

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	44	
Diplômés :	39	89%
Répondants :	23	59%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	18	78%
Femmes	5	22%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	5	22%
Continue*	-	-
Apprentissage	15	65%
Reprise d'études	-	-
Contrat professionnel	3	13%

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

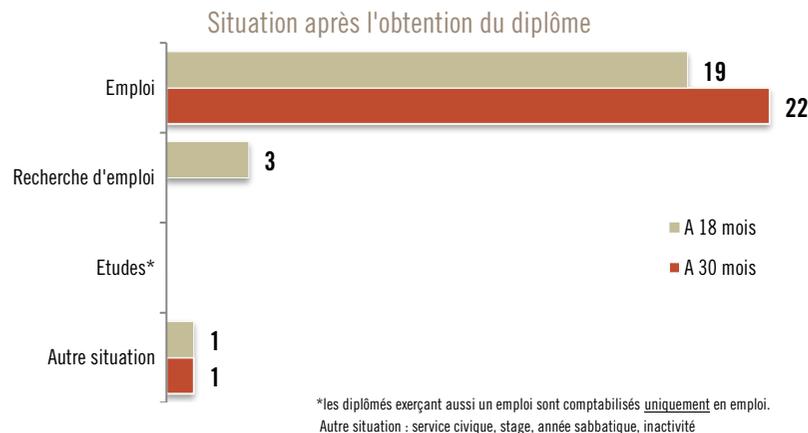
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master 2	-	-
Autres formations	-	-

Lieu de poursuite d'études

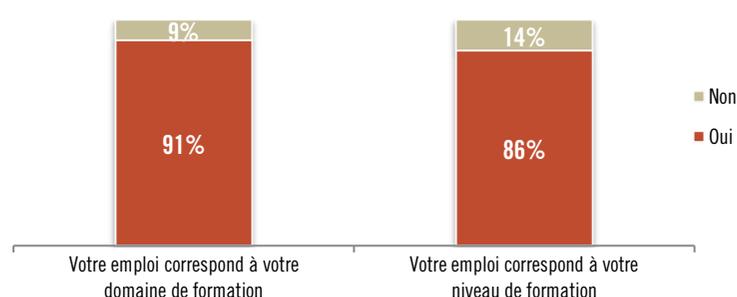
	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



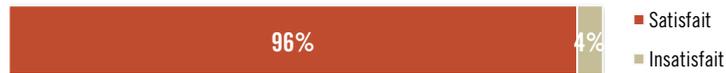
Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2012 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1281 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,7%.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

Taux d'insertion à 18 mois* : **86%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **100%**

* diplômés en emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	16	84%	18	82%
CDD	2	11%	3	14%
Contrat spécifique au doctorat	-	-	-	-
Autres contrats	1	5%	1	5%

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	17	89%	20	91%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	-	-	-	-
Employé, ouvrier, cat.C	2	11%	2	9%

Salaire net mensuel médian

	A 18 mois	A 30 mois
Effectifs concernés	14	18

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Entreprise privée	nd		16	73%
Fonction publique	nd		3	14%
Org. non lucratif ou association	nd		1	5%
Entreprise publique	nd		1	5%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		1	5%
Autres	nd		-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	nd		7	32%
Ile de France	nd		5	23%
Autres régions	nd		10	45%
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Risques et environnement

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management des risques des systèmes d'information</u>		
Contrôleur interne	Mise à jour des risques assurables. Participer à la mise en place et à l'élaboration d'un plan de contrôle. Déclaration des incidents techniques.	79
Ingénieur informatique	Maintient en condition opérationnel des équipements SIEM	31
Ingénieur cybersécurité		31
Consultant GRC	analyses de risques, assistance à responsable de système de sécurité d'information	92
consultant en cybersécurité	Analyse de cyber-risques, audit de systèmes de sécurité, gouvernance.	92
Consultant cybersecurité	Accompagner l'entreprise à définir des plans de sécurité pour les systèmes d'informations	75
Ingénieur informatique		92
<u>Management des risques industriels et environnementaux</u>		
Consultant Système d'information		69
Ingénieur application	Chef de projet, gestion de projet	87
Ingénieure HSE	Préventions sécurité	86
Animateur Sécurité qualité environnement	Animer la politique sqe de l'entreprise	37
Responsable HSE	Gestion des risques professionnelles	44
Autoentrepreneur	Installer des fibres optiques	47
Responsable HSE	Assurer la sécurité. Préservation de l'environnement et l'hygiène	44
Responsable sécurité	Décliner la politique sécurité du groupe sur un périmètre de 450 salariés	35
Responsable d'exploitation	Gestion d'un site de collecte et de regroupement de déchet. Maintenance. Sécurité. Ressources humaines. Logistique. Beaucoup d'opérationnel. Cadre polyvalent	17
Préventeur HSE	Accompagnement de plusieurs directions dans la mise en place d'une culture santé sécurité au travail et dans la montée en autonomie en prévention des risques. Projet financé par l'ARS et en lien par la CARSAT et l'ARACT.	76

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Risques et environnement (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management des risques industriels et environnementaux</u>		
Caporal de Sapeur Pompier Professionnel	Secours à la personne, lutte contre les incendies	78
Chargée de mission QSE	Suivi, réglementation, animation système de management QSE.	31
Responsable qualité et contrôle interne à l'Université	Déploiement d'un système de contrôle interne, accompagnement de l'université afin de mettre en place une politique qualité.	86
Sapeur pompier professionnel	Chef d'équipe, conducteur.	27
Ingénieur en tests logiciels		79