

Licence 3

Economie et gestion

Situation 30 mois après l'obtention du diplôme - 1er décembre 2021

 $Inscrits: \textcolor{red}{\textbf{332}} \hspace{0.5cm} Diplômés: \textcolor{red}{\textbf{312}} \hspace{0.5cm} (94 \%) \hspace{0.5cm} \textbf{Répondants}: \textcolor{red}{\textbf{178}} \hspace{0.5cm} (57 \%) \hspace{0.5cm} \textbf{Femmes}: \textcolor{red}{\textbf{89}} \hspace{0.5cm} \textbf{Hommes}: \textcolor{red}{\textbf{89}}$

Taux d'insertion *

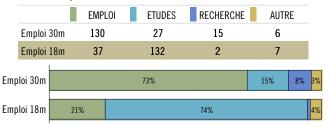
à 18 mois : 95 %

à 30 mois : 90 %

* diplômés occupant un emploi / diplômés sur le marché du travail

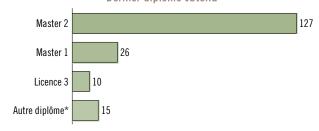
Situation après l'obtention du diplôme

La situation des diplômés au 1er décembre 2019 et au 1er décembre 2020. (Les diplômés exerçant un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi)



AUTRE : attente d'une formation/contrat, service civique, stage, année sabbatique, inactivité

Dernier diplôme obtenu



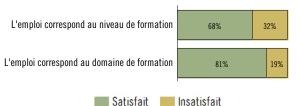
* bac, école de commerce/ingénieur, Diplôme Universitaire, Licence 2, Licence Pro, concours, diplôme d'Etat,...

Satisfaction des diplômés en emploi

Les critères de satisfaction cités par les diplômés en emploi.

| | Nb |
|------------------------------|-----|
| Relations avec les collègues | 123 |
| Degré d'autonomie | 122 |
| Conditions de travail | 117 |
| Niveau de responsabilités | 115 |
| Missions à accomplir | 115 |
| Localisation géographique | 114 |
| Niveau de rémunération | 94 |

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



e Pro, concours, diplôme d'Etat,... Avis formation

Satisfait (93%) Insatisfait (7%)

Formation suivie en 2021-2022

Le niveau de formation suivie des diplômés qui poursuivent des études 30 mois après l'obtention de la licence.

| | Nb | % obs. |
|-------------------|----|--------|
| Master 2 | 21 | 78% |
| Master 1 | 4 | 15% |
| Autres formations | 2 | 7% |

^{*} école, DU, concours, diplôme d'Etat,...

Méthodologie

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Licence 3, 30 mois après l'obtention du diplôme. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2360 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1354 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 57,4 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé à 30 mois

Selon le dernier diplôme obtenu, la Licence ou bien un autre diplôme obtenu par la suite. Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

| Type de contrat ou statut d'emp | loi Licer | ice 3 | Autre | diplôme |
|--|------------|----------|----------|---------|
| | Nb | % obs. | Nb | % obs |
| CDI, fonctionnaire, prof.libérale | 5 | | 72 | 59% |
| CDD | 2 | | 32 | 26% |
| Autres contrat | 1 | | 6 | 5% |
| Contrat d'apprentissage | 0 | | 12 | 10% |
| SP ou niveau d'emploi | | | | |
| | Nb | % obs. | Nb | % obs. |
| Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A | 2 | | 60 | 49% |
| Technicien, agent de maîtrise, cat.B | 4 | | 36 | 30% |
| Employé, ouvrier, cat.C | 2 | | 26 | 21% |
| alaire net mensuel médian | n | s | 190 | 0€ |
| ors emploi à temps partiel, à l'étranger, en ternance ou service civique) : non significatif | Effectif : | 6 | Effectif | : 79 |
| aux d'insertion | 100 % | , | 89 | 9 % |
| ype d'employeur | | | | |
| | Nb | % obs. | Nb | % obs. |

| | Nb | % obs. | Nb | % obs. |
|-----------------------------|----|--------|-----|--------|
| Entreprise privée | 4 | | 106 | 88% |
| Fonction publique | 3 | | 3 | 2% |
| Org. non lucratif ou assoc. | 0 | | 3 | 2% |
| Entreprise publique | 0 | | 7 | 6% |
| Vous-même | 0 | | 2 | 2% |
| Autres | 0 | | 0 | 0% |

