,66 alors qu'à la typologie, il est 0,73.

Le taux d'encadrement des étudiants par les enseignants (B/C) est quant à lui supérieur à la typologie et au national. Autrement dit, tout étudiant confondu (inscriptions 1<sup>ères</sup>, formations nationales, doctorants, etc.), 1 enseignant à l'UP encadre 17,8 étudiants alors qu'1 enseignant dans un établissement de la typologie encadre 20,7 étudiants.

Le taux d'encadrement des étudiants par les Biatss (A/C) se situe à la typologie soit 27 étudiants pour 1 personnel Biatss.

	Ensemble du personnel					
	BIATSS * (A)	Enseignants (B)	Etudiants (C)	Ratio (A/B)	Ratio (B/C)	Ratio (A/C)
<b>Etablissement</b>	1 037	1 571	28 026	66,0%	5,6%	3,7%
<b>Typologie</b>	17 139	23 288	480 825	73,6%	4,8%	3,6%
<b>National</b>	78 754	97 280	1 770 698	81,0%	5,5%	4,4%

### 1.4 Evolution des personnels Biatss titulaires

Entre 2016 et 2020, le nombre de personnels Biatss a légèrement diminué (-0,6 point) alors qu'il s'est plus fortement contracté sur la typologie de 1,1 point et sur le national de 2,3 points. Les catégories C représentent 47,9% des personnels Biatss titulaires contre 41,7% dans les établissements de la typologie. Si le % de catégories B se situe au niveau de la typologie, celui des A reste encore largement inférieur de 5,8 points.

Catégorie statutaire	2016	2017	2018	2019	2020	Typologie 2020	National 2020
<b>A</b>	197	191	193	201	207	3 629	18 177
%	22,1%	21,8%	22,1%	22,8%	23,4%	29,2%	32,5%
<b>B</b>	250	251	246	244	254	3 617	15 778
%	28,1%	28,7%	28,2%	27,7%	28,7%	29,1%	28,2%
<b>C</b>	443	434	434	435	424	5 180	21 991
%	49,8%	49,5%	49,7%	49,4%	47,9%	41,7%	39,3%
<b>Total</b>	890	876	873	880	885	12 426	55 946

## 1.5 Répartition des personnels enseignants titulaires



## 2 Données comparatives suite à l'enquête P2CA

En 2013, la DGESIP a lancé le projet « *Connaissance de coûts des activités des établissements de l'ESR* » dit P2CA. L'UP, en amont de son accréditation 2022, sur les bases des données 2018, a participé à cette démarche avec les autres établissements de la vague B. En octobre dernier, la DGESIP a restitué les premiers éléments comparatifs des établissements des 5 vagues, soit 79 établissements. Cette démarche a vocation à devenir pérenne.

Les premières données reportées dans la figure suivante permettent d'identifier le coût par niveau de formation de toutes les universités dont les universités avec santé (UP incluse). Par exemple, dans les universités pluridisciplinaires avec santé, un élève ingénieur représente un coût complet moyen de 10 255€, un étudiant de DUT 9 449€ ou un étudiant de master 5 871€.

Coûts complets annuels formation par étudiant selon le niveau et la typologie (en €)

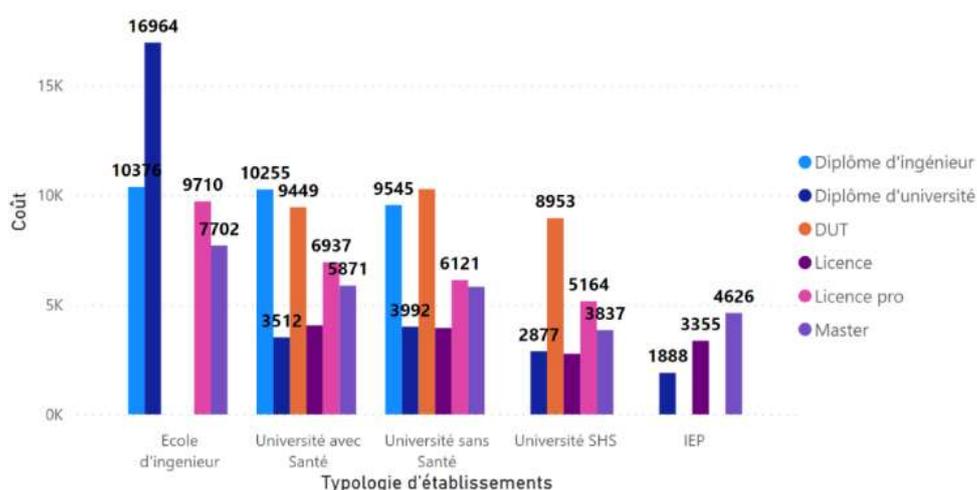


Figure 1 : Coût complet (coût direct de masse salariale de formation + charges indirectes) selon le niveau de formation et la typologie des établissements des 5 vagues d'accréditation

L'enquête P2CA identifie également le nombre d'heures consommées par étudiant (H/E) et le taux d'encadrement (Nombre d'enseignants + enseignants-chercheurs / Nombre d'étudiants x 100) selon les domaines ou les niveaux. Ces deux indicateurs sont illustrés dans la figure suivante.

### H/E et Taux d'encadrement par niveau de formation

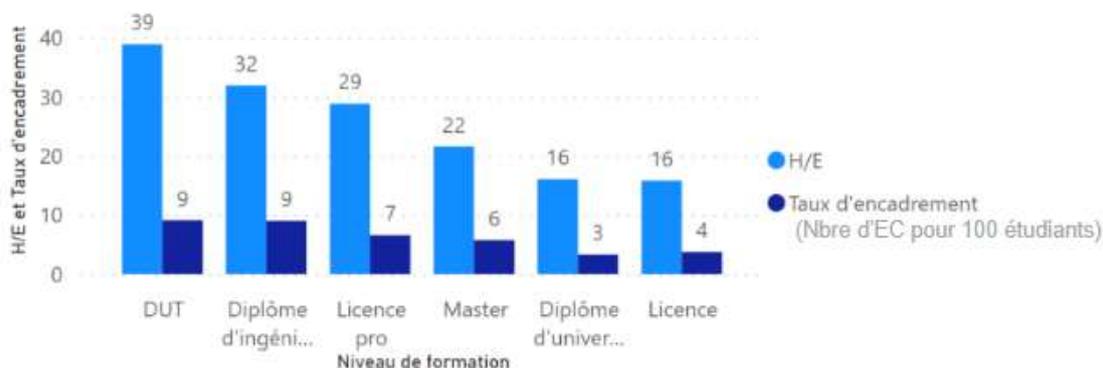


Figure 2 : Nombre d'heures EQTD par étudiant (inscriptions 1<sup>ères</sup>) et nombre d'enseignants et enseignants-chercheurs (exprimé en ETPT) pour 100 étudiants (inscriptions 1<sup>ères</sup>) selon le niveau de formation tout type d'établissement confondu

Lors de la restitution des éléments de la vague B (celle de l'université de Poitiers), la DGESIP a mis disposition des établissements, toutes les données anonymisées issues de l'enquête pour les 3 premières vagues (E, A, B). Ces éléments permettent un comparatif des établissements de la même typologie, à savoir pluridisciplinaire avec santé. La référence B-AS-15 correspond à l'université de Poitiers.

