

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	16	
Diplômés :	16	100%
Répondants :	10	63%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	2	20%
Femmes	8	80%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	9	90%
Continue*	-	-
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	1	10%
Contrat professionnel	-	-

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

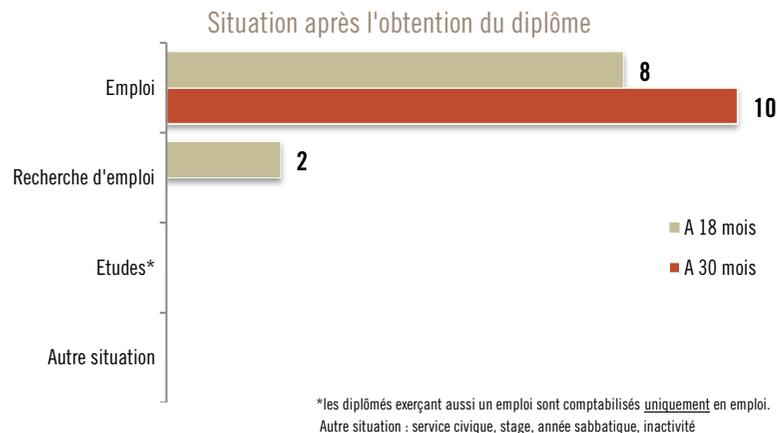
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master 2	-	-
Autres formations	-	-

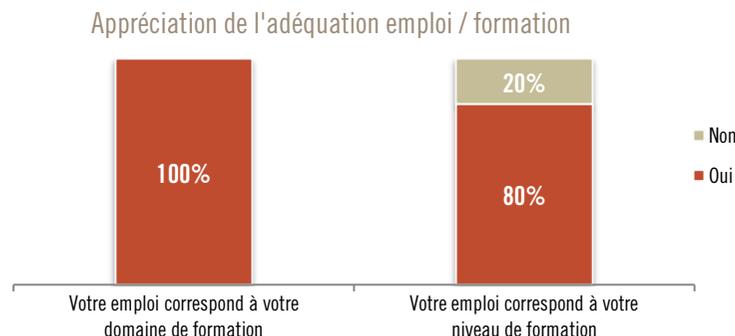
Lieu de poursuite d'études

	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :



Pour tous les diplômés :



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2019 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2012 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1281 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,7%.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

Taux d'insertion à 18 mois* : **80%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **100%**

* diplômés en emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	3	-	4	40%
CDD	3	-	4	40%
Contrat spécifique au doctorat	-	-	-	-
Autres contrats	2	-	2	20%

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	3	-	4	40%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	4	-	5	50%
Employé, ouvrier, cat.C	1	-	1	10%

Salaire net mensuel médian

	A 18 mois	A 30 mois
Effectifs concernés	7	8

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Entreprise privée	nd	-	3	30%
Fonction publique	nd	-	6	60%
Org. non lucratif ou association	nd	-	1	10%
Entreprise publique	nd	-	-	-
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd	-	-	-
Autres	nd	-	-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	nd	-	7	70%
Ile de France	nd	-	-	-
Autres régions	nd	-	3	30%
Etranger	nd	-	-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Droit des collectivités territoriales

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Droit des collectivités territoriales parcours droit de l'aide et de l'action sociales et collectivités territoriales</u>		
Référente du schéma et dispositif autonomie	Référente du schéma autonomie au sein du département et de la cellule signalement/maltraitance	16
Responsable finances et affaires générales	Préparation et suivi du budget. Gestion des marchés publics. Pilotage des affaires générales (élection, état civil, urbanisme, ...). Gestion du CCAS/affaires sociales. Management de 2 services	79
Chargé de mission juridique RSA et Action Sociale	Animation du dispositif RSA avec les organismes payeurs (CAF et MSA) : mise en œuvre et suivi des conventions de gestion de l'allocation RSA et des protocoles de travail; traitement des recours administratifs, gestion des contentieux (rédactions des mémoires en défenses et des dépôts de plainte); traitement des dossiers de surendettement, des demandes de remise de dettes RSA; organisation et mise en œuvre des sanctions administratives; traitement des décisions d'opportunités concernant les travailleurs indépendant et des non salariés agricole; traitement des dérogations étudiantes; Elaboration des procédures liées au dispositif RSA en fonction des évolutions législatives et réglementaires; expertise juridique sur les projets de la direction prévention insertion; rédaction des notes juridiques; sécurisation de l'ensemble des actes de la direction; conseil et assistance aux Unités territoriales de solidarités; veille juridique etc.	89
apprentie en qualité	être un soutien pour l'administration, faire des tâches administratives variées et de la gestion de projet	97
Directeur adjoint	Mise en oeuvre des politiques publiques handicap. Encadrement management.	47
Responsable de service de protection judiciaire des majeurs	Accompagnement des majeurs protégés et encadrement d'une équipe de mandataires judiciaires de 5 personnes.	79
Juriste généraliste en cabinet d'avocat	Rédaction d'actes. Entretiens avec les clients. Recherche juridique. Préparation des dossiers	24
Juriste Instructeur DALO	Dans le cadre du droit au logement opposable, j'instruis des dossiers pour le compte de la commission de médiation, compétente pour reconnaître le statut prioritaire d'une demande de logement social	13
Référente asile .	Accompagnement administratif et juridique des demandeurs d'asile et des gens en protection internationale.	17
Chargé de mission	Élaboration du schéma départemental de protection de l'enfance	16