Licence 3 : Economie et gestion

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | Dpt |
|--|---|-----|
| | Parcours adaptation technicien supérieur | |
| Conseiller clientèle banque | | 79 |
| Chargée d'Affaire Business Développeur | Téléphoner. Faire des prospections commerciales et du recrutement | 34 |
| Agent de constatation principal de deuxième classe des douanes | Contrôle de véhicule à la recherche de marchandises de fraude. | 59 |
| Analyste en séléction de sons | Analyser des fonds d'investissements et les proposer à l'entreprise. | 79 |
| Conseillère dans une banque | Conseil et accueil client | 36 |
| Acheteuse junior | Gérer l'approvisionnement des usines, acheter la matière première, gestion des litiges avec les fournisseurs, travailler sur des projets RSE, | 40 |
| Acheteuse junior en alimentaire | Gestions d'un portefeuille d'achat, développement, achats etc | 17 |
| E-merchandiser | | |
| Chef de produit marketing junior | Gestion d'une offre assurantielle, de projet marketing, des réseaux sociaux et de la relation clients | 79 |
| Contrôle de gestion | | 16 |
| | Parcours comptabilité, contrôle, audit | |
| Junior auditeur | Contrôler les états financiers des entreprises | 99 |
| Assistante comptable confirmée | Déclaration de TVA, révision, prévisionnel | 86 |
| Basketteur professionnel | | 86 |
| contrôleur de gestion | | 29 |
| Comptable | Audit des comptes, révision comptable | 86 |
| Auditeur financier | Auditer les comptes des entreprises, prestations de commissariats aux comptes (relations avec le client, missions d'audits) | 75 |
| Collaborateur comptable | Révision et établissement de papiers fiscaux | 17 |

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | |
|---|---|----|
| | Parcours comptabilité, contrôle, audit | |
| Assistant comptable | | 86 |
| Auditrice financière | Audit des comptes sociaux. Certification des comptes | 35 |
| Collaboratrice comptable | Élaboration des comptes annuels, déclaration et paiement des obligations fiscales, tenue des comptes à jour | 35 |
| Consultant comptable | Audit interne | 75 |
| collaborateur expertise comptable | | 92 |
| Chef de mission | Participer à l'élaboration stratégique, formation des juniors, analyse financière | 75 |
| | Parcours économie | |
| Conseiller patrimoniale | | 92 |
| Investment Specialist | | 75 |
| Conseillère de Clientèle Particuliers | | 86 |
| Chef de projet Marketing et Territoires | Animation d'un réseau territorial. Gestion d'un projet de refonte d'un site Internet. Marketing. Institutionnel | 75 |
| Sunda International | | |
| Chef de projets RH | Management de projets : refonte et création de formations techniques et commerciales, optimisation des process de formation | 92 |
| Consultante réglementaire | Conseil, production de rapport, développement | 99 |
| Analyste Leveraged Finance | | 99 |
| Assistant Product Leader | | 59 |
| Conseiller commercial | | 86 |
| Coordinaterice junior au niveau international | Découvrir les besoins de nos clients partenaires, gestion de l'assortiment des produits, construction de besoins dans la grande distribution. Gestion business et chiffres d'affaires | 59 |