L'analyse des différents tableaux situe l'UP fréquemment en position plus favorable que la grande majorité des universités de sa typologie des 3 premières vagues pour la plupart des indicateurs.

Tableau 1 - Données comparatives pour l'UP global dans sa typologie

Etablissement	Nombre IA 1 <sup>ère</sup>	HETD	Nombre d'EEC	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	34 996	567 390	1 397	25,1	4,0	16,2
A-AS-05	36 246	642 480	1 393	26,0	3,8	17,7
A-AS-06	18 692	477 410	-	-	-	25,5
A-AS-11	28 099	501 907	1 870	15,0	6,7	17,9
B-AS-02	11 784	146 496	260	45,2	2,2	12,4
B-AS-03	26 718	445 412	436	61,2	1,6	16,7
B-AS-06	33 338	579 593	1 115	29,9	3,3	17,4
B-AS-07	3 427	63 443	-	-	-	18,5
B-AS-08	49 710	600 059	1 437	34,6	2,9	12,1
B-AS-09	18 603	288 136	562	33,1	3,0	15,5
B-AS-10	26 528	445 326	1 471	18,0	5,5	16,8
<b>B-AS-15</b>	<b>24 254</b>	<b>420 497</b>	<b>1 558</b>	<b>15,6</b>	<b>6,4</b>	<b>17,3</b>
B-AS-23	9 120	177 249	-	-	-	19,4
E-AS-01	17 079	252 583	793	21,5	4,6	14,8
E-AS-02	22 496	265 753	1 079	20,8	4,8	11,8
E-AS-04	26 549	493 974	2 150	12,3	8,1	18,6
E-AS-06	31 254	497 843	-	-	-	15,9
<b>Total général</b>	<b>418 893</b>	<b>6 865 553</b>	<b>15 522</b>	<b>27,0</b>	<b>3,7</b>	<b>16,4</b>

Tableau 2 - Données comparatives pour les DUT des universités de la typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	3 981	169 171	417	10 425 €	9,6	10,5	42,5
A-AS-05	4 679	157 240	372	9 927 €	12,6	8,0	33,6
A-AS-06	5 446	185 225		9 199 €		-	34,0
A-AS-11	2 740	99 436	305	9 083 €	9,0	11,1	36,3
B-AS-02	457	13 949	19	14 368 €	23,7	4,2	30,5
B-AS-03	2 273	88 996	42	9 204 €	53,7	1,9	39,2
B-AS-06	3 101	125 081	159	9 486 €	19,5	5,1	40,3
B-AS-07	184	13 557		14 062 €		-	73,7
B-AS-08	3 300	116 649	279	9 067 €	11,8	8,5	35,3
B-AS-09	1 232	51 566	80	11 117 €	15,4	6,5	41,9
B-AS-10	2 905	107 913	161	7 847 €	18,0	5,5	37,1
B-AS-15	2 113	88 258	273	14 747 €	7,8	12,9	41,8
B-AS-23	1 385	52 486		11 374 €		-	37,9
E-AS-01	1 237	51 837	91	9 747 €	13,7	7,3	41,9
E-AS-02	2 035	68 877	280	8 960 €	7,3	13,7	33,8
E-AS-04	3 096	126 357	550	10 589 €	5,6	17,8	40,8
E-AS-06	2 451	96 886		10 932 €		-	39,5
<b>Total général</b>	<b>42 615</b>	<b>1 613 483</b>	<b>3 028</b>	<b>10 354 €</b>	<b>14,1</b>	<b>7,1</b>	<b>37,9</b>

Tableau 3 Données comparatives pour les Licences des universités de la typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	8 614	142 689	351	6 418 €	24,5	4,1	16,6
A-AS-05	16 257	229 765	547	5 495 €	29,7	3,4	14,1
A-AS-06	8 113	154 447		6 226 €		-	19,0
A-AS-11	12 189	137 067	567	4 471 €	21,5	4,6	11,2
B-AS-02	6 169	69 596	128	8 343 €	48,4	2,1	11,3
B-AS-03	13 517	159 920	182	5 038 €	74,3	1,3	11,8
B-AS-06	15 587	176 991	396	4 552 €	39,3	2,5	11,4
B-AS-07	2 045	31 127		5 829 €		-	15,2
B-AS-08	17 937	160 594	385	5 291 €	46,6	2,1	9,0
B-AS-09	7 753	98 997	207	4 873 €	37,5	2,7	12,8
B-AS-10	12 978	162 864	720	3 758 €	18,0	5,5	12,5
B-AS-15	10 415	139 067	604	6 676 €	17,2	5,8	13,4
B-AS-23	4 467	62 787		4 936 €		-	14,1
E-AS-01	6 450	73 701	248	4 155 €	26,0	3,8	11,4
E-AS-02	12 669	96 232	391	3 928 €	32,4	3,1	7,6
E-AS-04	7 467	111 882	487	6 401 €	15,3	6,5	15,0
E-AS-06	13 103	139 292		3 756 €		-	10,6
<b>Total général</b>	<b>175 730</b>	<b>2 147 018</b>	<b>5 212</b>	<b>5 229 €</b>	<b>33,7</b>	<b>3,0</b>	<b>12,2</b>

