

Taux de réussite\* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	46	
Diplômés :	42	91%
Répondants :	23	55%

\* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	3	13%
Femmes	20	87%

Régime d'inscription :

Initiale (classique à temps plein)	-	-
Continue*	6	26%
Apprentissage	13	57%
Reprise d'études	2	9%
Contrat professionnel	2	9%

\* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

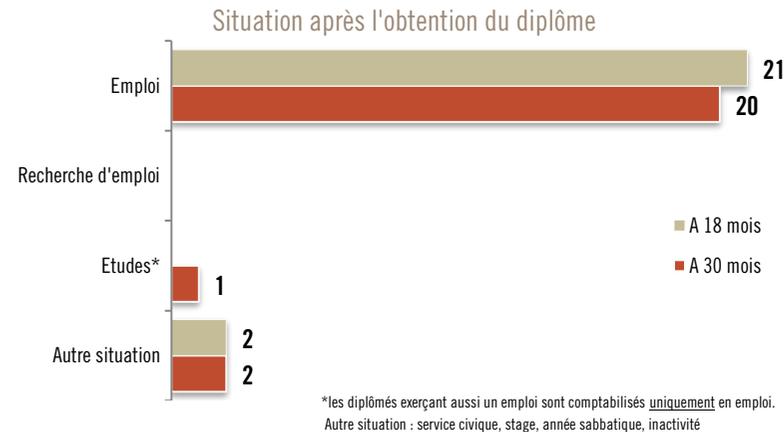
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master 2	-	-
Autres formations	1	-

Lieu de poursuite d'études

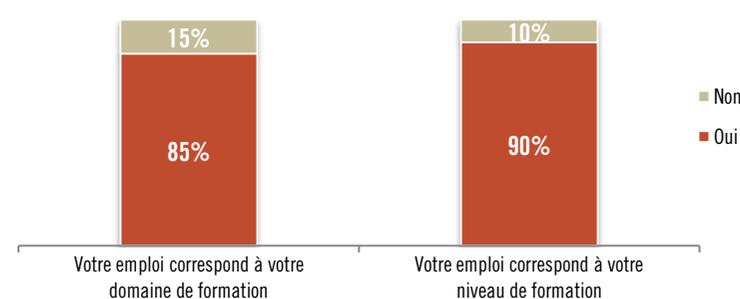
Nouvelle-Aquitaine	1	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2012 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1281 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,7%.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

Taux d'insertion à 18 mois\* : 100%

Taux d'insertion à 30 mois\* : 100%

\* diplômés en emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	16	76%	17	85%
CDD	4	19%	3	15%
Contrat spécifique au doctorat	-	-	-	-
Autres contrats	1	5%	-	-

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	10	48%	13	65%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	6	29%	5	25%
Employé, ouvrier, cat.C	5	24%	2	10%

Salaire net mensuel médian

Effectifs concernés	1 900 €	2 004 €
	19	18

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

Entreprise privée	nd	19	95%
Fonction publique	nd	1	5%
Org. non lucratif ou association	nd	-	-
Entreprise publique	nd	-	-
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd	-	-
Autres	nd	-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

Nouvelle-Aquitaine	nd	10	50%
Ile de France	nd	1	5%
Autres régions	nd	7	35%
Etranger	nd	2	10%

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### Master 2 : Gestion des ressources humaines

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Adjoint à la DRH	RH généraliste (plan de formation, gestion des carrières, recrutement, disciplinaire, CSE...)	38
Assistant ressources humaines	Recrutement. Disciplinaire. Éléments variables de paie. Gestion interim. Administration du personnel	35
Chargé des ressources humaines	Poste polyvalent, recrutement, gestion d'interim et des collaborateurs permanents, suivi des carrières, gestion de la paye...	17
Gestionnaire ressources humaines	Recrutements et informations.	45
Gestionnaire Ressources Humaines	Gestion administrative RH, harmonisation des pratiques, accompagnement, embauche de travailleurs étrangers	79
Contrôleuse de Gestion	Elaboration de budgets. Suivi mensuel. Revues mensuelles avec les managers. Mise en place d'indicateurs. Elaboration des coûts standards	44
Responsable RH	Gestion des relations sociales de l'entreprise, des temps, contractuelle, gestion des enquêtes et de la stratégie RH de l'entreprise.	35
Technicienne ressources humaines	Gestion des situations individuelles des salariés, accompagnement.	79
Chargé de ressources humaines	Gestion du recrutement, communication ressources humaines	85
Ingénieur d'affaires	Gestion et développement commercial de grand compte assurance. Management de collaborateur en prestation. Recrutement.	79
Responsable formation	Audit formation	86
Talent Acquisition	Recrutement	99
Résponsable RH	Gestion du personnel.	86
Responsable ressources humaines	Gestion RH d'une usine de production. Recrutement, formation, gestion des éléments variables et des relations sociales	17
Attachée de direction	En charge des RH	86
Responsable RH	Encadrer un service RH : recrutement, formation	79
Cadre supérieur de santé	Management de projets, de ressources humaines, de la gestion et de la qualité des risques à l'hôpital.	86
Chargée Développement RH		37
Responsables Ressources humaines		75

**Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête****Master 2 : Gestion des ressources humaines (suite)**

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Directeur en technologie d'apprentissage	Elaborer la stratégie digitale de l'organisation. Formation dans l'organisation : développement des compétences et du leadership	99

**Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête****Master 2 : Gestion des ressources humaines**

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
Autre	Consultante en SIRH	86