

DÉLIBÉRATION n° CA-28-01-2022-13 DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Séance du 28 janvier 2022

Évolution du RIFSEEP

Le Conseil d'administration

- Vu le Code de l'éducation ;
- Vu les Statuts de l'université de Poitiers ;
- Vu le relevé de conclusions du Comité technique d'établissement en date du 21 janvier 2022 portant avis favorable à la majorité à l'évolution du RIFSEEP ;
- Vu le document adressé au Conseil d'administration ;
- Vu la proposition présentée en Conseil d'administration ;

Après en avoir délibéré,

ADOPTE

Article 1^{er} : Dispositif

L'évolution du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) est approuvée, conformément à la pièce-jointe.

Article 2 : Décompte des voix

La présente délibération est adoptée à l'unanimité.

Fait à Poitiers, le 28 janvier 2022
La Présidente de l'université de Poitiers,
Présidente du Conseil d'administration,

Virginie LAVAL

UNIVERSITE DE POITIERS

02.FEV.2022

Direction des affaires juridiques

Transmis à Madame la Rectrice de la région académique Nouvelle-Aquitaine, Rectrice de l'Académie de Bordeaux, Chancelière des Universités, le

Entrée en vigueur le jour de sa publication au *Recueil des actes administratifs* de l'université de Poitiers.

Voies et délais de recours

Si vous estimez que cet acte est irrégulier, vous pouvez former :

- soit un recours administratif, qui peut prendre la forme d'un recours gracieux, devant l'auteur de l'acte ou celle d'un recours hiérarchique devant l'autorité hiérarchique compétente. Ce recours administratif doit être présenté dans les deux mois à compter de la notification du présent acte si vous souhaitez pouvoir former un recours contentieux contre une décision de rejet de votre recours gracieux. Celui-ci est réputé rejeté si vous n'avez pas reçu de réponse dans les deux mois suivant sa réception par l'administration. Vous disposez alors de deux mois pour former un recours contentieux. Si une décision expresse vous est notifiée dans les quatre mois suivant la réception de votre recours gracieux par l'administration, vous disposerez alors d'un délai de deux mois, à compter de la notification de cette décision expresse, pour former un recours contentieux.
- soit un recours contentieux devant le tribunal administratif territorialement compétent, dans le délai de deux mois à compter de la notification ou de la publication du présent acte.

Depuis le 1^{er} décembre 2018, vous pouvez également déposer votre recours juridictionnel sur l'application internet Télérecours citoyens, en suivant les instructions disponibles à l'adresse suivante : www.telerecours.fr
Dans ce cas, vous n'avez pas à produire de copies de votre recours et vous êtes assurés d'un enregistrement immédiat, sans délai d'acheminement.

**Relevé de conclusions du Comité Technique d'Etablissement
du vendredi 21 janvier 2022**

1- Approbation du compte-rendu du CTE du 17 septembre 2021 (pour délibération)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 9, à l'unanimité des votants
(SNPTES, SGEN-CFDT, SUD, FSU, UNSA, CGT FERC SUP)
Contre : 0
Abstention : 0

2- RIFSEEP (pour délibération)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 8 (SNPTES, UNSA, CGT FERC SUP, FSU, SGEN-CFDT)
Contre : 0
Abstention : 1 (SUD)

3- Calendrier pédagogique (pour délibération)

Vote à main levée – 9 votants

Pour : 9, à l'unanimité des votants
(SNPTES, SGEN-CFDT, SUD, FSU, UNSA, CGT FERC SUP)
Contre : 0
Abstention : 0

L'avis sera transmis au Conseil d'Administration.

RIFSEEP

CA – 28 janvier 2022

www.univ-poitiers.fr



Les critères

- **Le contexte**
 - Rencontres des organisations syndicales
 - Remontées des responsables de composantes et des directeurs et directrices.
- **Ajout des critères pour les catégories C groupe 1**
 - Etre agent d'accueil
 - Etre membre d'une équipe mobile (logistique et incendie)



Les éléments de contexte

- **Le courrier ministériel**
 - Fixe des montants cible par grade
 - Fixe l'objectif 2027
 - Ne donne pas d'informations quant aux moyens
- **Une volonté politique**
 - Augmenter le différentiel entre groupe 1 et groupe 2 de la catégorie C
 - Etendre à l'ensemble des filières AENES, Sociaux Santé et CDI
- **Deux réunions de travail**



Réévaluation triennale de l'IFSE au 1/01/2021

- Proposition d'augmenter l'ensemble des personnels bénéficiant de l'IFSE de 100 €

Corps / Groupe	Etablissement 2021	Propositions 2021
MEN GPE 1	7 500,00 €	7 600,00 €
MEN GPE 2	5 500,00 €	5 600,00 €
Assistant service social GPE 1	3 850,00 €	3 950,00 €
Assistant service social GPE 2	3 750,00 €	3 850,00 €
Infirmière GPE 1	3 850,00 €	3 950,00 €
Infirmière GPE 2	3 750,00 €	3 850,00 €