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | | |
|---|--|----|--|
| Parcours économie | | | |
| Responsable de rayons cycles | Pilotage d'un CA journalier et mensuel, manager une équipe vers certains objectifs | 18 | |
| Ouvrier | | 79 | |
| Gestionnaire en ressources humaines | Accueil des nouveaux salariés. Gestions des congés et du salaire. Missions annexes variées | 86 | |
| Auditeur financier | L'auditeur s'engage à ce que les comptes soient transparents envers les investisseurs | 75 | |
| Agent technique de production de semance végétale | Etre contact avec des agriculteurs et les suivre pour voir ce qu'ils cultives tout au long de l'année | 49 | |
| Chargée e-commerce | Gestion de sites Internet. Web marketing. Animation e-commerce | 86 | |
| Business Manager/ Cadre commercial | Gérer le développement commercial en France et en Wallonie (Belgique). Gestion des opérations de vente | 99 | |
| Assistant marketing et Ventes | Développement des nouveaux produits de la marque : Participation à la réflexion et à l'élaboration du plan de marketing. Études des marchés concernés. Interlocuteur privilégié des différents parties (fournisseurs, transporteurs et gérants). Suivi quotidien de l'avancement du projet par rapport au plan de marketing. Analyse et traitement des statistiques de ventes. Échanges réguliers avec un portefeuille clients | 17 | |
| Assistante chef de projet marketing | Responsable e-commerce et réseaux sociaux | 75 | |
| Assistante chargée de prévention et de sécurité | Préparer et organiser les interventions auprès des élèves d'un collège, assurer la prévention et la sécurité de l'établissement, aide de la CPE et de l'équipe de vie scolaire aux besoins. | 79 | |
| Educateur sportif | S'occuper d'une école de foot d'environ 200 jeunes | 79 | |
| Consultant en recrutement | Accompagner des établissements de santé dans leur recrutement de personnels soignants, paramédical et médecins. | 44 | |
| Sale trader | | 75 | |
| Enseignant contractuel de SES | Enseigner l'économie. Préparer au bac | 91 | |
| Controleur de gestion | | 79 | |
| Analyste financier | Traitement des dossiers de médiation du crédit et cotation des entreprises | 92 | |
| Collaboratrice audit | | 86 | |
| Conseiller en gestion de patrimoine | Gestion de la clientèle au sein de la banque et gestion de relation client | 49 | |

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | | |
|--|--|----|--|
| <u>Parcours économie</u> | | | |
| Chargé de clientèle | Suivi de clientèle, accompagnement de clientèle dans le domaine bancaire, banque, prêt, assurance. | 86 | |
| Chargé de marketing | Événementiel et gestion de la communication | 86 | |
| Chargé d'affaire pour les professionnels | Vendre des produits de la banque | 79 | |
| | Parcours gestion | | |
| Gestionnaire RH | Gestion collective des RH | 72 | |
| Co-Directeur | | 75 | |
| Assistant Marketing Produit | Projet marketing. Gestion de produit | 35 | |
| Responsable de secteur | Animation réseau. Formation des clients de l'entreprise aux outils. Suivi de l'activité. Présentation et signatures de contrats | 26 | |
| Stagiaire responsable technique | Conception et construction de batiments logistiques | 75 | |
| Chargé de projet Ressources humaines | | 86 | |
| Assistante marketing | Accompagnement de la cheffe de projet auprès des client pour la mise à jour de leurs programmes de fidélité. Création de la communication. Gestion des demandes opérationnelles de la part des clients | 17 | |
| Dessinateur en agencement en bureau d'études | | 85 | |
| Commercial | Promouvoir l'activité de l'entreprise | 86 | |
| Contrôleur interne | Modélisation de processus finance, rédaction du référentiel de contrôle interne, accompagnement des audits internes et externes au sein de l'entreprise | 59 | |
| Hôtesse d'accueil | L'accueil, placement en place | 75 | |
| Assistant commercial dans une banque | Traiter les demandes des conseillers. Gérer les appels des clients | 92 | |
| Chargé du développement des partenariats | Gestion des partenariats de 3 festivals de Nouvelle-Aquitaine. Prospection. Organisation et gestion d'espaces VIP. Édition de factures, signature de conventions | 16 | |
| Chef de projet marketing | Création de packagings et de supports commerciaux, développement de produits. | 37 | |