Tableau 4 Données comparatives pour les Masters des universités de la typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	5 734	111 376	274	6 056 €	20,9	4,8	19,4
A-AS-05	8 587	157 811	347	6 769 €	24,8	4,0	18,4
A-AS-06	3 271	83 421		7 407 €		-	25,5
A-AS-11	5 346	93 276	312	5 466 €	17,1	5,8	17,4
B-AS-02	2 033	41 740	75	15 631 €	27,3	3,7	20,5
B-AS-03	5 105	99 269	116	6 543 €	43,8	2,3	19,4
B-AS-06	6 440	137 943	217	5 880 €	29,7	3,4	21,4
B-AS-07	920	13 359		5 997 €		-	14,5
B-AS-08	11 585	202 088	484	6 675 €	23,9	4,2	17,4
B-AS-09	3 279	63 165	111	7 236 €	29,5	3,4	19,3
B-AS-10	4 737	121 513	263	5 936 €	18,0	5,5	25,7
B-AS-15	6 328	116 203	384	8 130 €	16,5	6,1	18,4
B-AS-23	2 227	35 182		5 826 €		-	15,8
E-AS-01	3 772	61 638	190	5 826 €	19,9	5,0	16,3
E-AS-02	3 496	59 316	241	7 924 €	14,5	6,9	17,0
E-AS-04	5 848	99 434	433	7 011 €	13,5	7,4	17,0
E-AS-06	10 442	189 677		6 386 €		-	18,2
<b>Total général</b>	<b>89 150</b>	<b>1 686 413</b>	<b>3 446</b>	<b>7 042 €</b>	<b>25,9</b>	<b>3,9</b>	<b>18,9</b>

Tableau 5 Données comparatives pour les Ingénieurs des universités de la typologie

Etablissement	Nombre d'IA 1ère	HETD	Nombre d'EEC	Coût complet à l'étudiant	Taux d'encadrement moyen (etu/EEC)	Taux d'encadrement moyen pour 100 étudiants	H/ E moyen
A-AS-04	599	22 750	56	10 273 €	10,7	9,4	38,0
A-AS-05	852	28 063	61	9 824 €	14,0	7,1	32,9
A-AS-06	243	8 329		8 194 €		-	34,3
A-AS-11	1 177	36 398	151	8 672 €	7,8	12,8	30,9
B-AS-02	72	3 693	6	23 298 €	11,7	8,5	51,3
B-AS-03	125	3 848	6	10 577 €	21,3	4,7	30,8
B-AS-06	1 205	41 537	67	8 973 €	18,1	5,5	34,5
B-AS-08	136	3 536	8	11 964 €	16,1	6,2	26,0
B-AS-09	614	27 417	61	13 513 €	10,0	10,0	44,7
B-AS-10	346	12 684	19	7 746 €	18,0	5,5	36,7
B-AS-15	422	14 408	70	14 343 €	6,0	16,7	34,1
B-AS-23	266	10 240		12 690 €		-	38,5
E-AS-01	303	9 147	25	8 277 €	12,2	8,2	30,2
E-AS-02	963	13 233	54	8 650 €	17,9	5,6	13,7
E-AS-04	850	29 917	130	9 328 €	6,5	15,3	35,2
E-AS-06	72	2 362		8 181 €		-	32,8
<b>Total général</b>	<b>8 245</b>	<b>267 562</b>	<b>715</b>	<b>10 518 €</b>	<b>11,5</b>	<b>8,7</b>	<b>32,5</b>

Comme en 2019, l'établissement, par rapport aux autres universités de la typologie :

- Est globalement bien doté en personnel par rapport à son volume d'étudiants,
- Est mieux doté en personnel enseignants qu'en personnel Biatss,
- Couvre mieux ses missions permanentes par des titulaires,
- Dispose de moins de catégorie A.
- Se positionne plus favorablement sur les indicateurs Formation de P2CA

### 3 L'UNIVERSITE DE POITIERS et SES COMPOSANTES

#### 3.1 Inscriptions 1<sup>ères</sup> au 15 janvier (Remontée SISE)

Les effectifs Sise (doctorants inclus) à la rentrée 2021 sont stables par rapport à l'année précédente. Quatre composantes (901, 904, 905, 906) concentrent 40% des effectifs. A noter que ces données comprennent 540 étudiants en FAD à l'IPAG, 1050 à l'étranger ou à distance pour l'IAE. Sur les 29 176 étudiants, **on compte également 3 416 étudiants formés par d'autres établissements mais inscrits l'université (2 297 IFSI, CPGE, ICP, etc.) et 817 doctorants.**

Pour information, le nombre total d'inscrits dans Apogée (inscriptions premières et parallèles) a été reporté dans le tableau ci-dessous. La part des effectifs calculée avec cette donnée est quasi égale à celle calculée sur la base des effectifs Sise.

Composantes	EFFECTIFS				Part effectifs R 2021	R20 / R21	R18 / R21	R 2021 total pour info	Part effectifs pour info
	R 2018 Sise	R2019 Sise	R2020 Sise	R 2021 Sise					
901 - Droit et Sciences Sociales	2800	2898	3084	3254	11%	6%	16%	4205	12%
902 - Sciences Economiques	694	694	749	698	2%	-7%	1%	848	2%
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	526	545	737	740	3%	0%	41%	879	2%
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	3377	3559	4207	4281	15%	2%	27%	5380	15%
905 - Lettres et Langues	2481	2687	2814	2877	10%	2%	16%	3726	10%
906 - Sciences Humaines et Arts	4323	4203	4326	4503	15%	4%	4%	5153	14%
907 - Institut d'Administration des Entreprises	2355	2129	2155	1962	7%	-9%	-17%	2394	7%
909 - Faculté des Sciences du Sport	1373	1567	1651	1616	6%	-2%	18%	1908	5%
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	480	490	492	484	2%	-2%	1%	536	1%
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	174	235	229	204	1%	-11%	17%	224	1%
912 - INSPE	726	779	797	828	3%	4%	14%	1405	4%
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1933	1894	1841	1713	6%	-7%	-11%	1833	5%
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	658	600	587	593	2%	1%	-10%	638	2%
930 - Médecine-Pharmacie (Ilsi inclus)	5945	5999	5715	5423	19%	-5%	-9%	6748	19%
<b>Total général</b>	<b>27845</b>	<b>28279</b>	<b>29384</b>	<b>29176</b>		<b>-1%</b>	<b>5%</b>	<b>35877</b>	

#### 3.2 La consommation des heures d'enseignement HETD

Au niveau de l'établissement, la cible globale pour les composantes est fixée à 360 900 HETD brut hors dispositifs établissement tels qu'une partie des enseignants référents ou du SUAPS. En 2021-22, la consommation totale entraine un dépassement de la cible de 31 242 HETD sur les composantes. La consommation est donc de 112 % de la cible.

Comme les années précédentes, FSS dépasse la cible mais cette cible a été fixée antérieurement à la mise en place de la loi ORE. Il conviendrait de prendre en compte cette réforme par une révision de la cible pour cette composante qui a vu ces effectifs augmenter et de nouveaux moyens lui être attribués.

Seules des heures de pharmacie apparaissent pour la composante médecine / Pharmacie.

