

Déclaration en matière de stratégie Erasmus

L'université de Poitiers (UP) a une longue tradition d'ouverture à l'international qui constitue un des axes majeurs de sa politique générale. Cela se traduit chaque année par l'accueil **d'environ 4300 étudiants**, issus de **137 pays différents** : avec 15% des effectifs venant de l'étranger, l'UP se place au-dessus de la moyenne nationale française. Les enjeux aujourd'hui, dans un contexte de concurrence entre les systèmes universitaires du monde entier, sont de rester une **grande université attractive, inclusive, porteuse des valeurs européennes**, capable de créer un **environnement favorable et une expérience éducative** qui préparent les étudiants à devenir des **citoyens d'une communauté multiculturelle** à la fois dans leur pays et dans un contexte mondialisé. **Ces valeurs de non-discrimination et d'inclusion continueront d'être la règle d'or pour la mise en œuvre du programme Erasmus+.**

Notre stratégie d'internationalisation vise **l'ensemble de la communauté universitaire** et se développe selon deux grands pôles : **1) l'Alliance d'universités européennes, EC2U**, dont l'UP est coordinatrice (voir la section suivante, l'annexe A présentant la déclaration politique de l'Alliance EC2U ainsi que le site web <https://ec2u.eu/>) et **2) des partenariats privilégiés européens et internationaux**, dans tous les domaines du **carré de la connaissance** (formation, recherche, innovation, service à la société). Ces deux pôles s'appuient sur **5 axes stratégiques** qui pourront être mis en œuvre avec l'aide du programme Erasmus+, notamment via des activités s'inscrivant dans les actions clés 1 (KA1), 2 (KA2) et 3 (KA3) :

- **Structuration de partenariats institutionnels ciblés** et fondés sur le principe de réciprocité des échanges d'étudiants, de personnels et de chercheurs. L'**équilibre géographique** est visé avec les espaces privilégiés suivants : Union européenne et pays de langues slaves (*Balkans occidentaux, Russie, Asie centrale*) ; pays émergents en Asie (*Indonésie, Vietnam*) et en Amérique du Sud (*Argentine, Colombie, Brésil, Chili*) ; Amérique du Nord (*Etats-Unis, Canada, Mexique*) ; francophonie (*Pourtour méditerranéen, Québec*). Une place particulière est donnée aux partenaires des réseaux dans lesquels l'UP participe activement : **l'Alliance d'universités européennes EC2U**, le **Coimbra Group** (l'UP est membre fondateur de ce réseau de 40 universités européennes, créée en 1985 et assure la présidence de son Conseil d'Administration depuis 2017, www.coimbra-group.eu), **l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF)**. De plus, l'UP prend en compte les stratégies des **collectivités locales** (Ville de Poitiers, Département de la Vienne, Région) pour mener des actions communes de coopération. On notera ainsi que l'Alliance EC2U regroupe 7 universités du Groupe de Coimbra, toutes signataires de la **Déclaration de Poitiers** avec leurs municipalités (www.coimbra-group.eu/poitiers-declaration/).
- **Renforcement de la mobilité entrante et sortante physique et virtuelle** des étudiants, des enseignants-chercheurs et des personnels administratifs. L'UP obtient régulièrement de **très bons résultats pour la mobilité sortante Erasmus+ des enseignants** (2^{de} université française) **et des étudiants** (classée dans le top 20 français) et souhaite renforcer cette tendance (voir annexe B). Par ailleurs, les efforts continueront aussi de porter sur l'augmentation des **mobilités avec les pays tiers**. Cela se traduira par la poursuite de l'engagement dans les Erasmus+ MIC avec la Russie, l'Albanie, la Bosnie-Herzégovine, le Kazakhstan, le Kirghizistan, le Liban, la

