



Licence 3

Administration économique et sociale

Situation 30 mois après l'obtention du diplôme - 1er décembre 2020

Inscrits : 89	Diplômés : 58 (65 %)	Répondants : 40 (69 %)	Femmes : 17	Hommes : 23
----------------------	-----------------------------	-------------------------------	--------------------	--------------------

Taux d'insertion *

à 18 mois : **81 %**

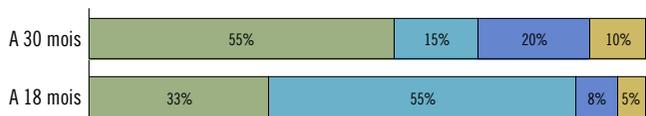
à 30 mois : **73 %**

* diplômés occupant un emploi / diplômés sur le marché du travail

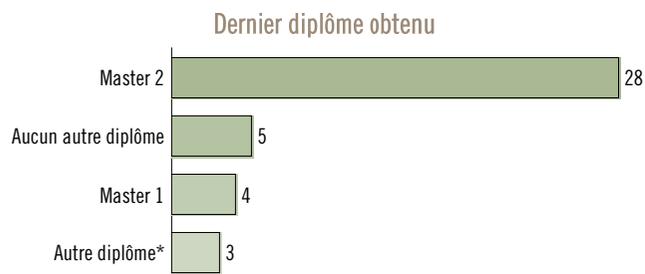
Situation après l'obtention du diplôme

La situation des diplômés au 1er décembre 2019 et au 1er décembre 2020.
(Les diplômés exerçant un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi)

	EMPLOI	ETUDES	RECHERCHE	AUTRE
A 30 mois	22	6	8	4
A 18 mois	13	22	3	2



AUTRE : service civique, stage, année sabbatique, inactivité



* école, DU, concours, diplôme d'Etat,...

Formation suivie en 2020-2021

Le niveau de formation suivie des diplômés qui poursuivent des études 30 mois après l'obtention de la licence.

	Nb	% obs.
Autre formation*	4	
Master 2	2	

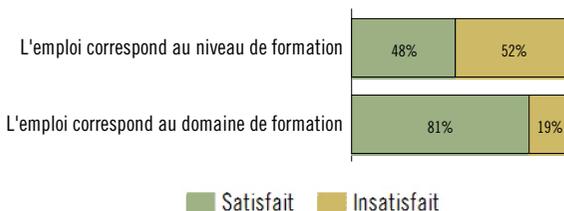
* école, DU, concours, diplôme d'Etat,...

Satisfaction des diplômés en emploi

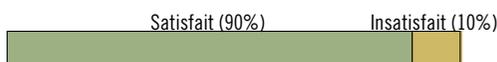
Les critères de satisfaction cités par les diplômés en emploi.

Critère	Nb
Relations	21
Missions	20
Conditions	19
Autonomie	19
Localisation	18
Responsabilités	17
Rémunération	15

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Avis formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2018 de Licence 3, 30 mois après l'obtention du diplôme. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2273 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1467 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 64,5 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé à 30 mois

Selon le dernier diplôme obtenu, la Licence ou bien un autre diplôme obtenu par la suite.
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

Type de contrat ou statut d'emploi	Licence 3		Autre diplôme	
	Nb	% obs.	Nb	% obs.
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	3		8	42%
CDD	0		8	42%
Autres contrats	0		3	16%

CSP ou niveau d'emploi

CSP	Licence 3		Autre diplôme	
	Nb	% obs.	Nb	% obs.
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	0		8	42%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	3		5	26%
Employé, ouvrier, cat.C	0		6	32%

Salaire net mensuel médian

	Licence 3	Autre diplôme
Salaire net mensuel médian	ns	1650 €
Effectif	2	12

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique)
ns : non significatif

Taux d'insertion

Licence 3	75 %	Autre diplôme	76 %
-----------	------	---------------	------

Type d'employeur

Type d'employeur	Licence 3		Autre diplôme	
	Nb	% obs.	Nb	% obs.
Fonction publique	3		3	
Entreprise privée	0		0	
Org. non lucratif ou assoc.	0		0	
Prof. libérale ou indépendant	0		0	
Autres	0		0	
Entreprise publique	0		0	