COMPOSANTES	Effectifs R 2021 Sise	Part effectifs R 2021	CIBLE OF 16-21	En EQTD brut				Part de la conso 21-22	Variation 2020-21/ 2021-22	Différentiel Cible 2020-21	% conso Cible 16-21
				CONSO 2018-19	CONSO 2019-20	CONSO 2020-21	CONSO 2021-22				
901 - Droit et Sciences Sociales	3306	11%	31 800	32 530	31 135	29 024	32 365	8%	12%	565	102%
902 - Sciences Economiques	797	3%	5 340	4 903	5 172	5 344	5 095	1%	-5%	246	95%
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	779	3%	2 900	2 783	2 789	2 849	3 096	1%	9%	196	107%
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	4750	16%	57 610	60 983	62 099	66 705	66 147	16%	-1%	8 537	115%
905 - Lettres et Langues	3013	10%	43 155	42 192	41 613	42 124	42 966	11%	2%	189	100%
906 - Sciences Humaines et Arts	4649	15%	43 135	48 567	48 937	49 187	48 942	12%	0%	5 807	113%
907 - Institut d'Administration des Entreprises	2051	7%	24 000	24 074	22 834	23 472	23 652	6%	1%	348	99%
909 - Faculté des Sciences du Sport	1632	5%	21 510	22 370	24 335	26 117	25 355	6%	-3%	3 845	118%
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	492	2%	14 500	13 727	12 882	13 395	13 415	3%	0%	1 085	93%
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	208	1%	3 550	4 744	4 057	4 324	4 543	1%	5%	993	128%
912 - INSPE	842	3%	22 000	22 781	20 516	21 272	24 346	6%	14%	2 346	111%
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1752	6%	69 900	75 682	71 640	70 956	68 909	17%	-3%	991	99%
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	601	2%	21 500	23 541	22 708	22 459	22 542	6%	0%	1 042	105%
930 - Médecine-Pharmacie	5423	18%		12 194	10 708	11 033	10 769	3%			
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)				12 068	12 087	11 681	13 729				
<b>UP</b>	<b>30295</b>		<b>360 900</b>	<b>403 139</b>	<b>393 512</b>	<b>399 942</b>	<b>405 871</b>			<b>31 242</b>	<b>112%</b>

L'IRIAF, SFA, l'INSPE et SHA dépassent la cible. Les consommations des IUT n'évoluent pas de la même façon. L'IUT 86 atteint sa cible alors l'IUT 16 reste encore légèrement au-dessus.

On peut noter que les 4 composantes (901, 904, 905, 906) pour 40% des effectifs consomment 48% des heures alors que les 2 IUT pour 8% des effectifs consomment 23% des heures.

### 3.3 La couverture de la cible et de la consommation des heures

Les cibles OF fixées en 2016 s'appuyait sur une volonté de soutenabilité RH. Une couverture théorique de l'offre de formation par le potentiel brut (potentiel brut = nbre d'enseignants x service statutaire) proche de 75% laisse une part de 25% aux intervenants professionnels comme la possibilité de réaliser quelques heures complémentaires pour pallier les décharges ou les congés recherche. Pour obtenir le potentiel net, l'ensemble des décharges et réductions de service statutaires accordées par l'établissement est déduit du potentiel brut (potentiel net = potentiel brut – décharges).

COMPOSANTES	CIBLE OF 16-21	En EQTD		En EQTD		En EQTD		En EQTD		COUVERTURE CIBLE		COUVERTURE CONSO/BRUT		COUVERTURE CONSO/NET	
		CONSO 2019-20	CONSO 2020-21	Potentiel BRUT 2019-2020	Potentiel NET 2019-2021	Potentiel BRUT 2020-21	Potentiel NET 2020-2022	2019-20	2020-21	2019-20	2020-2021	2019-20	2020-2021		
901 - Droit et Sciences Sociales	31 800	31 135	29 024	22 050	20 538	21 394	20 625	69%	67%	71%	74%	66%	71%		
902 - Sciences Economiques	5 340	5 172	5 344	4 986	4 384	5 184	5 009	93%	97%	96%	97%	85%	94%		
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	2 900	2 789	2 849	1 536	1 536	1 536	1 536	53%	53%	55%	54%	55%	54%		
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	57 610	62 099	66 705	54 940	49 559	55 092	50 205	95%	96%	88%	83%	80%	75%		
905 - Lettres et Langues	43 155	41 613	42 124	33 398	28 459	35 992	29 860	77%	83%	80%	85%	68%	71%		
906 - Sciences Humaines et Arts	43 135	48 937	49 187	31 228	26 905	31 150	28 054	72%	72%	64%	63%	55%	57%		
907 - Institut d'Administration des Entreprises	24 000	22 834	23 472	12 919	12 288	12 851	12 407	54%	54%	57%	55%	54%	53%		
909 - Faculté des Sciences du Sport	21 510	24 335	26 117	16 557	15 351	16 173	15 365	77%	75%	68%	62%	63%	59%		
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	14 500	12 882	13 395	10 011	9 272	9 922	9 232	69%	68%	78%	74%	72%	69%		
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financ	3 550	4 057	4 324	2 208	2 139	2 208	2 160	62%	62%	54%	51%	53%	50%		
912 - INSPE	22 000	20 516	21 272	20 089	18 334	20 281	18 933	91%	92%	98%	95%	89%	89%		
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	69 900	71 640	70 956	51 187	49 120	50 180	48 423	73%	72%	71%	71%	69%	68%		
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	21 500	22 708	22 459	15 405	14 941	15 804	15 532	72%	74%	68%	70%	66%	69%		
930 - Médecine-Pharmacie		10 708	11 033												
Autres structures (UP Pro, SCX, SAFIRE, SUAPS, MDL...)		12 087	11 681												
<b>UP</b>	<b>360 900</b>	<b>393 512</b>	<b>399 942</b>	<b>276 514</b>	<b>252 826</b>	<b>277 765</b>	<b>257 340</b>	<b>77%</b>	<b>77%</b>	<b>70%</b>	<b>69%</b>	<b>66%</b>	<b>69%</b>		
				Perte de potentiel	-23688	Perte de potentiel	-20425								

Plus le taux de couverture de la consommation des heures générées par l'offre de formation est faible, plus la composante devra faire appel à des vacataires extérieurs ou aux heures complémentaires. A contrario, une consommation couverte en quasi-totalité par un potentiel net ne pourra pas bénéficier de l'apport pédagogique d'intervenants extérieurs.

De plus, une offre de formation couverte à plus de 70% par un potentiel net ne devrait, en théorie, générer que peu d'heures complémentaires pour les enseignants de la composante.

