

Taux de réussite* / taux de réponse :

| | Nb | % |
|--------------|----|-----|
| Inscrits : | 31 | |
| Diplômés : | 27 | 87% |
| Répondants : | 21 | 78% |

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

| | Nb | % |
|-------------|----|-----|
| Sexe | | |
| Hommes | 19 | 90% |
| Femmes | 2 | 10% |

Régime d'inscription :

| | Nb | % |
|------------------------------------|----|-----|
| Initiale (classique à temps plein) | 19 | 90% |
| Continue* | 2 | 10% |
| Apprentissage | - | - |
| Reprise d'études | - | - |
| Contrat professionnel | - | - |

* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

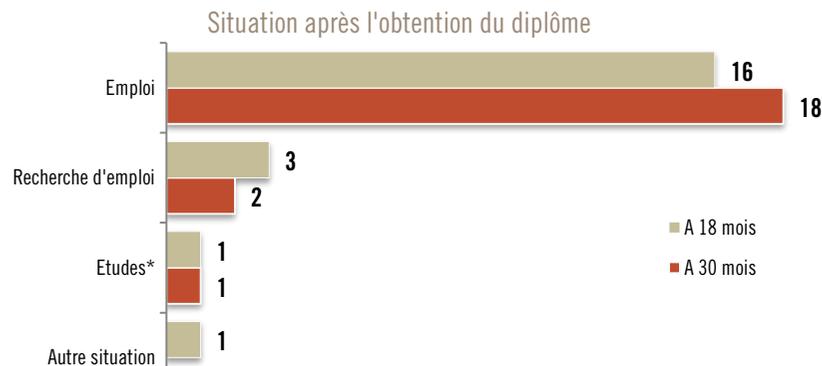
Caractéristiques de la poursuite d'études :

| | Nb | % |
|-------------------------|----|---|
| Formation suivie | | |
| Doctorat | 1 | - |
| Master 2 | - | - |
| Autres formations | - | - |

Lieu de poursuite d'études

| | Nb | % |
|--------------------|----|---|
| Nouvelle-Aquitaine | - | - |
| Ile de France | - | - |
| Autres régions | 1 | - |
| Etranger | - | - |

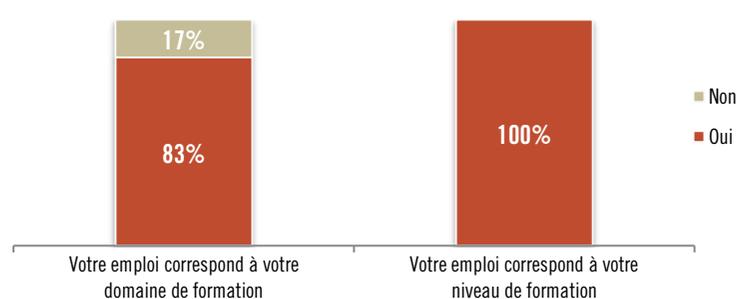
Pour tous les diplômés :



*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.
Autre situation : service civique, stage, année sabbatique, inactivité

Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2012 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1281 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,7%.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

Taux d'insertion à 18 mois* : **84%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **90%**

* diplômés en emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

| | A 18 mois | | A 30 mois | |
|-----------------------------------|-----------|-----|-----------|-----|
| | Nb | % | Nb | % |
| CDI, fonctionnaire, prof.libérale | 12 | 75% | 15 | 83% |
| CDD | 2 | 13% | 2 | 11% |
| Contrat spécifique au doctorat | 1 | 7% | 1 | - |
| Autres contrats | 1 | 6% | - | - |

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

| | A 18 mois | | A 30 mois | |
|--|-----------|------|-----------|-----|
| | Nb | % | Nb | % |
| Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A | 16 | 100% | 17 | 94% |
| Technicien, agent de maîtrise, cat.B | - | - | - | - |
| Employé, ouvrier, cat.C | - | - | 1 | 6% |

Salaire net mensuel médian

| | A 18 mois | A 30 mois |
|---------------------|-----------|-----------|
| Effectifs concernés | 14 | 15 |

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

| | A 18 mois | | A 30 mois | |
|---------------------------------------|-----------|---|-----------|-----|
| | Nb | % | Nb | % |
| Entreprise privée | nd | | 16 | 89% |
| Fonction publique | nd | | - | - |
| Org. non lucratif ou association | nd | | - | - |
| Entreprise publique | nd | | 1 | 6% |
| Prof.libérale, indépendant, vous-même | nd | | 1 | 6% |
| Autres | nd | | - | - |

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

| | A 18 mois | | A 30 mois | |
|--------------------|-----------|---|-----------|-----|
| | Nb | % | Nb | % |
| Nouvelle-Aquitaine | nd | | 6 | 33% |
| Ile de France | nd | | 1 | 6% |
| Autres régions | nd | | 10 | 56% |
| Etranger | nd | | 1 | 6% |

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Ingénierie de conception

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | Dpt |
|---|--|-----|
| <u>Génie mécanique</u> | | |
| Ingénieur formation | | 38 |
| Ingénieur mécanique cadre (staff engineer) | Chef d'équipe dans un bureau de conception pour une multinationale médicale | 99 |
| Doctorant en génie mécanique | Étude en génie mécanique | 86 |
| Gérant de EURL | Gérer une entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée. Réaliser une activité de rétro-ingénierie sur des pièces de véhicules anciens, commerce, communication etc. | 86 |
| Ingénieur systèmes et matériaux | Conception et amélioration de systèmes mécaniques. | 56 |
| ingénieur mécanique | | 85 |
| Ingénieur calculs | | 86 |
| Expert engineering | Gestion et maintien de la navigabilité (EASA Part M) des flottes A330/A340/B777 pour les ATA 21/26/30/36. Amélioration de la fiabilité des systèmes. Analyse des incidents techniques et a | 95 |
| Chef de projet en agencement | Fabrication de meuble pour les entreprises. Recherche de la façon de paramétrer les meubles en logiciel. | 69 |
| Ingénieur bureau d'étude et méthode | Développement de machines agricoles, de machines en pétrochimie, tuyauterie. Dessins des plans des machines. Méthodes : gammes et nomenclatures de la machine pour sortir les ordres | 79 |
| Chef de projet | Encadrement de projet. Pilotage du planning. Relation entre l'entreprise et la clientèle | 24 |
| Chef de projet technique | Suivis d'appel d'offre, vérification de plan et de mode de calcul, dimensionnement | 69 |
| Ingénieur méthodes | Transfert de process en ligne de protection. | 45 |
| Ingénieur Customer Support Process et Formation | | 38 |
| <u>Systèmes automatisés et robotique avancée</u> | | |
| Automaticien et Roboticien | conception et robotisation sur de la machine spéciale | 53 |
| Project officiel manager (PMO) : projet nucléaire | Suivi de projet : coût, temps, qualité des projets. Suivi des services techniques informatisés. Automatisme industriel | 13 |
| Ingénieur en application et en automatisation | Interface entre les clients de l'entreprise et le bureau d'étude. Accompagnement de projet de développement, du cahier des charges. Interlocuteur auprès des clients auprès de la gamme informatique et moteur | 26 |

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Ingénierie de conception (suite)

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | Dpt |
|---|--|-----|
| Systèmes automatisés et robotique avancée | | |
| Ingénieur automaticien | Automatiser les équipements des clients et changer les automates | 86 |

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Master 2 : Ingénierie de conception

| Niveau | Intitulé du diplôme préparé | Dpt |
|---------------------------------|--------------------------------------|-----|
| Génie mécanique | | |
| Doctorat | 3 ème année doctorat en biomecanique | 42 |