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence 3 : Administration économique et sociale

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Parcours administration publique</u>		
Equipier polyvalent		33
Responsable fiscalité, gestion de la dette et dossiers transversaux	Expert en finances locales, sur les sujets de la fiscalité locale et de l'intercommunalité. Traiter toutes les questions fiscales qui concernent la métropole et la ville. Piloter l'observatoire fiscal, répondre aux contribuables concernant leurs interrogations sur la fiscalité, réaliser des études sur la fiscalité locale, organiser les commissions communale et intercommunale des impôts directs, être un appui à toutes les directions de ma collectivité sur les questions de fiscalité, de TVA et de dette. Etre amené à gérer le contentieux autour de différents impôts comme la taxe d'enlèvement des ordures ménagères et le versement mobilité par exemple. Une part importante du travail consiste à de la veille juridique, financière et économique. Etre attentif aux différentes réformes des finances locales et une analyse de toutes les lois de finances, notamment sur le volet des réformes des finances locales. Avec la crise de la COVID, travail d'autant plus important, connaître les possibilités en terme de soutien aux entreprises via la voie fiscale et réaliser des études d'impact sur les recettes de la collectivité. Globalement, être réactif, anticiper les besoins des élus et avoir une forte capacité d'adaptation. Gérer également la dette des deux collectivités, piloter les consultations bancaires, l'observatoire de la dette et les différents contrats. Concernant l'intercommunalité, être dans une position d'expertise avec l'analyse des dotations, de la dotation globale de fonctionnement (DGF), l'élaboration et l'application d'un pacte financier et fiscal de solidarité et ses composantes : fonds national de péréquation des ressources intercommunales et communales, dotation de solidarité communautaire (DSC), reversement de fiscalité...	57
Gendarme	Ressources humaines	75
Rédacteur contrôle interne	Faire des tâches administratives, de la comptabilité.	95
Chargé		86
Agent administratif	Traitement des mails des particuliers et des entreprises sur les protocoles liés au covid-19.	86
<u>Parcours administration des entreprises et développement social</u>		
Assistante contrôleur de gestion		49
Greffier stagiaire	Assistant du magistrat, garant de la procédure.	79
Contrôleur de gestion	Clôture des comptes, investissement, prévision, dépréciation, validation des factures inter-compagnie, refacturation des facteurs inter-compagnies, budget, mise en service pour les immobilisations.	75
Technico-commercial	Développer un réseau de revendeur (animation et prospection). Gérer un portefeuille client. Démonstration de produit et analyse commerciale. Rédaction de proposition commerciale. Gestion de projets et administrative.	79
Alternante en tant que conseillère en gestion de patrimoine	Faire du conseil en gestion de patrimoine.	45
Assistante attractivité recrutement	Recrutement	54
Gendarme	Gendarme	24
Chargée de ressources humaines	Poste généraliste, touche à tout.	79

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence 3 : Administration économique et sociale (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Parcours administration des entreprises et développement social</u>		
AMOA (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage)	Support technique, de l'implémentation de données, du run évolutif (amélioration des logiciels utilisés en ressources humaines).	75
Professeur de SES non titularisé	Enseigner	92
Enseignante stagiaire en maternelle		36
Assistant chargé d'offre	Travailler à alimenter la construction d'une offre bancaire, mener des projets de veilles technologiques dans le secteur de la banque.	79
Conseiller clientèle	Contact et prospection client, vente d'offre de produit d'énergie.	86
Ressources humaines	Gestion de la paye, du recrutement, de l'action sociale et des congés spéciaux.	86
Consultant pour un bureau de conseil stratégique	Conseil stratégique, en stratégie marketing et communication pour les entreprises.	75

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Licence 3 : Administration économique et sociale

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
<u>Parcours administration publique</u>		
Licence 3	Audiovisuelle	75
Autre	Centre de préparation aux concours de l'administration générale	33
<u>Parcours administration des entreprises et développement social</u>		
Concours de la fonction publique	DU A : Préparation aux concours de la fonction publique niveau A	86
Master 2	MEEF premier degré	79
Master 2	Droit de l'entreprise et droit des affaires	86
Autre	Concours d'entrée au CRFPA	86