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | Dpt |
|--|---|-----|
| | Parcours gestion | |
| Chargée de communication et d'événementiel | | 79 |
| Assistante commerciale | Gestion commerciale | 75 |
| Assistante trade marketing | | 72 |
| Analyste commerciale | | 38 |
| Marketing digital et gestion de projet | | 99 |
| Assistant chef de produit | Négociation, administration et sélection de produits pour catalogue | 86 |
| Community Manager | Communication, gestion de communauté, graphisme etc | 44 |
| Chef de produit | | 85 |
| Chargé d'études junior | | 44 |
| Consultante pour un bureau d'études | Partie commerciale, refonte des supports digitaux et officines, du site Internet, suivi et evolution du site Internet. | 13 |
| Chargé e-commerce et market place | En charge des sites Internet | 13 |
| Business développeur junior | Campagnes de marketing, automatisation des processus de prospection par mail, assistance commerciale, rédaction de devis. | 75 |
| Chef de produit junior | | 75 |
| Chargé des ressources humaines | Gestion des ressources humaines : recrutement, dossier des salariés, formation, contrat de santé, variable de paie, gestion des compétences | 49 |
| Chargé de veille | Réaliser des études et des recherches d'information pour les clients | 49 |
| Assistante contrôle de gestion | | 64 |
| Chargé d'opérations d'investissement | | 75 |
| Assistant en Ressources Humaines | Mise en place d'un SIRH, suivi du fonctionnement et assistance. Réalisation de contrats, gestion des absences | 17 |

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | |
|---|---|----|
| | Parcours gestion | |
| Analyste due diligence opérationnelles | Analyser des due diligence sur des sociétés de gestion pour des investisseurs | 75 |
| Referente recrutement | | 18 |
| Contrôleur de gestion sociale | Réaliser les phases budgétaires. Gestion de budget, le recrutement de chaque direction, avenir effectif | 79 |
| Chargé de recrutement | Recruter le candidat idéal pour les besoins clients | 92 |
| Contrôleur de gestion | Gestion financière des magasins | 35 |
| Adjointe relation clients | Satisfaire les demandes clients. Gestion des dossiers | 85 |
| Controleur de gestion commerciale et budgétaire | Reportings commercial, préparation du budget, RH | 86 |
| Chef de secteur commercial | Revendre des produits et la marque aux clients grande et moyenne surface. | 19 |
| Controleur de gestion | Suivi de la marge et du chiffre d'affaire | 92 |
| Conseiller commercial | B TO B promotion et vente d'actifs et de solutions financières | 75 |
| Chargé de veille stratégique | Veille pour les clients, conseil client, analyse d'informations | 53 |
| | Parcours information et communication des entreprises | |
| Chargée de communication interne | Suivi du plan de communication interne, des actions, du budget. Création, développement et adaptation de supports de communication : intranet, journal interne, newsletters, campagnes d'affichage Mise en place et suivi des activités et actions sport et bien être dans le cadre de la QVT. Organisation des animations et événements internes. Réalisation d'enquêtes de satisfaction | 14 |
| Graphiste | Réalisation de tous les supports print et web de la marque, réseaux sociaux, brainstorming et gérer chaque action créative de la marque. | 14 |
| Responsable marketing | S'occuper de la croissance marketing de l'entreprise, chargée de la communication. | 75 |
| Animatrice périscolaire | S'occuper des enfants pendant le repas du midi et la garderie du soir. | 69 |
| Brand Content Manager (Responsable de la création de contenu) | Superviser et créer du contenu pour la marque. Création de vidéos, visuels, photos, pure médias. Stratégie publicitaire. | 78 |
| Enquêter pour un institut | Récolter l'avis des gens sur les différentes enquêtes de l'institut | 75 |

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | |
|--|---|----|
| | Parcours information et communication des entreprises | |
| Productoner junior | | 59 |
| Chargée de communication | | 79 |
| Chargée de mission sur les projets de promotion de la place des femmes dans les sciences | Travailler sur des projets aux financement européens et régionaux. Promotion de la place des femmes dans les sciences dans les collèges et lycées. Monter un projet international pour la reconnaissance. Événementiel, logistique, montage de projet | 86 |
| Directrie stratégie et création | Créer l'identité et la stratégie de l'entreprise | 83 |
| Chargé de recherches et d'analyses | Recherche de données et accompagnement de projets dans le conseil, gestion de l'information dans sa globalité. | 75 |
| consultant en intelligence collaborative | | 91 |
| charger de communication | | 22 |
| educatrice sportive | | 33 |
| Chargé de communication | Gestion de projets de communication | 86 |
| | Parcours international | |
| Conseiller en gestion de patrimoine | Découvrir les objectifs de vie des clients (préparer études des enfants, revenus complémentaires, préparer la transmission,), les aider dans un second temps en les conseillant financièrement et dans l'immobilier. | 79 |
| Gestionnaire de patrimoine junior | Accueil des clients, satisfaire leur besoin, les accompagner | 86 |
| | Parcours risque assurance | |
| Data engineer apprenti | Data engineer | 33 |
| Data analyst/chargée d'études actuarielles | | 92 |
| Chargé d'études statistiques | Accompagner les collectivités. Effectuer pour eux des synthèses statistiques | 17 |
| Gestionnaire de Patrimoine | Accompagnement pour les placements d'argent, la transmission des patrimoines, la succession. Patrimoine financiers et immobiliers | 75 |
| Chargée d'études actuarielles | | 79 |

