

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	190	
Diplômés :	171	90%
Répondants :	57	33%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	17	30%
Femmes	40	70%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	16	28%
Continue*	12	21%
Apprentissage	17	30%
Reprise d'études	2	4%
Contrat professionnel	10	18%

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

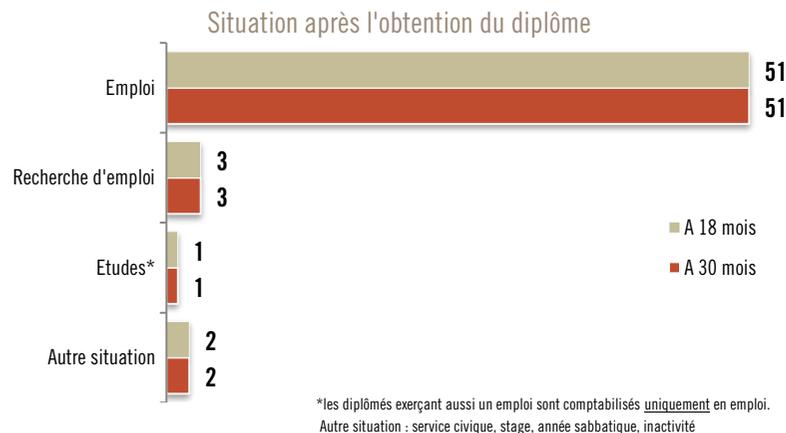
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	-	-
Autres formations	1	-

Lieu de poursuite d'études

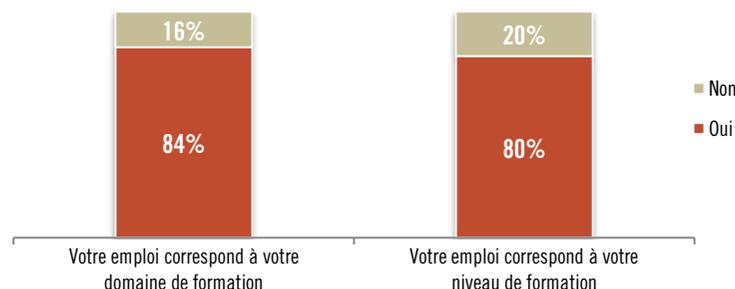
	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	1	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2018 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2111 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1383 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 65,5 %.

Taux d'insertion à 18 mois* : **94%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **94%**

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	31	61%	40	78%
CDD	15	29%	8	16%
Autres contrats	5	10%	3	6%
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	33	65%	33	65%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	10	20%	13	25%
Employé, ouvrier, cat.C	8	16%	5	10%
Salaire net mensuel médian	2 000 €		2 100 €	
Effectifs concernés	39		39	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		31	61%
Fonction publique	nd		10	20%
Org. non lucratif ou association	nd		5	10%
Entreprise publique	nd		-	-
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		4	8%
Autres	nd		1	2%
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		11	22%
Ile de France	nd		16	31%
Autres régions	nd		16	31%
Etranger	nd		8	16%

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Gestionnaire technique ressources humaines	Gestion des temps des élus. Analyse des notes de frais. Missions diverses relations sociales.	79
Chargée de recrutement		92
Chargée de recrutement		31
IT talent acquisition and HR development	Recrutement de profils IT et développement ressources humaines.	99
Entrepreneur à mon compte		51
Expert ressources humaines pilote DSN	Produire et vérifier la DSN de l'entreprise. Participer à des projets transverses. Améliorer les process et les contrôles de la DSN.	31
Responsable de la gestion du personnel		86
Chargée de recrutement		86
Gestionnaire formation interne	Mise en place d'un plan de formation en lien avec les différentes responsables de la société, déploiement du plan, gestion de l'alternance et de l'intégration des nouveaux collaborateurs, gérer différents plans de formation.	87
Chargée de missions ressources humaines	Poste généraliste ressources humaines. Gestion formation, recrutement des CDI et saisonniers, administration générale RH (rédaction contrats, courriers divers), gestion de projet RH, support RH aux managers.	49
Coordinatrice europe	Recrutement de vie, gestion de la population vie.	99
Chargée des ressources humaines		92
Adjointe relations sociales		44
Chargée de missions ressources humaines	Gestion des campagnes de recrutement. Pilotage et animation d'une cellule de reclassement. Soutien paie et gestion administrative du personnel. Participation aux activités annexes du service : médailles du travail, marketing RH, suivi maladie...	36
Responsable des ressources humaines		37
Conseiller pédagogique	Conseiller, former, accompagner les enseignants.	86
Responsable ressources humaines opérationnelle	La création d'un pôle RH, administration du personnel, disciplinaire, recrutement.	86
Référent ressources humaines	Contrat de travail, variable de paye, conseil en droit du travail, suivi de la vie du salarié dans l'entreprise.	75