Colombie, Haïti et l'Indonésie (l'UP est arrivée en tête de toutes les universités françaises et 5ème des universités européennes pour sa réussite au KA107 en 2019). L'objectif prioritaire reste d'**accroître la mobilité encadrée** comme outil de réussite des étudiants, en y associant des aspects de mobilité mixte, notamment développés de manière privilégiée dans le cadre de l'Alliance EC2U. Tous les niveaux d'études seront concernés à partir de la 2ème année de Licence, mais l'effort portera particulièrement sur les étudiants de Master et de Doctorat. Ces mêmes principes s'appliqueront aux mobilités entrantes. Pour les enseignants, priorité sera donnée aux mobilités effectuées dans le but d'internationaliser les cursus et la mise en œuvre de projets structurants. Une attention particulière sera portée aux jeunes chercheurs étrangers qui ont besoin de trouver des infrastructures qui n'existent pas chez eux et aux scientifiques en exil. Enfin, les personnels administratifs de tous les services seront incités à partager leurs pratiques soit en effectuant des mobilités soit en recevant des collègues étrangers. Pour les mobilités entrantes de personnels, deux fois par an, une semaine de formation internationale incluant l'initiation au français et l'échange de pratiques avec les services de l'UP continuera à être mise en œuvre.

- **Ouverture internationale de l'offre de formation.** La plupart des diplômés de l'UP prévoit des périodes d'études ou de stages à l'étranger favorisant l'employabilité des étudiants. De plus, l'UP a créé 7 **Co-diplômes** de Master avec des partenaires européens et 13 avec des pays tiers (Colombie, Liban, Brésil, Vietnam, USA, Canada). Tous ces diplômés participent à la diffusion du processus de Bologne dans les pays tiers. L'action de l'UP au niveau des Co-diplômes s'inscrit aussi dans la mise en place de nouvelles **cotutelles de thèse** (80 sur un total de 320 thèses en 2019). Il est aussi nécessaire d'être plus proactif dans la création de **programmes conjoints** et menant à un **double diplôme**. Ces formations devront s'inscrire dans les **défis sociétaux** identifiés par la Commission Européenne et l'ONU avec une attention particulière sur l'interdisciplinarité et le multilinguisme. Ce sera le cas pour les 3 premiers masters conjoints multilingues qui ouvriront en Septembre 2021 dans le cadre de l'Alliance EC2U dans les domaines de la santé, de l'éducation et du développement durable. L'UP mobilise déjà ses fonds propres (140k€/an) comme levier pour **accroître cette internationalisation** et a inscrit le soutien aux Co-diplômes dans le programme international de sa Fondation.
- **Accentuation de l'internationalisation de la recherche.** Il s'agira de renforcer la recherche développée à l'UP et sa visibilité via des **partenariats internationaux privilégiés dans des domaines stratégiques**. Les priorités de la Commission Européenne viendront enrichir les propres priorités de l'UP en matière de recherche et de formations par et pour la recherche. Pour favoriser la préparation, le dépôt puis la conduite et la gestion de projets scientifiques d'envergure, des services d'appui continueront d'être développés autour de la **Mission Ingénierie des Projets Internationaux (MIPI)**, contribuant à la poursuite de la modernisation de l'établissement selon les bonnes pratiques Erasmus+. Des fonds propres de la Commission Recherche continueront à soutenir la recherche internationale afin de développer une recherche collaborative interdisciplinaire à l'image du modèle de notre **Ecole Universitaire de Recherche**. Le programme Erasmus+ pourra être mobilisé pour la mobilité des personnels des laboratoires et complète en synergie avec les Actions Marie Sklodowska-Curie (MSCA) pour la mobilité des jeunes chercheurs.

- **Renforcement de la politique de langues** par la promotion de la francophonie et par la sensibilisation aux langues de nos partenaires. Le soutien linguistique sera renforcé pour l'apprentissage du français et celui des langues étrangères en rationalisant les interventions du **Centre de Français Langue Étrangère (CFLE)**, de la **Maison des Langues** et du **Centre de Langues Royan (CAREL)**, tout en exploitant les formations librement accessibles en ligne. L'offre d'écoles d'été interculturelles sera accentuée avec nos partenaires de l'Alliance EC2U et des projets MIC.