

Taux de réussite\* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	29	
Diplômés :	24	83%
Répondants :	19	79%

\* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	3	16%
Femmes	16	84%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	9	47%
Continue*	3	16%
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	4	21%
Contrat professionnel	3	16%

\* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

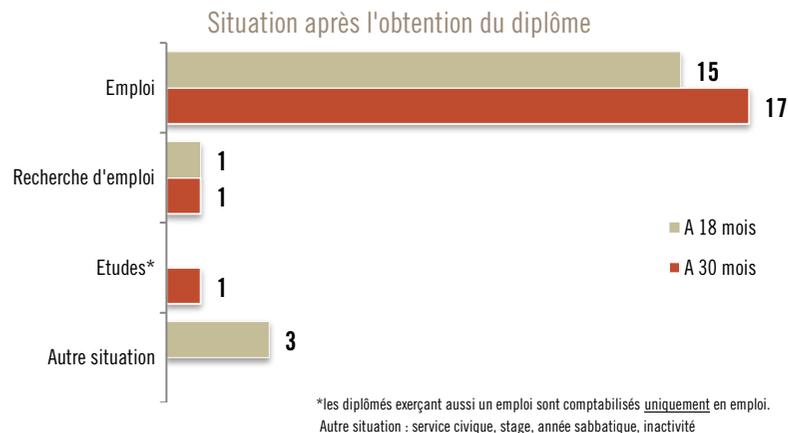
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	1	-
Autres formations	-	-

Lieu de poursuite d'études

	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	1	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

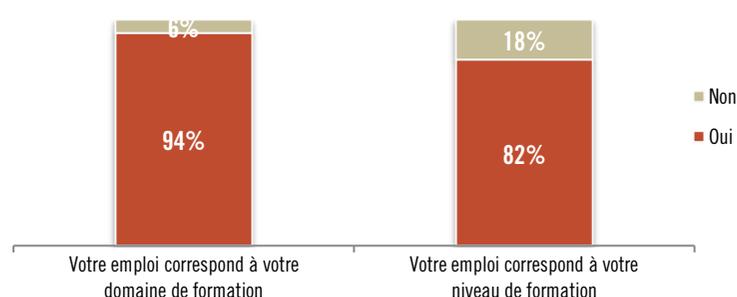
Pour tous les diplômés :



\*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.  
Autre situation : service civique, stage, année sabbatique, inactivité

Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2018 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2111 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1383 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 65,5 %.

Taux d'insertion à 18 mois\* : 94%

Taux d'insertion à 30 mois\* : 94%

\* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	8	53%	11	65%
CDD	7	47%	5	29%
Autres contrats	-	-	1	6%
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	5	33%	10	59%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	8	53%	6	35%
Employé, ouvrier, cat.C	2	13%	1	6%
Salaire net mensuel médian	1 700€		1 800€	
Effectifs concernés	11		15	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		5	29%
Fonction publique	nd		6	35%
Org. non lucratif ou association	nd		4	24%
Entreprise publique	nd		1	6%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		1	6%
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		12	71%
Ile de France	nd		1	6%
Autres régions	nd		4	24%
Etranger	nd		-	-

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### Master 2 : Education et formation

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Intégration des personnes handicapées et en difficulté</u>		
Conseiller emploi		17
Conseillère en insertion socio-professionnelle		86
Chargée de mission ressource handicap formation	Créer un service et piloter les actions de ce service.	97
Responsable mission handicap	Accompagnement au maintien dans l'emploi.	44
Chargée de mission	Gestion de crise.	79
Cheffe de projet promotion santé	Gestion de projet, développement de projet dans le cadre de la promotion santé chez les personnes en situation de handicap, coordination programme etp et atelier estime de soi régional.	24
Chargé de projet	Développement de projet. Accompagnement des équipes médicales.	79
Evaluatrice coordinatrice	Orientation en établissements médico-sociaux et accompagnement.	49
Experte du handicap en entreprise	Prestataire d'entreprise qui cherche à développer des situations face au handicap, formations, créer des évènements pour impacter les entreprises au sujet du handicap.	75
Chef d'entreprise	Formation et accompagnement à domicile des personnes atteintes du spectre de l'autiste.	97
Chargé d'appui à la formation des personnes en situation de handicap	Accompagner les centres de formation dans le développement, leur accessibilité et mettre en place les moyens de compensation pour sécuriser les parcours de formation des apprentis ou des stagiaires en situation de handicap. Animation de réseau. Sensibilisation des référents handicap. Travail partenarial avec le secteur de l'insertion. Analyse des freins et de l'impact de la politique régionale sur l'entrée en formation des personnes handicapées.	86
Référente handicap mutualisée	Intervenir auprès des employeurs dans les établissements médico-sociaux, essayer de faire connaître le catalogue d'aides des personnes en situation de handicap, trouver des solutions après des problématiques en poste...	79
<u>Sciences humaines pour l'éducation</u>		
Consultante en recrutement	Recrutement. Démarchage client. Recherche de missions intérim et recrutement, gestions des plannings. Création de contrats, DPAE, génération des paies.	79
Doctorat de sociologie	Recherche et enseignement	86
Conseiller principale d'éducation	Encadrement des élèves, suivis des élèves et animation éducative.	86
Psychologue du travail	Accueil, entretien, rendez-vous de projet, de diagnostic basé sur un retour à l'emploi.	87
Educatrice spécialisée	Travailler dans la protection de l'enfance.	86

## Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

### Master 2 : Education et formation

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
<a href="#">Sciences humaines pour l'éducation</a>		
Master 2	Analyse du social	86