

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	31	
Diplômés :	24	77%
Répondants :	13	54%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	3	23%
Femmes	10	77%

Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.

DUT	-	-
BTS	5	38%
Autre	8	62%

Type de baccalauréat

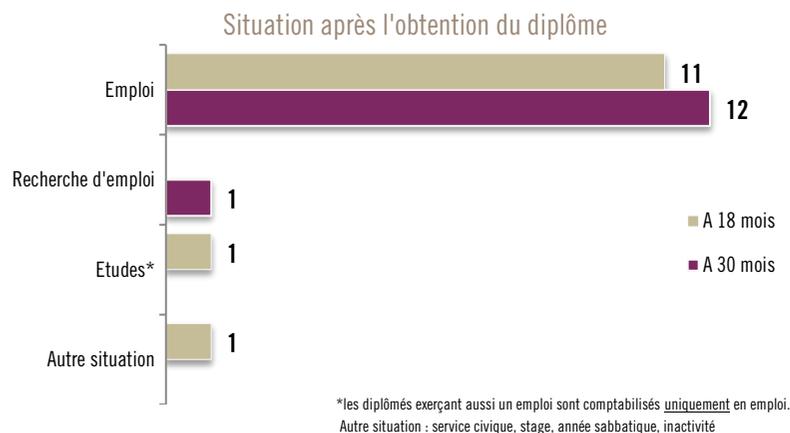
Bac général	6	46%
Bac technologique	5	38%
Bac professionnel	2	15%
Autre diplôme	-	-

Régime d'inscription

Initiale (classique à temps plein)	12	92%
Continue*	-	-
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	1	8%
Contrat professionnel	-	-

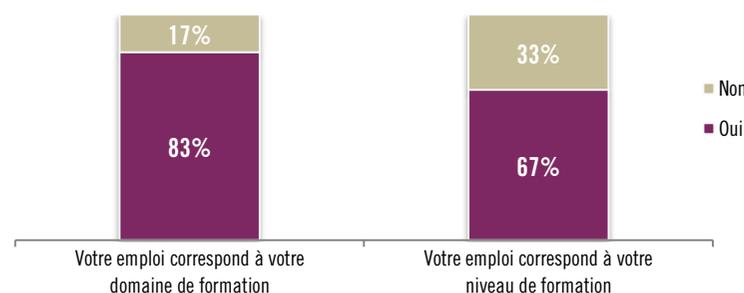
* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 616 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 416 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 67,5 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
Taux d'insertion* :	100%		92%	
Taux d'emploi : (diplômés en emploi)	85%		92%	
* diplômés en emploi / diplômés présents sur le marché du travail				
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	6	55%	10	83%
CDD	4	36%	1	8%
Contrat d'apprentissage	-	-	-	-
Autres contrats	1	9%	1	8%
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	1	9%	2	17%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	8	73%	7	58%
Employé, ouvrier, cat.C	2	18%	3	25%
Salaire net mensuel médian	ns		1 425 €	
Effectifs concernés	9		12	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		2	17%
Fonction publique	nd		1	8%
Org. non lucratif ou association	nd		9	75%
Entreprise publique	nd		-	-
Vous-même	nd		-	-
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		7	58%
Ile de France	nd		1	8%
Autres régions	nd		4	33%
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Intervention sociale - accompagnement social

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Coordinatrice technique territoriale	Travailler en lien avec le juge des enfants. Mise en oeuvre du placement des enfants, et suivi de ces derniers.	79
Conseillère en insertion professionnelle	Insertion professionnelle et sociale	33
Conseillère CPAM	Informers les assurés, conseiller, gérer les situations d'urgences, traitement des mails et des dossiers des assurés.	17
Assistante de formation	Suivi des formations (contrat formateur, préparation des formations, facturation... Etc)	35
Technicien d'Intervention d'Urgence Sociale (TIUS)	Apporter le soutien le plus adapté possible aux besoins des bénéficiaires en partenariat avec les bénévoles de l'association (équipes mobiles jour/nuit, lien avec le 115...). Contribuer à la démarche qualité et à la gestion des risques (consigner par écrit, travail pluridisciplinaires). Communication du dispositif du SAMU Social. Gestion des stocks vers les hébergements d'urgence. Tuteur Service Civique.	86
Travailleur social	Accompagnement médico-social de mineurs non accompagnés en situation médicale complexe	93
Agence Associatif	Porteur de l'ensemble des projets. Chargée de la logistique et de l'administration. Comptabilisation. Référent du droit handicap.	37
Intervenante sociale en commissariat et gendarmerie	Faire le relai social sur les différentes situations rencontrées avec les forces de l'ordre.	40
Conseillère en insertion professionnelle	accompagnement des jeunes de 16-25 ans sorti du système scolaire dans l'insertion sociale et professionnelle.	86
Intervenante sociale dans la protection de l'enfant	Accompagner les jeunes majeurs en appartement, placement éducatif à domicile. Suivi administratif mais également dans le terrain pour accompagner les jeunes dans leur démarche et leur autonomie.	49
Conseiller en insertion professionnel : emploi et handicap	Des entretiens individuels avec des demandeurs d'emplois, inscrits à pôle emploi ou non. Poste polyvalent avec accompagnement des employeurs dans le processus de recrutement des salariés. Référent du secteur de Montmorillon. Part administrative assez importante.	86
Travailleuse sociale	L'accueil, l'écoute, le guidage de personnes, organisation de moments à plusieurs	44