A noter, pour l'UP, une perte de potentiel globale et annuelle de l'ordre de 20 000 heures soit environ 100 postes d'EC (service 192h EQTD) ou 13 postes de Biatss (1 607 H de travail annuel).

Il est à noter que le potentiel disponible à la MDL n'a pas été reventilé dans les composantes consommatrices d'heures de langues vivantes.

### 3.4 Les données personnels Biatss et Enseignants

Les données personnels Biatss et Enseignants sont issues du fichier « KAPAE 2021 ». Pour chaque composante, il a été identifié :

- Les personnes physiques au 1<sup>er</sup> janvier 2021 (PHY). Un agent présent à cette date et travaillant à 100%, à 80% ou un doctorant avec charge d'enseignement compte pour 1.
- Les effectifs équivalent temps plein (ETP) sont présents au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Un agent présent à cette date et travaillant à 100% compte 1, à 80% compte 0,8 et un doctorant avec charge d'enseignement compte 0,3 (45/192).
- Les effectifs équivalent temps plein travaillés (ETPT) correspondent aux personnes physiques présentes pour tout ou partie de l'année 2021, proratisé par la quotité de travail et le temps de

présence de l'agent dans la structure. Un agent qui travaille à 80% et présent 12 mois compte 0,8.  
Un agent qui travaille à 80% et présent au 1<sup>er</sup> septembre compte pour  $0,8 \times 4/12 = 0,27$

- Pour les personnels Biats, une analyse de la répartition Formation / Recherche a été menée en concertation entre les composantes, la DRH et la CPAS.

Composantes	BIATSS PHY 2021	dont Biats PHY TIT 2021	dont Biats PHY CONT 2021	dont Biats Phy Form 2021	BIATSS ETP 2021	BIATSS ETP TIT 2021	BIATSS ETP CONT 2021	dont Biats ETP Form 2021	BIATSS ETPT 2021	BIATSS ETPT TIT 2021	BIATSS ETPT CONT 2021	dont Biats ETPT Form 2021
901 - Droit et Sciences Sociales	59,0	46,0	13,0	38	55,7	42,7	13,0	35,8	49,2	39,1	10,1	31,6
902 - Sciences Economiques	11,0	7,0	4,0	11	11,0	7,0	4,0	10,6	9,9	6,0	3,9	9,6
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	4,0	4,0	0,0	4	3,8	3,8	0,0	3,8	3,8	3,8	0,0	3,8
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	172,0	135,0	37,0	60	164,8	128,8	36,0	57,9	152,5	122,5	30,0	53,6
905 - Lettres et Langues	45,0	33,0	12,0	40	41,5	30,3	11,2	36,6	35,9	27,1	8,8	31,6
906 - Sciences Humaines et Arts	72,0	50,0	22,0	45	69,3	48,2	21,1	43,2	63,2	47,5	15,7	39,4
907 - Institut d'Administration des Entreprises	43,0	33,0	10,0	35	42,0	32,0	10,0	34,4	40,5	31,1	9,4	33,2
909 - Faculté des Sciences du Sport	30,0	22,0	8,0	21	29,4	21,6	7,8	20,6	26,0	20,3	5,7	18,2
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	52,0	43,0	9,0	16	49,8	40,8	9,0	15,4	47,5	40,2	7,3	14,7
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	9,0	8,0	1,0	9	9,0	8,0	1,0	9,0	8,4	8,0	0,4	8,4
912 - INSPE	41,0	29,0	12,0	31	40,5	29,0	11,5	30,4	38,2	29,0	9,2	28,7
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	81,0	67,0	14,0	79	78,7	65,4	13,3	77,0	73,9	64,0	9,9	72,3
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	28,0	20,0	8,0	21	27,7	19,7	8,0	20,5	24,5	17,9	6,6	18,1
930 - Médecine-Pharmacie	55,0	46,0	9,0	43	52,3	43,8	8,5	40,5	46,2	40,0	6,2	35,7
<b>Total Biats:</b>	<b>702,0</b>	<b>543,0</b>	<b>159,0</b>	<b>452</b>	<b>675,5</b>	<b>521,1</b>	<b>154,4</b>	<b>435,6</b>	<b>619,7</b>	<b>496,5</b>	<b>123,2</b>	<b>398,9</b>
<i>Services centraux et communs</i>	492				469				422			
<b>Total Biats:</b>	<b>1194,0</b>				<b>1144,5</b>				<b>1041,7</b>			

Composantes	ENS PHY 2021	ENS PHY TIT 2021	ENS PHY CONT 2021	ENS ETP 2021	ENS ETP TIT 2021	ENS ETP CONT 2021	ENS ETPT 2021	ENS ETPT TIT 2021	ENS ETPT CONT 2021
901 - Droit et Sciences Sociales	122,0	87,0	35,0	119,0	87,0	32,0	105,7	86,0	19,7
902 - Sciences Economiques	24,0	19,0	5,0	23,0	19,0	4,0	21,5	19,0	2,5
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	7,0	7,0		7,0	7,0		6,5	6,5	
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	300,0	251,0	49,0	295,8	246,8	49,0	285,2	245,9	39,3
905 - Lettres et Langues	160,0	121,0	39,0	153,4	118,4	35,0	146,1	115,9	30,2
906 - Sciences Humaines et Arts	165,0	131,0	34,0	160,4	128,4	32,0	152,1	125,0	27,1
907 - Institut d'Administration des Entreprises	58,0	49,0	9,0	55,1	47,5	7,6	53,4	47,7	5,7
909 - Faculté des Sciences du Sport	67,0	58,0	9,0	62,0	56,0	6,0	59,6	55,3	4,3
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	46,0	42,0	4,0	45,8	41,8	4,0	44,5	40,8	3,7
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	13,0	10,0	3,0	11,5	10,0	1,5	11,5	10,0	1,5
912 - INSPE	85,0	81,0	4,0	67,7	65,7	2,0	63,5	63,4	0,1
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	184,0	179,0	5,0	180,9	176,9	4,0	177,9	174,4	3,5
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	55,0	49,0	6,0	52,0	48,0	4,0	49,7	45,7	4,0
930 - Médecine-Pharmacie	230,0	123,0	107,0	219,0	122,0	97,0	200,2	119,7	80,5
<b>Total Enseignant</b>	<b>1516,0</b>	<b>1207,0</b>	<b>309,0</b>	<b>1452,6</b>	<b>1174,5</b>	<b>278,1</b>	<b>1377,4</b>	<b>1155,3</b>	<b>222,1</b>
<i>MDL</i>	44,0	21,0	23,0	38,9	20,6	18,3	36,9	20,6	16,3
<i>Autres (SUAPS, CFLE)</i>	20	16	4	18,6	14,8	3,8	18,2	14,8	3,4
<b>Total Personnel:</b>	<b>2774,0</b>			<b>2654,6</b>			<b>2474,2</b>		

