

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	43	
Diplômés :	36	84%
Répondants :	29	81%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	26	90%
Femmes	3	10%

Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.

DUT	21	72%
BTS	1	3%
Autre	7	24%

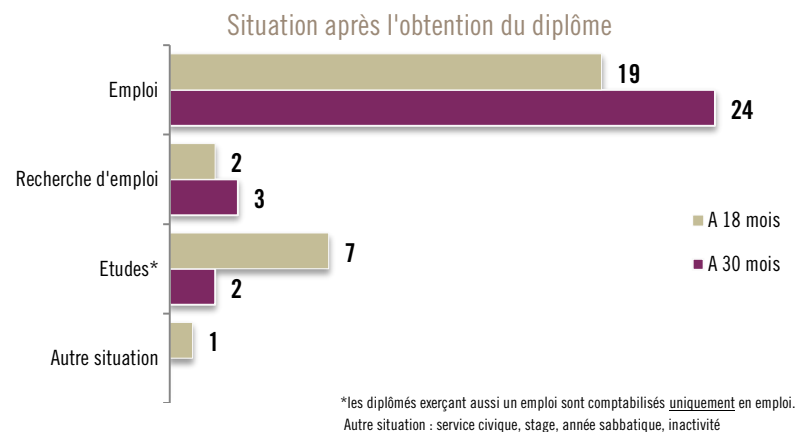
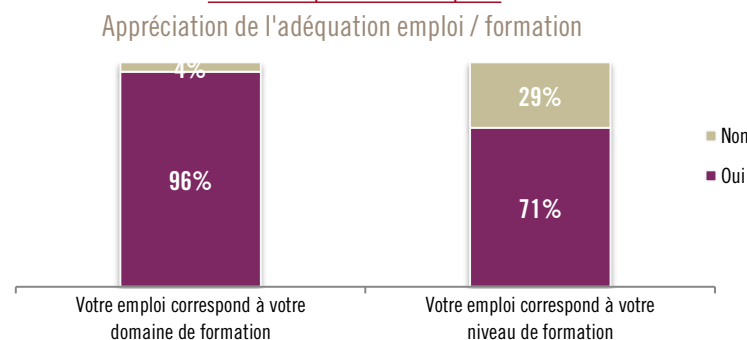
Type de baccalauréat

Bac général	23	79%
Bac technologique	3	10%
Bac professionnel	1	3%
Autre diplôme	2	7%

Régime d'inscription

Initiale (classique à temps plein)	21	72%
Continue*	1	3%
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	6	21%
Contrat professionnel	1	3%

* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Pour tous les diplômés :

Pour les diplômés en emploi :

Pour tous les diplômés :

Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2018 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 707 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 467 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 66,1 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois	A 30 mois
Taux d'insertion*	90%	89%
Taux d'emploi : (diplômés en emploi)	66%	83%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

	Nb	%	Nb	%
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	16	84%	19	79%
CDD	-	-	3	13%
Autres contrats	3	16%	2	8%

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	5	26%	5	21%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	11	58%	15	63%
Employé, ouvrier, cat.C	3	16%	4	17%

Salaire net mensuel médian

Effectifs concernés	2 048€	2 200 €
---------------------	--------	---------

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

Entreprise privée	nd	3	13%
Fonction publique	nd	18	75%
Org. non lucratif ou association	nd	2	8%
Entreprise publique	nd	1	4%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd	-	-
Autres	nd	-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

Nouvelle-Aquitaine	nd	6	25%
Ile de France	nd	2	8%
Autres régions	nd	16	67%
Etranger	nd	-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Protection civile et sécurité des populations

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Contractuel étudiant en gestion de crise	Retour d'expérience sur la gestion de crise COVID-19 pour des établissements hospitaliers.	10
Officier sapeurs pompiers professionnel		42
Sapeur pompier professionnel		79
Lieutenant de sapeur pompier professionnel	Adjoint au chef de centre.	77
Lieutenant de sapeur-pompier professionnel	Chef du bureau Formation/Sport et compétences en centre de secours principal. Chef de groupe et officier renseignements.	49
Lieutenant 1ere classe de sapeur pompier professionnel	Officier de sapeurs-pompiers, chef de groupe, préventionniste.	68
Lieutenant de sapeurs pompiers professionnel	Chef d'équipe et de garde.	67
Caporal de sapeur-pompier professionnelle		16
Chargée de missions risques industriels		13
Intérimaire chargé de PUI en centrale nucléaire	Maintenir à jour le référentiel de crise, élaborer, planifier des exercices et répondre aux différentes sollicitation dans le domaine de la crise.	68
Lieutenant de première classe de sapeurs-pompiers professionnels		67
Caporal de sapeur pompier		59
Chef de centre de secours	Gestion opérationnelle et administrative d'un centre de secours.	9
Officier sapeur pompier	Chef de bureau en ressources humaines, formation, planification.	74
Sapeur pompier	Aider la population, combattre les incendies, protection de personne.	44
Intérimaire		64
Officier sapeur pompier	Encadrement d'un service, conception de marchés publics, missions opérationnelles.	60
Chargé de mission	Gestion des risques inondation, informer les populations en zone inondable et les conseiller, accompagnement pour dossier de subvention.	79
Officier sapeur pompier	Commander les opérations de secours. Faire de l'administratif. Chef de bureau ressources humaines dans un centre de secours, correspondant de compagnie.	24

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Protection civile et sécurité des populations (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Chef de service des opérations	Veiller à la définition de la doctrine opérationnelle du département, à sa mise en oeuvre et son évaluation, préparation et planification de gestion de crise, et gestion de projet.	47
Militaire officier pompier	Gestion humaine, responsable des activités nucléaires, des gardes, de la sécurité.	55
Sapeur pompier	Encadrement des opérations, commissions de sécurité...	75
Sapeur pompier	Commandant de compagnie et chef de centre.	72
Capitaine sapeur pompier professionnel	Chef des centres opérationnels 18 et 112, doctrine opérationnelle, modalités d'intervention etc.	65