

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	201	
Diplômés :	147	73%
Répondants :	38	26%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	11	29%
Femmes	27	71%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	7	18%
Continue*	12	32%
Apprentissage	9	24%
Reprise d'études	2	5%
Contrat professionnel	8	21%

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

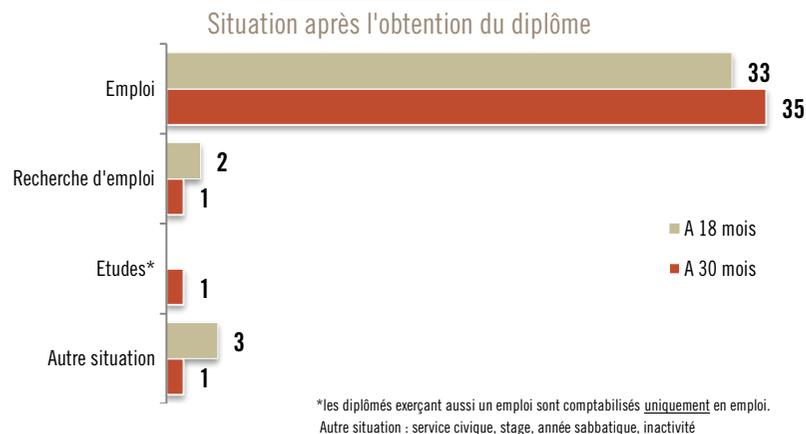
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	-	-
Autres formations	1	-

Lieu de poursuite d'études

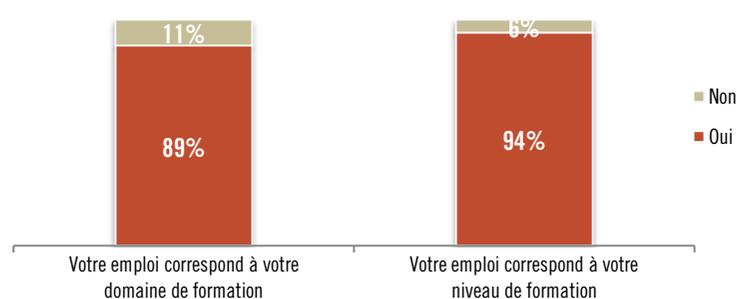
	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	1	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2017 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 1965 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1115 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 56,7 %.

Taux d'insertion à 18 mois* :

94%

Taux d'insertion à 30 mois* :

97%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	24	73%	30	86%
CDD	8	24%	5	14%
Autres contrats	1	3%	-	-
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	21	64%	24	69%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	8	24%	7	20%
Employé, ouvrier, cat.C	4	12%	4	11%
Salaire net mensuel médian	2 100€		2 300€	
Effectifs concernés	25		27	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		24	69%
Fonction publique	nd		4	11%
Org. non lucratif ou association	nd		3	9%
Entreprise publique	nd		1	3%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		3	9%
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		11	31%
Ile de France	nd		12	34%
Autres régions	nd		11	31%
Etranger	nd		1	3%

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Cadre supérieur de santé	Gestion des organisations et chef de projet.	16
Directrice générale	Gestion de l'entreprise, direction commerciale et marketing, RH, QSE, projet d'entreprise.	40
Assistante ressources humaines	Gestion du processus de recrutement (CDD/CDI, stagiaires, alternants, emplois vacances). Gestion des entretiens annuels et professionnels. Support à la déclinaison du plan de formation.	69
Généraliste ressources humaines	Généraliste ressources humaines	45
Assistante ressources humaines	Assistante ressources humaines généraliste (recrutement, formation, paie, projet RH, relations sociales).	78
Chargé de gestion administrative ressources humaines	Gestion des temps, de la paie, de projet	79
Responsable paye	Encadrer des gestionnaires de paye. Faire respecter la réglementation du travail.	93
Cadre supérieur de santé en DRH	En charge de la mobilité des agents titulaires de l'hôpital, recrutent des agents paramédicaux.	86
Responsable ressources humaines et développement	S'occuper de la partie recrutement et accompagnement des collaborateurs, du droit social et des ressources humaines. Dans la partie développement, intervenir dans la relation client en direct, favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap dans l'industrie.	86
Conseillère en insertion professionnelle		79
Directrice adjointe responsable ressources humaines		86
Chargée de projet RH	En charge de la formation, gestion du plan de formation, suivi des alternants, mutations des employés, en charge de l'administration du personnel.	37
Responsable ressources humaines		16
Responsable ressources humaines	Recrutement, paie, formation, relations sociales, développement RH.	85
Chargé d'assistant	Accueil téléphonique, analyse du besoin des salariés, répondre aux besoins, proposer des services en lien avec le contrat, contacter les prestataires.	79
Contrôleur qualité		75
Chargée de recrutement	Recruter des profils commerciaux et des fonctions support dans le secteur des assurances.	79
Assistante ressources humaines chargée de mission formations	Mettre en place et créer des formations, en assurer le suivi et créer des questionnaires de satisfaction en rapport avec ces dites formations, évaluer les propositions de nos prestataires.	93

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion et administration des établissements du système éducatif</u>		
Personnel de direction		63
Chef d'établissement scolaire	Pilotage d'un établissement.	40
<u>Management du développement durable</u>		
Chargée de mission	Mettre en place un projet d'utilité sociale sur le département.	10
Chargée d'étude responsabilité sociale des entreprises	Élaborer et mettre en oeuvre la stratégie RSE du groupe	32
Responsable développement durable	Mise en place de la stratégie développement durable sur le site logistique, gestion des déchets et de l'eau, de l'énergie et sensibilisation des collaborateurs au développement durable en général.	13
Consultant en recrutement	Réaliser une partie commerciale, notamment du démarchage de clients, faire aussi de la recherche et la validation de candidats.	75
<u>Management immobilier</u>		
Notaire salariée	Activités de notaire	13
Directeur de projet		67
Business analyst EMEA		92
Gérant	Commercial, gestion de l'entreprise	75
Asset manager	Mise en place de la stratégie sur des immeubles, création de valeur, développement et gestion.	75
Asset manager	Valorisation d'actif immobilier et élaboration de stratégies.	75
Responsable de commercialisation	Commercialisation de centres commerciaux.	75

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management international anglais</u>		
HR generalist levant		99
Responsable du développement commercial	De la vente de dispositifs médicaux à des dentistes et implantation d'une nouvelle marque sur le marché français.	75
Content management specialist	Management de contenu pour une grande marque.	2
<u>Management international asie</u>		
Coordinatrice territoriale	Gestion de projet, événementiel, animation d'un réseau d'associations étudiantes.	75

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
<u>Management international anglais</u>		
Ecole de danse	Enseignant danse et relaxation	75