

Taux de réussite\* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	48	
Diplômés :	41	85%
Répondants :	33	80%

\* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	23	70%
Femmes	10	30%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	33	100%
Continue*	-	-
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	-	-
Contrat professionnel	-	-

\* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

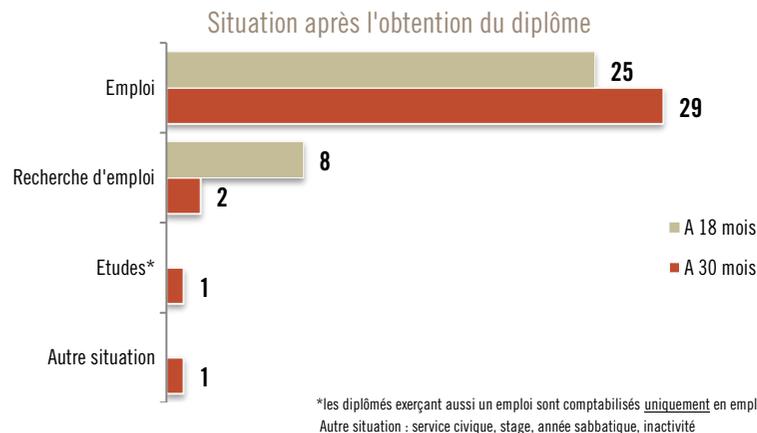
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master 2	-	-
Autres formations	1	-

Lieu de poursuite d'études

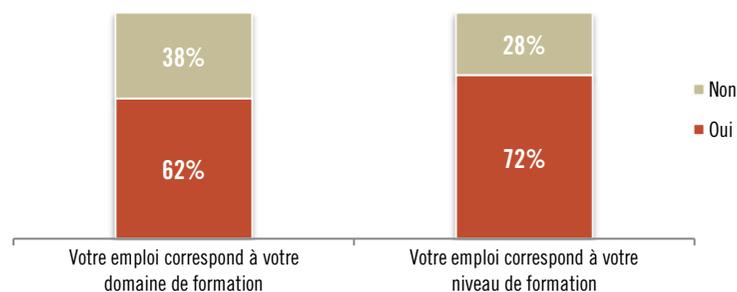
	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	1	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2012 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1281 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,7%.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

Taux d'insertion à 18 mois\* : 76%

Taux d'insertion à 30 mois\* : 94%

\* diplômés en emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	20	80%	21	72%
CDD	4	16%	6	21%
Contrat spécifique au doctorat	-	-	-	-
Autres contrats	1	4%	2	7%

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	8	32%	13	45%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	5	20%	6	21%
Employé, ouvrier, cat.C	12	48%	10	34%

Salaire net mensuel médian

	A 18 mois	A 30 mois
Effectifs concernés	19	23

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Entreprise privée	nd		19	66%
Fonction publique	nd		2	7%
Org. non lucratif ou association	nd		6	21%
Entreprise publique	nd		1	3%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		1	3%
Autres	nd		-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	nd		13	45%
Ile de France	nd		3	10%
Autres régions	nd		12	41%
Etranger	nd		1	3%

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### Master 2 : STAPS : management du sport

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Contrôleur de gestion sociale	Suivi masse salariale. Gestion des emplois. Suivi budget	35
Collaborateur chargé des ventes		44
Chargée de projets événementiels	Organisation d'événements sportifs et institutionnels sur la région Nouvelle-Aquitaine : gestion logistique, relation avec prestataire, recherche de financement, gestion de budget et d'équipe	33
Responsable de rayon	Gérer un périmètre économique, gérer une équipe.	40
Chargée d'exploitation Accueil Passager		44
Chargé de projet web - webmaster	Création de site internet pour des artisans	16
Responsable de rayons	Animation commerciale, animation d'une équipe et gestion.	17
Responsable Services et Expériences Clients	Developper le CA magasin par ma politique de services. Construire et animer ma politique de satisfaction et relation locale. Faire vivre le programme d'engagement local. Construire et animer une politique d'encaissement local. Manager des collaborateurs	37
Chargé de mission communication et événementiel	Promotion de l'actualité sportive, organisation d'une course a pied, et d'un forum des associations	69
Chargé des opérations françaises en startup anglaise		75
Alternant Services aux spectateurs au sein du COJO Paris 2024	Anticiper les besoins des spectateurs pour les Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024	93
Autoentrepreneur		86
Assistant de direction		19
Chargé de communication et de développement		17
Coordonnateur du cyclisme sur route et piste	Gestion d'un secteur de pratique cycliste, et de son développement. Coordination du calendrier d'événement et de toutes les parties prenantes en lien avec les événements du calendrier.	99
Responsable de rayon	S'occuper du rayon fitness. Mettre en place une politique commerciale. Assurer les ventes du rayon. S'occuper d'une équipe	16
Chargée de mission de professionnalisation	S'occuper d'un groupement d'employeur qui met à disposition des éducateurs et animateurs. Gérer les salariés. Ressources humaines (contrat de travail)	86
Responsable de rayons	Tenir un chiffre d'affaires à l'année, manager des personnes, faire en sorte que le rayon soit viable	85
employé administratif	Saisie administrative	86

### Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

#### Master 2 : STAPS : management du sport (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Responsable de rayon	Animer l'activité économique et humaine d'un rayon	85
Directrice adjointe		86
Ingénieur commerciale	Developpement commercial	44
Software ingénieur	Développeur front-end, développer la partie visible de l'outil	86
Assitant en ressource humaine	Recrutement de directeur de camping, définition des masses salarial des campings, soutiens aux directeurs	6
Chargé marketing operationnel et support des ventes		78
Adjoint de direction		79
Business développeur	En charge de la billetterie.	38
Responsable animation et événementiel en station de ski	Organiser les événements de la station, animations au pied des pistes pour les touristes.	74
Conseiller de vente		49

### Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

#### Master 2 : STAPS : management du sport

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
Autre	École sous officiers de l'armée de l'air	17