### 3.5 Indicateur : ETU / ENS (Taux d'encadrement)

Pour rappel, le taux d'encadrement des établissements de la typologie en 2021 est de 20,7 (480 825/23 288) sur le seul périmètre des enseignants titulaires et en personnes physique. Le taux d'encadrement des étudiants à l'université est plus favorable, dans tous les cas, que dans les autres établissements de la typologie. Le tableau suivant reporte les taux d'encadrement non pas exprimés en (Nb Enseignants + Enseignants-chercheurs) / Nb d'étudiants x 100 comme dans l'enquête P2CA ou en Nb d'étudiants / effectifs (Enseignants + Enseignants-chercheurs) mais simplement en Nb d'étudiants (dont doctorants) / ETPT (enseignants + enseignants-chercheurs).

COMPOSANTES	2021							
	R 2021 Sise	ENS PHY	ENS ETP	ENS ETPT		ETU R2021 / ENS PHY	ETU R2021 / ENS ETP	ETU R2021 / ENS ETPT
901 - Droit et Sciences Sociales	3254	122,0	119,0	105,7		26,7	27,3	30,8
902 - Sciences Economiques	698	24,0	23,0	21,5		29,1	30,3	32,5
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	740	7,0	7,0	6,5		105,7	105,7	113,8
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	4281	300,0	295,8	285,2		14,3	14,5	15,0
905 - Lettres et Langues	2877	160,0	153,4	146,1		18,0	18,8	19,7
906 - Sciences Humaines et Arts	4503	165,0	160,4	152,1		27,3	28,1	29,6
907 - Institut d'Administration des Entreprises	1962	58,0	55,1	53,4		33,8	35,6	36,7
909 - Faculté des Sciences du Sport	1616	67,0	62,0	59,6		24,1	26,1	27,1
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	484	46,0	45,8	44,5		10,5	10,6	10,9
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	204	13,0	11,5	11,5		15,7	17,7	17,7
912 - INSPE	828	85,0	67,7	63,5		9,7	12,2	13,0
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1713	184,0	180,9	177,9		9,3	9,5	9,6
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	593	55,0	52,0	49,7		10,8	11,4	11,9
930 - Médecine-Pharmacie	3126	230,0	219,0	200,2		13,6	14,3	15,6
Maison des langues		44,0	38,9	36,9				
Autres (Suaps, CFLE, etc.)		20,0	18,6	18,2				
<b>Total général</b>	<b>26879</b>	<b>1 580,00</b>	<b>1452,6</b>	<b>1432,5</b>		<b>17,0</b>	<b>18,5</b>	<b>18,8</b>

Les taux d'encadrement dans les composantes IPAG et IAE sont impactées par une forte proportion d'étudiants en formation à distance. Les composantes du domaine scientifique et technique se positionnent largement en-dessous du taux. Si ce positionnement s'explique par une offre de formation importante s'appuyant sur des TP, cet indicateur est particulièrement faible pour les 2 IUT.

### 3.6 Indicateur : Etudiants SISE / BIATSS

La moyenne de l'indicateur étudiants par personnel Biatss Formation en 2021 est de 59,5. Au regard de la spécificité des offres de formation, les composantes scientifiques et techniques devraient se situer au-dessous de la moyenne de l'établissement (préparation des TP par exemple) et les composantes à vocation plus SHES devrait se situer au-dessus de la moyenne de l'établissement. On constate que des composantes telles que les IUT ou l'ENSIP se situent largement au-dessous de la moyenne de l'établissement. SFA, dont l'offre de formations contient des TP, possède un taux d'encadrement Biatss Formation à la moyenne qui sous-entend certainement un sous-encadrement.

L'IPAG se situe très largement au-dessus de la moyenne établissement mais compte dans ses effectifs une large part d'étudiants en formation à distance. Les composantes dont l'offre de formation est principalement structurée autour de CM et de TD se positionnent normalement au-dessus de la moyenne de l'établissement.

Composantes	Effectifs R 2021 Sise	BIATSS		BIATSS		BIATSS		2021		ETU R21 / BIATSS ETPT Form
		PHY 2021	dont Biatss Phy Form	ETP 2021	dont Biatss ETP Form	ETPT 2021	dont Biatss ETPT Form	ETU R21 / BIATSS PHY Form	ETU R21 / BIATSS ETP Form	
901 - Droit et Sciences Sociales	3254	59,0	37,9	55,7	35,8	49,2	31,6	85,82	90,91	102,92
902 - Sciences Economiques	698	11,0	10,6	11,0	10,6	9,9	9,6	65,64	65,64	72,94
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	740	4,0	4,0	3,8	3,8	3,8	3,8	185,00	194,74	194,74
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	4281	172,0	60,4	164,8	57,9	152,5	53,6	70,88	73,98	79,94
905 - Lettres et Langues	2877	45,0	39,7	41,5	36,6	35,9	31,6	72,52	78,64	90,90
906 - Sciences Humaines et Arts	4503	72,0	44,9	69,3	43,2	63,2	39,4	100,36	104,27	114,33
907 - Institut d'Administration des Entreprises	1962	43,0	35,2	42,0	34,4	40,5	33,2	55,74	57,07	59,18
909 - Faculté des Sciences du Sport	1616	30,0	21,0	29,4	20,6	26,0	18,2	76,95	78,52	88,79
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	484	52,0	16,1	49,8	15,4	47,5	14,7	30,02	31,35	32,87
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	204	9,0	9,0	9,0	9,0	8,4	8,4	22,67	22,67	24,29
912 - INSPE	828	41,0	30,8	40,5	30,4	38,2	28,7	26,93	27,26	28,90
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	1713	81,0	79,2	78,7	77,0	73,9	72,3	21,62	22,25	23,70
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	593	28,0	20,7	27,7	20,5	24,5	18,1	28,62	28,93	32,71
930 - Médecine-Pharmacie	3126	55,0	42,6	52,3	40,5	46,2	35,7	73,46	77,25	87,45
<b>Total Biatss</b>	<b>26879</b>	<b>702,0</b>	<b>452,1</b>	<b>675,5</b>	<b>435,6</b>	<b>619,7</b>	<b>398,9</b>	<b>59,46</b>	<b>61,71</b>	<b>67,39</b>

## 4 Indicateur : BIATSS Formation / ENS

La moyenne en composante de cet indicateur de 0,37 en 2020 et de 0,30 en 2021. Cet indicateur diminue légèrement par rapport à 2020 et reste faible. Cela s'explique par une part plus importante d'enseignants que de Biatss. L'IAE et l'IRIAF semblent posséder un taux de Biatss Formation /Ens plutôt favorable au regard des autres composantes. Spécifiquement pour l'IRIAF, la mise en place de l'administration mutualisée va impacter considérablement cet indicateur et le ramener dans la moyenne établissement. Pour SFA et Médecine/Pharmacie, cet indicateur est largement sous la moyenne de l'établissement ce qui confirme un sous encadrement Biatss de ces composantes.