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Référente ressources humaines	Coordonner toute la partie recrutement. Gestion des compétences et des collaborateurs. Communication RH et gestion des événements.	79
Chargé de recrutement	Recruter des ingénieurs. Suivre les collaborateurs au niveau des ministères et de l'aéronautique. Organiser des événements pour créer des communautés.	75
Chargée de projet ressources humaines	Formation, recrutement, projet.	86
Chargée de filière formation		86
<u>Gestion et administration des établissements du système éducatif</u>		
Chef d'établissement	Direction d'établissement scolaire (collège).	58
Inspectrice de l'éducation nationale	Mettre en œuvre des politiques publiques d'éducation sur un territoire.	24
Principal d'un collègue	Manager, mettre en place des projets, conduite des changements, communication.	36
<u>Management du développement durable</u>		
Chargé de proximité	Référents des partenaires internes et externes (privés et institutionnels) pour toute question liée au déroulement de la collecte sur Nantes et représente l'opérateur public dans les relations avec les partenaires.	44
Serveuse		
Responsable du pôle écologie		77
Ingénieur études et projets - gestion des déchets		31
Chargé de partenariat et développement	Développement partenariats nationaux, coordination des chargé-e-s de partenariat régionaux, développement des territoires.	13
Apprenti mécanicien en travaux publics	Réparer des engins de travaux publics.	69
Coordinatrice chef	Garantir le système de management environnement hygiène et sécurité, coordination de l'environnement hygiène et sécurité dans toute la France.	78
Assistante animatrice des ventes	Chargé de la communication digitale, en réalité métier de community manager.	85
Chargée d'accueil		99

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management du développement durable</u>		
Coordnatrice et conférencière		99
<u>Management mobilier</u>		
Entrepreneur	Chef d'entreprise	75
Directeur	Conduite de projets immobiliers.	75
Directrice immobilière	Gestion immobilière de crèche au niveau national.	92
Gérant	Import/export de prêt à porter, négociation.	75
Directeur grand compte	Commercial	75
Asset manager	Gérante portefeuille immobilier, gestion entretien et assurance du bâtiment.	75
<u>Management international anglais</u>		
Sales support manager	Gestion d'un portefeuille client et développement des supports trade marketing.	75
Doctorante		35
Chargée de communication et marketing	Assurer la communication de l'entreprise en B to B ainsi que la stratégie marketing digital.	86
Ingénieur chargé de projets		31
<u>Management international asie</u>		
Analyste - Project management officer	Suivi et analyse des budgets, créer un dashboard à chaque fin de mois pour suivre les évolutions budgétaires du département IT, utilisation de SAP pour l'approbation de factures et création de demande d'achat pour différents domaines, réunion avec les managers pour assurer un suivi financier de leur projet.	99
Gestionnaire des programmes d'échanges entrants	Gestion des nominations et candidatures des étudiants internationaux entrants. Gestion de l'accueil, logement. Promotion des programmes d'échanges (communication).	91
Opérateur de vente en ligne	Vendre les produits sur un site de vente en ligne.	99
Account development executive french speaking market	Développement du marché français, vente, relation clientèle et fournisseurs.	99

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management international asie</u>		
Consultante en management de projet européen, ingénieur qualification	Travail pour 3 usines de production à l'étranger, faire de la gestion d'équipes. Prises de décisions et communication au niveau d'une marque automobile.	78
Développeur informatique, formateur	Création de produits informatiques, comprendre les besoins de l'utilisateur, codage.	75

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
<u>Management international anglais</u>		
Autre	NBI International apply chain	75