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | |
|----------------------------------|---|----|
| | Parcours risque assurance | |
| Chef de produits | L'étude de marchés. Développer l'offre de produits. Travailler avec des commerciaux pour commencer de nouveaux projets | 87 |
| Consultant Data | Production de tableau de bord. Formatrice sur un logiciel Bl. Prospection commerciale. Résolution d'anomalies liées à des données et des rapports créés au sein des établissements clients. | 33 |
| Chargé d'études techniques | | 79 |
| Data analyst | Traitement de données. Contrôle de qualité. Visualisation | 75 |
| Analyste comptable | | 99 |
| Data analyste | Analyser et exploitations dans une assurance | 79 |
| chargée d'études tarifaires | Tarification sur mesures collectives pour les entreprises pour la santé et la prévoyance | 79 |
| Chargé d'études statistiques | Développement et conception de tableaux de bord, analyse de données. | 92 |
| Meedle risk et reporting officer | Contrôle des risques reporting et meedle office | 75 |
| Chargée d'études techniques | Des études statistiques pour améliorer le bien être au travail dans les collectivité territoriales | 79 |

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Licence 3 : Economie et gestion

| | Intitulé du diplôme préparé | Dpt | |
|--|---|-----|--|
| Parcours adaptation technicien supérieur | | | |
| Master 2 | Marketing Stratégie & Digital | 35 | |
| Master 2 | PGE | 33 | |
| Master 2 | MBFA spécialité gestion de patrimoine | 86 | |
| Master 2 | Management International Business | 21 | |
| Master 2 | PGE | 69 | |
| Master 2 | Programmes grandes écoles | 33 | |
| Master 2 | Programme Grandes Ecoles Spécialisation RSE | 33 | |
| Parcours comptabilité, contrôle, audit | | | |
| Autre | Diplôme d'expertise comptable | 79 | |
| Parcours économie | | | |
| Master 1 | Programme grande Ecole | 59 | |
| Master 2 | Management Programme Grande École | 44 | |
| Master 2 | Économie de l'entreprise et des marchés | 86 | |
| Master 2 | Economie appliquée, Évaluation des politiques publiques appliquées à l'emploi, à la formation et à la santé | 86 | |
| Master 1 | Economie appliqué parcours conseil d'entreprise | 59 | |
| Parcours gestion | | | |
| Master 2 | Finance | 75 | |
| Master 2 | International business | 13 | |

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

| | Intitulé du diplôme préparé | Dpt | |
|---|---|-----|--|
| Parcours gestion | | | |
| Master 2 | Commerce International | 86 | |
| Master 2 | Commerce international | 86 | |
| Master 2 | Management Activité International | 69 | |
| Master 2 | Intelligence économique | 86 | |
| Parcours information et communication des entreprises | | | |
| Master 1 | Neuropsychologie clinique de l'enfant à l'adulte | 14 | |
| Master 2 | Marketing et vente | 86 | |
| Parcours international | | | |
| Licence 2 | LEA Amériques | 17 | |
| Master 2 | Financial economics | 75 | |
| Master 2 | Monnaie, Banque, Finance, Assurance | 86 | |
| Master 2 | MEEF | 79 | |
| Parcours risque assurance | | | |
| Master 1 | Management des Systèmes d'information | 44 | |
| Master 2 | Mathématique appliqué et statistique parcours en data science | 13 | |