Composantes	BIATSS PHY 2021	dont Biatss Phy Form	ENS PHY 2021	BIATSS ETP 2021	dont Biatss ETP Form	ENS ETP 2021	BIATSS ETPT 2021	dont Biatss ETPT Form	ENS ETPT 2021	BIATSS Form / ENS PHY	BIATSS Form / ENS ETP	BIATSS Form / ENS ETPT
901 - Droit et Sciences Sociales	59,0	37,9	122,0	55,7	35,8	119,0	49,2	31,6	105,7	0,31	0,30	0,30
902 - Sciences Economiques	11,0	10,6	24,0	11,0	10,6	23,0	9,9	9,6	21,5	0,44	0,46	0,45
903 - Institut de Préparation à l'Administration Générale	4,0	4,0	7,0	3,8	3,8	7,0	3,8	3,8	6,5	0,57	0,54	0,58
904 - Sciences Fondamentales et Appliquées	172,0	60,4	300,0	164,8	57,9	295,8	152,5	53,6	285,2	0,20	0,20	0,19
905 - Lettres et Langues	45,0	39,7	160,0	41,5	36,6	153,4	35,9	31,6	30,2	0,25	0,24	1,05
906 - Sciences Humaines et Arts	72,0	44,9	165,0	69,3	43,2	160,4	63,2	39,4	152,1	0,27	0,27	0,26
907 - Institut d'Administration des Entreprises	43,0	35,2	58,0	42,0	34,4	55,1	40,5	33,2	53,4	0,61	0,62	0,62
909 - Faculté des Sciences du Sport	30,0	21,0	67,0	29,4	20,6	62,0	26,0	18,2	59,6	0,31	0,33	0,31
910 - Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Poitiers	52,0	16,1	46,0	49,8	15,4	45,8	47,5	14,7	44,5	0,35	0,34	0,33
911 - Institut des Risques Industriels, Assurantiels et Financiers	9,0	9,0	13,0	9,0	9,0	11,5	8,4	8,4	11,5	0,69	0,78	0,73
912 - INSPE	41,0	30,8	85,0	40,5	30,4	67,7	38,2	28,7	63,5	0,36	0,45	0,45
920 - Institut Universitaire de Technologie de Poitiers	81,0	79,2	184,0	78,7	77,0	180,9	73,9	72,3	177,9	0,43	0,43	0,41
923 - Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême	28,0	20,7	55,0	27,7	20,5	52,0	24,5	18,1	49,7	0,38	0,39	0,36
930 - Médecine-Pharmacie	55,0	42,6	230,0	52,3	40,5	219,0	46,2	35,7	200,2	0,19	0,18	0,18
<b>Total Composantes:</b>	<b>702,0</b>	<b>452,1</b>	<b>1516,0</b>	<b>675,5</b>	<b>435,6</b>	<b>1452,6</b>	<b>619,7</b>	<b>398,9</b>	<b>1261,5</b>	<b>0,30</b>	<b>0,30</b>	<b>0,32</b>

**Postes BIATSS**

Composantes	Demandes	Détails	Concours	renouvellement CDD / CDD / CDI	Mobilité	Passage en cdi	Apprentis	Redéploiement	Refus
Droit	11	11 maintiens (1B et 10C)		5 (1 B et 4 C)	2 (cat. C)			4 départs (cat. C) 2 arrivées (cat. C)	
Eco	2	2 maintiens (2 cat. C)			2 (cat. C)				
ENSIP	11	2 créations (1A et 1B)							2
		9 maintiens (2A, 4B et 3C)	1 (cat. A)	5 (1A, 2B et 2C)	2 (cat. B)	1 (cat. C)			
FSS	7	7 maintiens (2B et 5 C)	1 (cat. C)	4 (1B et 3C)	2 (1B et 1C)				
IPAG	2	2 maintiens (2 cat. C)						2 départs (cat. C)	
IAE	14	1 création (1 cat. C)							1
		12 maintiens (1A, 3B et 8C)		4 (3B et 1C)	7 (7 cat. C)	1 (cat. A)			
		1 transformation ASI vers IGE							1
INSPE	5	5 maintiens (5 cat. C)		3 (3 cat. C)	1 (Cat. C)			1 en attente selon bilan (cat. C)	
IRIAF	0								
IUT 16	11	11 maintiens (2A, 2B et 7C)	2 (1B et 1C)	6 (1A, 1B et 4C)	2 (cat. C)	1 (cat. A)			
IUT 86	15	15 maintiens (2A, 3B et 10 C)	1 (cat. C)	7 (2A, 2B et 3C)	4 (1B et 3C)	2 (cat. C)		1 départ (cat. C)	
L&L	10	1 Apprenti					1		
		9 maintiens (1A, 3B et 5C)	2 (1B et 1C)	2 (cat. C)	4 (2B et 2C)	1 (cat. A)			
Med-Pharma	14	1 Apprenti					1		
		4 créations (2A, 1B et 1C)							4
		9 maintiens (1A, 2B, 6C)		7 (2B, 5C)	2 (1A, 1C)				
SFA	35	7 créations (3A, 2B et 2C)							7
		1 Apprenti					1		
		1 résorption décalage							1
		26 maintiens (6A, 3B et 17C)	4 (2A et 2C)	15 (2A, 1B et 12C)	7 (2A, 2B et 3C)				
SHA	17	17 maintiens (3A, 2B et 12 C)		10 (3A et 7C)	5 (cat. C)	2 (cat. B)			
Campus NIORT	5	5 maintiens (1B et 1C)		3 (1B et 2C)	2 (cat. C)			1 arrivée (cat. C)	
Drinnov	6	1 création (1 cat. C)							1
		5 maintiens (4A et 1C)		4 (3A et 1C)		1 (cat. A)			
FRE	26	21 Maintiens (8A, 5B et 8C)		15 (6A, 5B et 4C)	4 (1A et 3 C)				2 (1A et 1C)
		2 Créations (1A et 1C)						1 arrivée (cat. A)	1 (cat.C)
		3 transformations (3A)	1 (cat. A)	2 transformations de B vers A					
I-Média	27	1 Apprenti					1		
		6 résorption décalage (cat. A)	1 (cat. A)						5
		18 maintiens (17A et 1B)	1 (cat. A)	12 (cat. A)	5 (4A et 1B)				
		2 créations (2A)	2 (cat. A)					2 arrivées (cat. A)	
MSHS	3	3 créations (2A et 1B)							3
PVCP	29	1 Apprenti					1		
		3 créations (2A et 1B)						1 arrivée (cat. A)	2
		25 maintiens (12A, 1B, 12 C)	5 (Cat. C)	10 (10A, 1B et 5C)	4 (2A et 2C)			1 arrivée (cat. B)	
SCD	14	12 maintiens (1A, 6B et 5C)	1 (cat. C)	6 (4B, 2C)	4 (1A, 1B et 2C)			1 départ (cat. B)	
		2 transformations (1C vers B et 1A vers 1)			2 (1A et 1B)				
SURIE	3	1 Apprenti					1		
		2 maintiens (cat. A)		2 (cat. A)					
Agence comptable	2	2 maintiens (cat. C)		2 (cat. C)					
CPAS	3	1 Apprenti					1		
		2 maintiens (1B et 1A)		2 (1A et 1C)					
Communication	4	4 maintiens (cat. A)		4 (cat. A)					
DIAF	7	2 créations (1B et 1C)		1 (cat. B)	1 (cat. C)			2 arrivées (1B et 1C)	
		1 transformation CDI vers titulaire							1
		4 maintiens (1A, 1B et 2C)	1 (cat. B)	2 (cat. C)		1 (cat. A)			
		2 apprentis					2		

