

**Taux de réussite\* / taux de réponse :**

	Nb	%
Inscrits :	75	
Diplômés :	69	92%
Répondants :	55	80%

\* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

**Caractéristiques des répondants :**

	Nb	%
<b>Sexe :</b>		
Hommes	49	89%
Femmes	6	11%

**Type de baccalauréat :**

	Nb	%
Bac général	36	65%
Bac technologique	17	31%
Bac professionnel	1	2%
Autres	1	2%

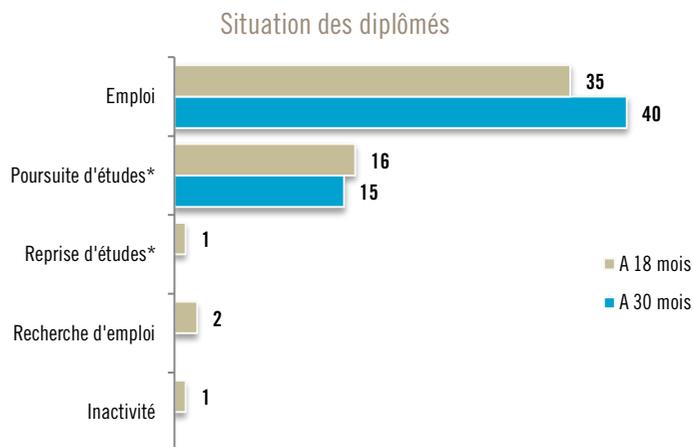
**Caractéristiques de la poursuite d'études :**

	Nb	%
<b>Formation suivie</b>		
Master 2	7	47%
Master 1	-	-
Licence 3 - Licence Pro	-	-
ECOLE (ingénieur, commerce et/ou gestion)	7	47%
Autres formations	1	7%

**Lieu de poursuite d'études**

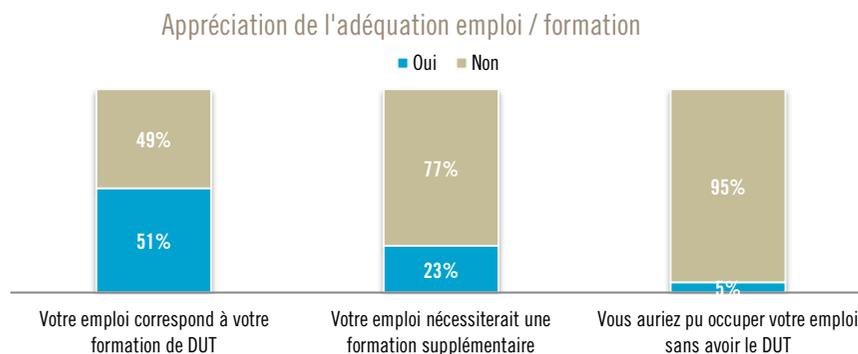
	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	9	60%
Ile de France	-	-
Autres régions	4	27%
Etranger	2	13%

**Pour tous les diplômés :**



\*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.

**Pour les diplômés en emploi :**



**Méthodologie**

Cette étude est menée auprès des diplômés 2017 de DUT 2<sup>e</sup> année, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême et de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet sur l'application SPHINX de la DGESIP (Direction Générale pour l'Enseignement Supérieur et l'Insertion Professionnelle) puis des relances téléphonique sont effectuées. 880 diplômés ont été interrogés, 638 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 72,5 %. Certains diplômés n'ont pas répondu à toutes les questions, les non-réponses ne sont pas comptabilisées dans le calcul des pourcentages.

**Taux d'insertion à 18 mois\* :** 95%

**Taux d'insertion à 30 mois\* :** 100%

\* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

**Caractéristiques de l'emploi occupé :**

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
<b>Type de contrat ou statut d'emploi</b>				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	10	30%	16	40%
CDD	1	3%	3	8%
Contrat d'apprentissage	19	58%	19	48%
Contrat de professionnalisation	-	-	-	-
Autres contrats	3	9%	2	5%
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
<b>CSP ou niveau d'emploi</b>				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	12	38%	16	41%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	19	59%	21	54%
Employé, ouvrier, cat.C	1	3%	2	5%
<b>Salaire net mensuel médian</b>	1 700 €		1 725 €	
Effectifs concernés	11		16	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
<b>Type d'employeur</b>				
Entreprise privée	nd		37	93%
Fonction publique	nd		-	-
Entreprise publique	nd		1	3%
Autres	nd		2	5%
nd = données non disponibles				
<b>Lieu d'emploi</b>				
Nouvelle-Aquitaine	nd		26	67%
Ile de France	nd		4	10%
Autres régions	nd		9	23%
Etranger	nd		-	-

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### DUT 2 : Génie Mécanique et Productique