Réévaluation triennale de l'IFSE au 1/01/2021

- Proposition d'augmenter l'ensemble des personnels bénéficiant de l'IFSE de 100 €

Corps / Groupe	Etablissement 2021	Propositions 2021
Conservateur Générale GPE 1 et 2	10 200,00 €	10 300,00 €
Conservateur GPE 1	10 200,00 €	10 300,00 €
Conservateur GPE 2	7 500,00 €	7 600,00 €
Conservateur GPE 3	6 300,00 €	6 400,00 €
BIB GPE 1	6 200,00 €	6 300,00 €
BIB GPE 2bis	5 900,00 €	6 000,00 €
BIB GPE 2	5 400,00 €	5 500,00 €
BIBAS GPE 1	4 100,00 €	4 200,00 €
BIBAS GPE 2	3 900,00 €	4 000,00 €
MAG GPE 1	3 150,00 €	3 250,00 €
MAG GPE 2	3 050,00 €	3 150,00 €



Réévaluation triennale de l'IFSE au 1/01/2021

- Proposition d'augmenter l'ensemble des personnels bénéficiant de l'IFSE de 100 €

Corps / Groupe	Etablissement 2021	Propositions 2021
IGR GPE 1	10 200,00 €	10 300,00 €
IGR GPE 2	7 500,00 €	7 600,00 €
IGR GPE 3	6 300,00 €	6 400,00 €
IGE GPE 1	6 200,00 €	6 300,00 €
IGE GPE 2 BIS	5 900,00 €	6 000,00 €
IGE GPE 2	5 400,00 €	5 500,00 €
IGE GPE 3	4 800,00 €	4 900,00 €
ASI GPE 1	4 300,00 €	4 400,00 €
ASI GPE 2	4 000,00 €	4 100,00 €
TECH GPE 1	3 950,00 €	4 050,00 €
TECH GPE 2	3 700,00 €	3 800,00 €
TECH GPE 3	3 550,00 €	3 650,00 €
ATRF GPE 1	2 580,00 €	2 680,00 €
ATRF GPE 2	2 530,00 €	2 630,00 €



Cible 2021

- Intégrer la notion de grade dans les groupes fonctions dans toutes les filières

TECH GPE 1	CE
	CS
	CN
TECH GPE 2	CE
	CS
	CN
TECH GPE 3	CE
	CS
	CN
ATRF GPE 1	P1
	P2
	2C
ATRF GPE 2	P1
	P2
	2C

IGR GPE 1	HC
	1C
	2C
IGR GPE 2	HC
	1C
	2C
IGR GPE 3	HC
	1C
	2C
IGE GPE 1	HC
	CN
IGE GPE 2 BIS	HC
	CN
IGE GPE 2	HC
	CN
IGE GPE 3	HC
	CN

MEN GPE 1	HC
	1C
	2C
MEN GPE 2	HC
	1C
	2C
Assistant service social GPE 1	Principal
	CN
Assistant service social GPE 2	Principal
	CN
Infirmière GPE 1	HC
	CN
Infirmière GPE 2	HC
	CN

Un changement de grade impliquerait un changement d'IFSE

Etats des lieux des répartitions filière BIB

Conservateur Générale GPE 1 et 2		1
Conservateur GPE 1	En chef	0
	CN	0
Conservateur GPE 2	En chef	2
	CN	7
Conservateur GPE 3	En chef	0
	CN	0
BIB GPE 1	HC	0
	CN	0
BIB GPE 2bis	HC	1
	CN	1
BIB GPE 2	HC	1
	CN	4

BIBAS GPE 1	CE	4
	CS	1
	CN	1
BIBAS GPE 2	CE	3
	CS	7
	CN	10
MAG GPE 1	P1	3
	P2	6
	2C	4
MAG GPE 2	P1	2
	P2	10
	2C	5



Etats des lieux des répartitions filière Santé

Corps / Groupe	Grade	Nombre
MEN GPE 1	HC	0
	1C	1
	2C	0
MEN GPE 2	HC	0
	1C	3
	2C	2
Assistant service social GPE 1	Principal	0
	CN	0
Assistant service social GPE 2	Principal	0
	CN	3
Infirmière GPE 1	HC	1
	CN	0
Infirmière GPE 2	HC	2
	CN	5



Etats des lieux des répartitions filière ITRF/AENES/CDI

Corps / Groupe	Grade	Total	Filière AENES	CDI	Filière ITRF
IGR GPE 1	HC	2	2	0	0
	1C	3	2	0	1
	2C	2	0	0	2
IGR GPE 2	HC	2	0	0	2
	1C	6	0	0	6
	2C	5	0	0	5
IGR GPE 3	HC	1	0	0	1
	1C	2	0	0	2
	2C	6	0	2	4
IGE GPE 1	HC	0	0	0	0
	CN	0	0	0	0
IGE GPE 2 BIS	HC	14	11	0	3
	CN	23	5	2	16
IGE GPE 2	HC	6	0	0	6
	CN	15	0	5	10
IGE GPE 3	HC	11	3	0	8
	CN	43	4	13	26
ASI GPE 1		28	7	3	18
ASI GPE 2		15	0	5	10