**Postes BIATSS**

Composantes	Demandes	Détails	Concours	renouvellement CDD / CDD / CDI	Mobilité	Passage en cdi	Apprentis	Redéploiement	Refus
<b>DAJA</b>	<b>6</b>	1 résorption décalage							1
		1 création (cat. B)							1
		2 maintiens (1A et 1C)		2 (1A et 1C)					
<b>DRH</b>	<b>15</b>	4 résorptions décalage	1 (cat. A)						3
		3 créations (1A et 2C)		1 (cat. A)				1 arrivée (cat. A)	2
		9 maintiens (4A, 1B et 4C)		7 (3A, 1B et 3C)	2 (1A et 1C)				
<b>DGS / CAB</b>	<b>2</b>	2 maintiens (1A et 1C)		2 (1A et 1C)					
<b>Total</b>	<b>306</b>	<b>12 résorptions 31 créations 7 transformations 9 apprentis 247 maintiens</b>	<b>24 et 11 concours non fléchés</b>	<b>145</b>	<b>64</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8 départs 11 arrivées 1 attente de bilan</b>	<b>38</b>
<i>Pour rappel 2022</i>	<i>278</i>	<i>10 résorptions 3 redéploiements 30 créations 15 transformations 12 apprentis 208 maintiens</i>	<i>26 et 5 concours non fléchés</i>	<i>179</i>		<i>14</i>	<i>12</i>	<i>4 externes 7 transformations 11 arrivées</i>	<i>20</i>

## Postes Enseignants-Chercheurs

Composantes	Postes vacants(hors dispo et détachements)	Demandes sur Postes EC vacants	Ouverture PR	Ouverture MCF	ATER	PAST	Redéploiement	Publications en 2024	Refus
Droit	3 PR	1 PR					1		
		2 ATER sur PR en attendant agrégation			2			2 (selon agrégation)	
	3 MCF	3 MCF		2 (dont 1 mobilité interne)	1				
Eco	1 MCF	1 MCF			1				
	1 PAST	1 PAST vers ATER			1				
ENSI	1 MCF	1 MCF		1					
FSS	1 MCF	1 MCF		1					
		2 MCF DSG		1	1				
IAE	3 MCF	3 MCF		3					
INSPE	1 PR	1 PR	1						
	1 MCF	1 MCF			1			1 en PR	
IRIAF		1 création de MCF					1 arrivée (1 ATER)		
IUT 16	2 PR	2 PR	1		1				
IUT 86	4 MCF	4 MCF		3	1				
L&L	3 PR	3 PR	1		2			1	
		7 MCF	6 MCF		3	1	2		
		1 transformation MCF vers PAST				1			
		1 transformation (ATER + lectrice) vers 2nd degré					1 transformation en 2nd degré		
Med-Pharma	1 PR	1 PR	1						
	1 MCF	1 ATER			1				

Composantes	Postes vacants(hors dispo et détachements)	Demandes sur Postes EC vacants	Ouverture PR	Ouverture MCF	ATER	PAST	Redéploiement	Publications en 2024	Refus
SFA	5 PR	4 PR	2		2				
	3 MCF	1 PR vers MCF		1					
		3 MCF		1	2				
		13 créations							13
SHA	3 PR	3 PR	1		2				
	4 MCF	4 MCF		4					
		3 créations							3
Total	48	15 PR 30 MCF 4 ATER 2 transformations 17 créations	7	20	19	1	3 redéploiements 1 arrivée 1 transformation	4	16
Pour rappel 2022	55		10	15	21	4	6		10

Postes 2nd degré

Composantes	Nbre de poste de vacant	Demandes sur Postes 2nd degré vacants	Ouverture 1ère campagne	Ouverture 2ème campagne	Ouverture BOE	Service partagé	Redéploiement	CDI	CDD
FSS	1	1 publication	1						
IAE	4	3 publications 1 CDI	2					1 rattaché au CFLE	1
INSPE	5	4 Services partagés 1 CPE		1		4			
IUT 16	2	2 publications	1				1 vers la MDL		
IUT 86	7	7 Publications	3	1			2 vers la MDL 1 BIATSS		
L&L		1 publication (transformation ATER + Lectrice)		1					
MDL	13	8 publications (1 ex-Poste IUT 16, 2 ex-IUT 86, 1 ex-SFA, 10 MDL) et 5 CDD	6		2				5
SHA	2	2 publications	2						
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>25 publications</b> <b>4 services patagés</b> <b>1 CDD vers CDI</b> <b>5 CDD</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<i>Pour rappel 2022</i>	<b>20</b>	<i>13 publications</i> <i>4 services patagés</i> <i>1 CDD vers CDI</i> <i>1 CDD vers MCF</i> <i>1 transformation vers MCF</i>	3	2	3	3	3		3