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Préparateur méthode	Assister l'atelier moquette, travail de méthode, élaborer des procès.	95
Dessinateur mécanique	Conception de pièces mécaniques.	85
Responsable d'exploitation	Coordination des services. Dessinateur. Relation clientèle.	86
Technicien bureau d'étude	Développement de pièce, réalisation de plans.	86
Aucune donnée renseignée		
Agent qualité de production		86
Apprenti chargé de mission métrologie	Développement de procédure, vérification de moyen, création de macro sur Excel.	86
		86
Dessinateur / projeteur	Conceptions d'outillages d'usinage et de fin de gamme.	79
Apprenti manager qualité sécurité environnement	Gestion des risques clients / Conformité produit / Mise en place des normes réglementaires.	86
Apprenti ingénieur méthodes	Gestion des outillages.	86
Technicien méthodes UAP	Programmation ISO. Amélioration continue. Projet usine 4.0.	86
Formation au métier d'ingénieur process	chef projet : manager les ressources pour mener à bien un projet et faire l'interaction entre usine/client & usine/R&D.	86
Technicien FAO et érosion	Réaliser des programmes FAO. Usiner des pièces en érosion.	86
Apprentie ingénieur procédés	Développement de nouvelles réparations en fab additive.	86
Apprenti ingénieur en mécanique	Conception mécanique en machines spéciales. Suivi de projet en machines spéciales (appels d'offres, gestion des sous-traitants etc). Montage et mise au point de machines spéciales.	37
Apprenti ingénieur essai	Développer le catalogue de test. Réaliser les tests. Conseiller les marques.	64
	Gestion de projets et logistique, sujet de performance.	86
Chargé d'étude outillage	Faire l'analyse de faisabilité.	44

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### DUT 2 : Génie Mécanique et Productique (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Dessinateur industriel	CAO/DAO. Programmation laser / plieuse. Gérer les stocks de matière première utile au laser.	47
Apprenti ingénieur méthodes amonts	Création et mise en place d'outil d'aide à la réalisation de devis. Projet d'allègement de contrôle sur les pièces de tournage. Documentation technique.	79
Technicien méthode et industrialisation	Conception et développement d'outillage, programmation robotique, usinage.	86
Technicien de bureau d'étude	Plan, conception, étude	33
Technicien en gestion des techniques	Gérer le configurateur, travailler sur les homologations routières des machines.	85
Dessinateur concepteur en bureau d'étude	Conception de pièces mécaniques.	64
Dessinateur étude	Réaliser la conception d'un produit divers.	17
	Contrôleur	36
Apprentis ingénieur en qualité aéronautique	Amélioration de la qualité produit. Résolution de problème industriel.	86
Alternant en bureau d'étude	Participer au développement d'un nouveau système de mesure de courant.	95
Apprentie Ingénieure en service qualité production	Gestion de qualité production et utilisation d'outils adéquats. Formation de futures qualitéciennes. Analyse de ligne de production et optimisation.	86
Charge d'études mécaniques	Conception mécanique	93
Ingénieur méthodes en alternance		16
		75
Ingénieur process en alternance	Dessin industriel - Réalisation de projets - Management.	16
Ingénieur en bureau d'étude	S'occuper de développement de projets de fabrication.	44
Apprenti ingénieur produit	Gestion de projet. Standardisation de process.	37
Apprenti ingénieur recherche & développement	CAO. Gestion de projet.	44
Technicien bureau d'études	Réalisations plans. Montage nomenclatures. Travail en atelier.	86

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### DUT 2 : Génie Mécanique et Productique (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Apprentie ingénieur méthodes maintenance	Planification maintenance préventive. Montée en performance machines. Mise en place indicateurs et tableaux de bord.	16
Chargé de surveillance et d'intervention	Surveillance de prestation	44

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

**DUT 2 : Génie Mécanique et Productique**

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
Ecole d'ingénieur	Maîtrise en ingénierie mécanique	99
Master 2	Génie mécanique	86
Ecole d'ingénieur	5ème année option management comportemental de la sécurité	57
Ecole d'ingénieur	Génie mécanique spécialisé en qualité & amélioration continue	57
Ecole d'ingénieur	Aéronautique	86
Ecole d'ingénieur	Génie industriel	10
Master 2	Génie mécanique	86
Ecole d'ingénieur	Baccalauréat en génie mécanique	99
L1	Eco gestion	86
Master 2	Physique-chimie spécialité ingénierie des matériaux hautes performances et développement durable	86
Master 2	Ingénierie de conception parcours génie mécanique	86
Ecole d'ingénieur	Génie mécanique	31
Master 2	Génie mécanique	86
Master 2	Génie mécanique	33
Master 2	SARA	86