

Taux de réussite* / taux de réponse :

| | Nb | % |
|--------------|----|-----|
| Inscrits : | 26 | |
| Diplômés : | 25 | 96% |
| Répondants : | 20 | 80% |

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

| | Nb | % |
|-------------|----|-----|
| Sexe | | |
| Hommes | 10 | 50% |
| Femmes | 10 | 50% |

Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.

| | Nb | % |
|-------|----|-----|
| DUT | 6 | 30% |
| BTS | 10 | 50% |
| Autre | 4 | 20% |

Type de baccalauréat

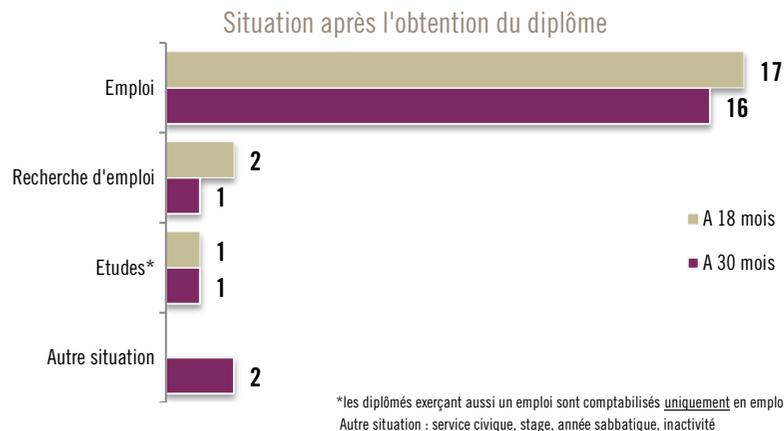
| | Nb | % |
|-------------------|----|-----|
| Bac général | 8 | 40% |
| Bac technologique | 8 | 40% |
| Bac professionnel | 3 | 15% |
| Autre diplôme | 1 | 5% |

Régime d'inscription

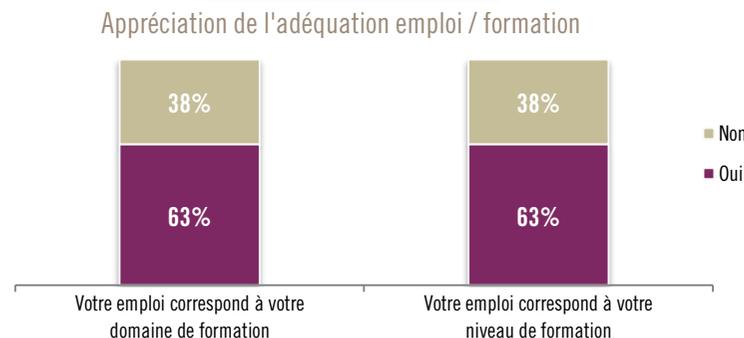
| | Nb | % |
|------------------------------------|----|-----|
| Initiale (classique à temps plein) | 15 | 75% |
| Continue* | 4 | 20% |
| Apprentissage | - | - |
| Reprise d'études | 1 | 5% |
| Contrat professionnel | - | - |

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :



Pour tous les diplômés :



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2018 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 707 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 467 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 66,1 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

| | A 18 mois | A 30 mois |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| Taux d'insertion* : | 89% | 94% |
| Taux d'emploi : (diplômés en emploi) | 85% | 80% |

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

| | Nb | % | Nb | % |
|-----------------------------------|----|-----|----|-----|
| CDI, fonctionnaire, prof.libérale | 8 | 47% | 11 | 69% |
| CDD | 1 | 6% | 4 | 25% |
| Autres contrats | 8 | 47% | 1 | 6% |

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

| | Nb | % | Nb | % |
|--|----|-----|----|-----|
| Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A | 7 | 41% | 8 | 50% |
| Technicien, agent de maîtrise, cat.B | 9 | 53% | 6 | 38% |
| Employé, ouvrier, cat.C | 1 | 6% | 2 | 13% |

Salaire net mensuel médian

| | A 18 mois | A 30 mois |
|---------------------|-----------|-----------|
| Effectifs concernés | 10 | 14 |

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

| | Nb | % | Nb | % |
|---------------------------------------|----|---|----|-----|
| Entreprise privée | nd | | 13 | 81% |
| Fonction publique | nd | | 2 | 13% |
| Org. non lucratif ou association | nd | | - | - |
| Entreprise publique | nd | | 1 | 6% |
| Prof.libérale, indépendant, vous-même | nd | | - | - |
| Autres | nd | | - | - |

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

| | Nb | % | Nb | % |
|--------------------|----|---|----|-----|
| Nouvelle-Aquitaine | nd | | 11 | 69% |
| Ile de France | nd | | 1 | 6% |
| Autres régions | nd | | 4 | 25% |
| Etranger | nd | | - | - |

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : animateur qualité sécurité - environnement

| Intitulé du poste | Descriptif des missions principales | Dpt |
|---|--|-----|
| Ingénieure environnement | Mise à jour analyse environnementale, ICPE, document unique, communication mensuelle, organisation d'événements, veille réglementaire, procédure, gestion des constats à risques de l'entreprise, audit, revue de performance, plan de prévention, économie d'énergie, ISO 50001, 14001, 45001, gestion de la crise covid. | 83 |
| Chargé de mission QHSE | Instaurer une démarche qualité au sein de la structure, dans l'objectif d'une certification potentielle. Veiller à la bonne réalisation de nos obligations réglementaires (sécurité, respect arrêté préfectoral, etc). MAJ du document unique, PCA, DRPE. Amélioration des postes de travail, etc. | 86 |
| Assistante responsable QSE | Animer le système de management de la qualité (SMQ) et de la sécurité (SMS). | 56 |
| Responsable qualité | | 86 |
| Analyste de la qualité produit | Analyste de la qualité produit. Gestions des remontées qualité. Analyse et inspection qualité. | 78 |
| Chargée de mission HSE | Suivi HSE des entreprises extérieures sur le site. | 17 |
| Salariée | Dispenser de la formation, accompagnement des personnes en pré-insertion sur des dispositifs particuliers de Nouvelle-Aquitaine. | 19 |
| Technicien de laboratoire | Faire des tests covid. | 86 |
| Conseiller technique en télé-surveillance | Système d'alarme, pose de système d'alarmes, conseils... | 86 |
| Chargé de clientèle | Accompagnement des clients. | 14 |
| Technicien système qualité | Administration de systèmes qualité, gestion de l'interface qualité avec les fournisseurs, formation de personnel, test de développement, assistance d'autre sites. | 17 |
| Apprenti manager des risques | Gérer le système de management de la qualité et les indicateurs qualité. Mise en place de support de communication. Création de documentation finale pour le client. | 86 |
| Chargé d'études veille | Observer les tendances du marché, faire des études de marché. | 79 |
| Technicien méthode et industrialisation | Robotisation, développement de projet, amélioration de poste, gestion documentaire, usinage, implantation d'ateliers. | 86 |
| Cadre | Industrialisation en qualité, analyse de risques, vérification de dossiers. | 86 |
| Agent de sécurité et référent QSE | | 37 |