

Taux de réussite* / taux de réponse :

| | Nb | % |
|--------------|----|-----|
| Inscrits : | 25 | |
| Diplômés : | 24 | 96% |
| Répondants : | 22 | 92% |

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

| | Nb | % |
|-------------|----|-----|
| Sexe | | |
| Hommes | 2 | 9% |
| Femmes | 20 | 91% |

Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.

| | Nb | % |
|-------|----|-----|
| DUT | 9 | 41% |
| BTS | 12 | 55% |
| Autre | 1 | 5% |

Type de baccalauréat

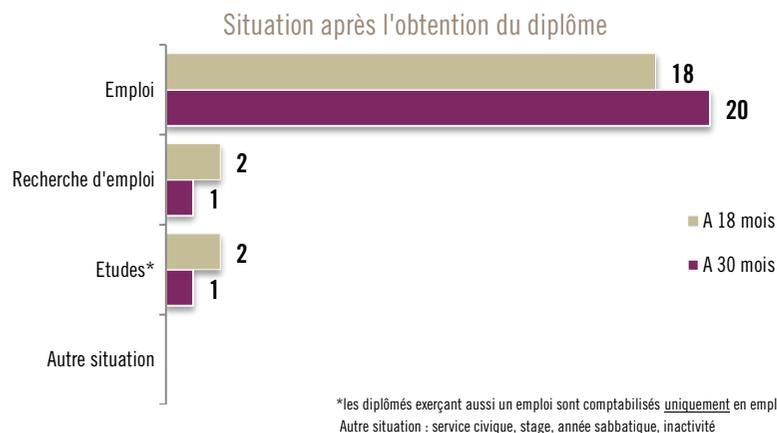
| | Nb | % |
|-------------------|----|-----|
| Bac général | 12 | 55% |
| Bac technologique | 9 | 41% |
| Bac professionnel | 1 | 5% |
| Autre diplôme | - | - |

Régime d'inscription

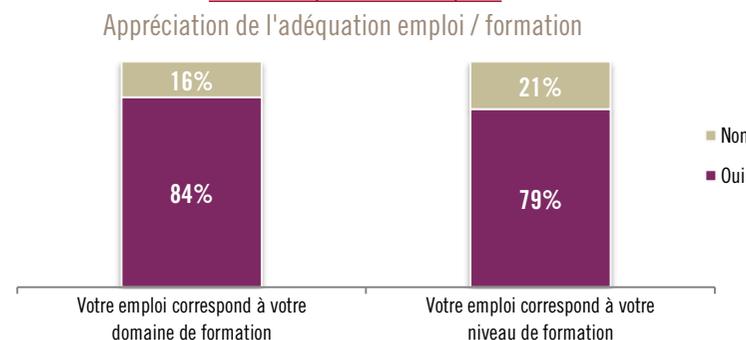
| | Nb | % |
|------------------------------------|----|-----|
| Initiale (classique à temps plein) | 8 | 36% |
| Continue* | 1 | 5% |
| Apprentissage | 10 | 45% |
| Reprise d'études | 2 | 9% |
| Contrat professionnel | 1 | 5% |

* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :



Pour tous les diplômés :



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 616 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 416 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 67,5 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

| | A 18 mois | | A 30 mois | |
|---|-----------|-----|-----------|-----|
| Taux d'insertion* : | 90% | | 95% | |
| Taux d'emploi : (diplômés en emploi) | 82% | | 91% | |
| * diplômés en emploi / diplômés présents sur le marché du travail | | | | |
| | Nb | % | Nb | % |
| Type de contrat ou statut d'emploi | | | | |
| CDI, fonctionnaire, prof.libérale | 9 | 50% | 16 | 80% |
| CDD | 5 | 28% | 2 | 10% |
| Contrat d'apprentissage | 3 | 17% | 1 | 5% |
| Autres contrats | 1 | 6% | 1 | 5% |
| Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10 | | | | |
| CSP ou niveau d'emploi | | | | |
| Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A | 2 | 11% | 6 | 30% |
| Technicien, agent de maîtrise, cat.B | 5 | 28% | 6 | 30% |
| Employé, ouvrier, cat.C | 11 | 61% | 8 | 40% |
| Salaire net mensuel médian | 1 455€ | | 1 500€ | |
| Effectifs concernés | 10 | | 15 | |
| (Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif | | | | |
| Type d'employeur | | | | |
| Entreprise privée | nd | | 11 | 55% |
| Fonction publique | nd | | 6 | 30% |
| Org. non lucratif ou association | nd | | 2 | 10% |
| Entreprise publique | nd | | - | - |
| Vous-même | nd | | 1 | 5% |
| Autres | nd | | - | - |
| nd = données non disponibles | | | | |
| Lieu d'emploi | | | | |
| Nouvelle-Aquitaine | nd | | 12 | 63% |
| Ile de France | nd | | 1 | 5% |
| Autres régions | nd | | 6 | 32% |
| Etranger | nd | | - | - |

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Métiers de la GRH : assistant

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | Dpt |
|--|---|-----|
| Assistant RH | Gestion administrative | 85 |
| Responsable de pôle social | Gestion d'un portefeuille (30 entreprises).Paie, déclaration sociale, formation, contrat de travail... | 98 |
| Assistante en Ressources Humaines | - Travail pour le placement des futurs dirigeants de l'entreprise - Participe à la formation associée | 33 |
| Gestionnaire RH | Gestion des payes, des carrières, du recrutement et de la formation du personnel. | 35 |
| Assistante des Ressources Humaines | Contrats de travail / gestion mutuelle / déclarations accidents de travail / dossiers disciplinaires / gestion logiciels métiers / recrutement / etc. | 86 |
| Gestionnaire du personnel | Gestion de la formation, variables des éléments de paye, gestion des arrêts maladie et absences. | 86 |
| Gestionnaire paie | siege social d'une entreprise avec de multiples usines, support des assistante RH sur les paies, les formations et l'administration. | 79 |
| Responsable des ressources humaines | Dans le domaine des affaires scolaires et comptabilité, nécessite donc de la polyvalence. | 47 |
| Gestionnaire de Paie. | Réaliser de bulletin de paie et gérer les arrêts de travail. | 85 |
| Assistante commerciale | logistique, facturation commerciale, mission RH , recrutement, formation. | 49 |
| Gérant d'une société de prestation de service. | | 33 |
| Agent d'accueil d'une agence postale | Assurer les services d'un bureau de poste. Affranchissement, vente de timbres. Dépôt et distribution des colis dans l'agence. Dépannage financier pour les clients de la banque postale. Gestion des stocks, communication avec les partenaires, assurer le lien avec la Mairie | 79 |
| Chargée de recrutement | Gérer les besoins de recrutement de Grand Poitiers, gérer toute la prospection de candidature ainsi que la mise en place des entretiens. | 86 |
| Assistante ressources humaines | | 79 |
| Human Resources Business Partner (HRBP) | gestion plan de formation, gestions des contentieux, gestion administrative, gestions des différentes campagnes | 38 |
| Assistante paye et administration du personnel | Paye et Administration du personnel | 86 |
| Assistante d'éducation | Gestion des élèves | |
| Gestionnaire des Ressources Humaines | En charge du suivi et de la gestion de l'absentéisme, de la paie des contractuels et de la gestion administrative des carrières (retraites,...) | 16 |
| Coordnatrice ressources humaines | | 86 |

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Métiers de la GRH : assistant (suite)

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | Dpt |
|-------------------|---|-----|
| HR Specialist | Responsable des activités RH pour un bureau français d'une cinquantaine de salariés | 75 |