Etats des lieux des répartitions filière ITRF/AENES/CDI

Corps / Groupe	Grade	Total	Filière AENES	CDI	Filière ITRF
TECH GPE 1	CE	14	5	0	9
	CS	11	5	0	6
	CN	12	3	2	7
TECH GPE 2	CE	21	4	0	17
	CS	21	5	0	16
	CN	52	7	5	40
TECH GPE 3	CE	11	3	0	8
	CS	16	3	0	13
	CN	63	17	10	36
ATRF GPE 1	P1	39	3	0	36
	P2	63	7	0	56
	2C	7	3	2	2
ATRF GPE 2	P1	61	31	0	30
	P2	148	43	0	105
	2C	76	8	23	45



Hausse 2021 Filière ITRF/AENES/CDI

Corps / Groupe	Grade	Etablissement 2021	Cible 2021 ministère	Propositions 2021	Gain 2021
ATRF GPE 1	P1	2 680,00 €	3 425,00 €	3 525,00 €	845,00 €
	P2	2 680,00 €	3 283,00 €	3 383,00 €	703,00 €
	2C	2 680,00 €	3 209,00 €	3 309,00 €	629,00 €
ATRF GPE 2	P1	2 630,00 €	3 425,00 €	3 425,00 €	795,00 €
	P2	2 630,00 €	3 283,00 €	3 283,00 €	653,00 €
	2C	2 630,00 €	3 209,00 €	3 209,00 €	579,00 €



Hausse 2021 filière BIB

Corps / Groupe	Grade	Etablissement 2021	Cible 2021 ministère	Propositions 2021	Gain 2021
BIB GPE 1	HC	6 300,00 €		7 215,00 €	915,00 €
	CN	6 300,00 €	6 315,00 €	7 115,00 €	815,00 €
BIB GPE 2bis	HC	6 000,00 €		6 915,00 €	915,00 €
	CN	6 000,00 €	6 315,00 €	6 815,00 €	815,00 €
BIB GPE 2	HC	5 500,00 €		6 415,00 €	915,00 €
	CN	5 500,00 €	6 315,00 €	6 315,00 €	815,00 €
BIBAS GPE 1	CE	4 200,00 €	5 068,00 €	5 268,00 €	1 068,00 €
	CS	4 200,00 €	5 028,00 €	5 228,00 €	1 028,00 €
	CN	4 200,00 €	4 838,00 €	5 038,00 €	838,00 €
BIBAS GPE 2	CE	4 000,00 €	5 068,00 €	5 068,00 €	1 068,00 €
	CS	4 000,00 €	5 028,00 €	5 028,00 €	1 028,00 €
	CN	4 000,00 €	4 838,00 €	4 838,00 €	838,00 €
MAG GPE 1	P1	3 250,00 €	3 641,00 €	3 741,00 €	491,00 €
	P2	3 250,00 €	3 485,00 €	3 585,00 €	335,00 €
	2C	3 250,00 €	3 448,00 €	3 548,00 €	298,00 €
MAG GPE 2	P1	3 150,00 €	3 641,00 €	3 641,00 €	491,00 €
	P2	3 150,00 €	3 485,00 €	3 485,00 €	335,00 €
	2C	3 150,00 €	3 448,00 €	3 448,00 €	298,00 €



Etat des lieux des personnes bénéficiant d'un maintien

Catégorie	Libellé grade	Nbre agents au 01/12/2021	Nbr agents suite révision triennale	Nbre agents suite revalorisation
CAT A	ASS. SERVICE SOCIAL	2	2	2
	ASSISTANT INGENIEUR	5	4	4
	CONSERVAT.CHEF BIBLI	1	1	1
	ING.ETUDES CN	3	1	1
	INGENIEUR RECHER.1C	3	3	3
	ingenieur recher.2C.	4	4	4
	INGENIEUR RECHER.HC.	3	3	3
Total CAT A		21	18	18
CAT B	BIBLIO ASSIS SPEC CS	2	1	0
	SAENES CE	6	6	6
	SAENES CN	4	4	4
	SAENES CS	5	5	5
	TECH. RECH. FORM CN	8	7	7
	TECH. RECH. FORM. CE	8	5	5
	TECH. RECH. FORM. CS	10	8	8
Total CAT B		43	36	35
CAT C	ADJ.T.PAL REC.FOR.1C	2	0	0
	ADJ.T.PAL REC.FOR.2C	9	1	1
	ADJ.TECH.RECH.FORM	1	1	0
	ADJENES PAL 1C.	5	5	0
Total CAT C		17	7	1
Total général		81	61	54