

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	31	
Diplômés :	31	100%
Répondants :	23	74%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	20	87%
Femmes	3	13%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	23	100%
Continue*	-	-
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	-	-
Contrat professionnel	-	-

* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

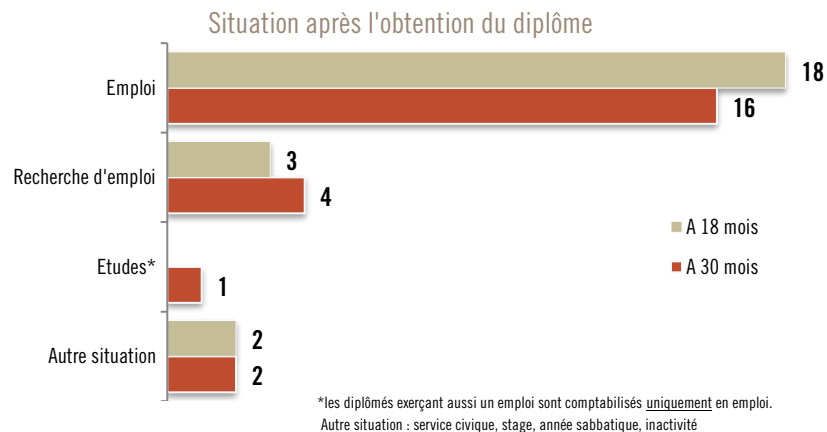
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	-	-
Autres formations	1	-

Lieu de poursuite d'études

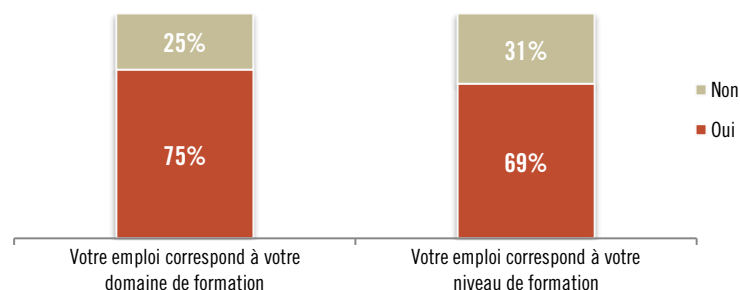
	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	1	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2018 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2111 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1383 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 65,5 %.

Taux d'insertion à 18 mois* : **86%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **80%**

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	12	67%	15	94%
CDD	5	28%	1	6%
Autres contrats	1	6%	-	-
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	6	33%	7	44%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	5	28%	4	25%
Employé, ouvrier, cat.C	7	39%	5	31%
Salaire net mensuel médian	1 636 €		1 650 €	
Effectifs concernés	15		14	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		10	63%
Fonction publique	nd		-	-
Org. non lucratif ou association	nd		4	25%
Entreprise publique	nd		-	-
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		2	13%
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		8	50%
Ile de France	nd		3	19%
Autres régions	nd		5	31%
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : STAPS : management du sport

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Conseillère clientèle	Conseiller les clients, implantation des rayons, gestion des commandes.	29
Associé dirigeant	Ressources humaines de l'entreprise, comptabilité, gestion de différents clients : responsable de la communication et des relations presse d'un club de handball, responsable logistique de tournois de beach volley, chargé de communication d'un club de rugby.	30
Responsable du service compétition et formation	Logistique en lien avec les compétitions (réservations de salles sur Paris, réservation d'hôtel, gestion des notes de frais). Mise à jour de la base des données des entraîneurs diplômés et édition des diplômes. Secrétariat administratif de la Direction Technique Nationale (DTN). Gestion du dossier compétition pour mise à jour (règlement, calendrier,...). Suivi administratif des dossiers d'inscription aux formations.	75
Technico-commercial		29
Responsable de rayon	Pilotage d'une activité économique. Gestion des stocks. Accompagner et faire progresser les collaborateurs. Garantir la gestion du personnel et la sécurité des biens et des personnes. Vente.	16
Responsable du rayon nature	Leader d'une équipe de 5 CDI, gestion de la politique commerciale et des stocks, recrutement, planning etc.	79
Assistant administratif		75
Auto-entrepreneur dans l'événementiel sportif	Responsable logistique et régisseur pour la direction des grands événements dans un journal. Chef d'équipe sur le village départ du tour de France.	37
Responsable de salle de sport	Gestion des plannings, du personnel, missions, recrutement, relation avec la fonction publique.	45
Responsable de rayon	Gestion du rayon, recrutement, management d'équipe, gestion du stock, gérer compte d'exploitation, commerce.	40
Gestionnaire clientèle	Gérer la partie administrative de la banque, conseiller les clients, conseil en assurance.	79
Coordinateur traiteur voyage et hébergement	Réserver les voyages et hébergements pour les salariés et officiels de l'entreprise lors de courses automobiles organisées par l'entreprise. Gestion comptable pour les championnats majeurs de l'entreprise. Appel d'offre pour les traiteurs.	75
Responsable de rayon	Pilotage économique, offre, recrutement direction des ressources humaines.	33
Responsable des lignes de produit	Élancement et coordination de produit, stratégie marketing, former les commerciaux.	24
Chargé de projet événementiel	Organisation de l'événement, recrutement, démarche partenaire, communication, gestion des participants.	86
Entraîneur de volley-ball	Entraîner une équipe en nationale féminine 2, dans le staff garçon, l'entraînement des jeunes, recherche de partenaires et démarchage.	33

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Master 2 : STAPS : management du sport

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
Autre	Brevet professionnel de la jeunesse et de l'éducation populaire et des sports option activité de la forme	72