

DÉLIBÉRATION n° CA-20-12-2019-06 DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Séance du 20 décembre 2019

Campagne d'emplois 2020
Personnels BIATSS et enseignants

Le Conseil d'administration

- Vu le Code de l'éducation ;
- Vu les Statuts de l'Université de Poitiers ;
- Vu l'avis favorable à la majorité du Comité Technique d'Établissement relatif à la campagne d'emplois 2020 en date du 13 décembre 2019 ;
- Vu le document adressé au Conseil d'administration ;
- Vu la proposition présentée en Conseil d'administration ;

Après en avoir délibéré,

ADOPTE

Article 1^{er} : Concours BIATSS 2020

Le détail comme suit des trente-trois (33) postes ouverts au concours en 2020 pour les personnels BIATSS (Bibliothécaire, Ingénieur, Administratif, Technicien, personnels Sociaux et de Santé) est approuvé, conformément à la pièce-jointe.

Concours	Interne	Externe	BOE	PACTE	Total
A	4	5			9
B	4	4			8
C	6	6	3	1	16
Total	14	15	3	1	33

➤ Concours ITRF :

Catégorie	Grade	Composante	NB de poste	Nature du concours
A	IGE	Droit	1	Interne
		IAE	1	Externe
	ASI	ENSI Poitiers	1	Interne
		SCX - Pôle VCP	1	
		SCX - DRHRS	1	
		I-Médias	2	Externe
		SFA	1	
B	TECH	IAE	1	Interne
		SCX - Pôle FRE	1	
		SCX - DIAF	1	
		SCX - Pôle VCP	1	
		SFA	1	Externe
		ENSI Poitiers	1	
		IUT 86	1	
C	ATRF	Université	6	Interne
		SCX - Pôle VCP	1	Externe
		SFA	1	
		Total	23	

➤ Concours AENES :

Catégorie	Grade	Composante	NB de poste	Nature du concours
A	Attaché	L&L	1	Externe
B	SAENES	Université	1	Externe
C	ADJAENES	Université	3	Externe
Total			5	

➤ Recrutement BOE :

Catégorie	Grade	Composante	NB de poste
C	ATRF	SCX	1
C	ADJAENES	SCX	2
Total			3

➤ Concours filière BIB :

Catégorie	Grade	Composante	NB de poste
C	MAG	SCD	1
Total			1

➤ Concours PACTE :

Catégorie	Grade	Composante	NB de poste
C	ATRF	L&L	1
Total			1

Total BIATSS	33
---------------------	-----------

Article 2 : Concours Enseignants 2020

Le détail comme suit des soixante-deux (62) postes ouverts au concours en 2020 pour les personnels enseignants est approuvé, conformément à la pièce-jointe.

Composante	Ouverture poste 2 nd degré	Ouverture poste de Professeur	Ouverture poste de Maître de conférences	Total général
DROIT		1	3	4
ENSI Poitiers		1		1
FSS	3	1	1	5
IAE			3	3
IPAG				0
INSPE	3		5	8
IUT 16	1		1	2
IUT 86	2		3	5
LETTRES		4	5	9
MDL	1			1
MED			1	1
SC. ECO		1	1	2
SFA		1	7	8
SHA		2	4	6
Susceptible 2 nd e vague	7			7
Total Enseignants	17	11	34	62

Article 3 : Décompte des voix

La présente délibération est adoptée selon le décompte suivant :

24 votants		
	Pour	23
	Contre	0
	Abstention(s)	1

Fait à Poitiers, le 20 décembre 2019
Le Président de l'Université de Poitiers

Yves JEAN

UNIVERSITE DE POITIERS

10 JAN. 2020

Transmis à Madame la Rectrice, Chancelière des Universités, le

Direction des affaires juridiques

Entrée en vigueur le lendemain de sa publication au *Recueil des actes administratifs* de l'Université de Poitiers.

Voies et délais de recours

Si vous estimez que cet acte est irrégulier, vous pouvez former :

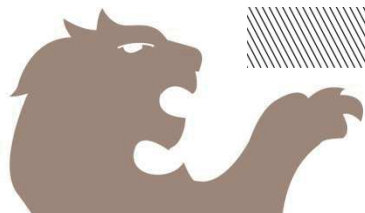
- soit un recours administratif, qui peut prendre la forme d'un recours gracieux, devant l'auteur de l'acte ou celle d'un recours hiérarchique devant l'autorité hiérarchique compétente.
Ce recours administratif doit être présenté dans les deux mois à compter de la notification du présent acte si vous souhaitez pouvoir former un recours contentieux contre une décision de rejet de votre recours gracieux. Celui-ci est réputé rejeté si vous n'avez pas reçu de réponse dans les deux mois suivant sa réception par l'administration. Vous disposez alors de deux mois pour former un recours contentieux.
Si une décision expresse vous est notifiée dans les quatre mois suivant la réception de votre recours gracieux par l'administration, vous disposerez alors d'un délai de deux mois, à compter de la notification de cette décision expresse, pour former un recours contentieux.
- soit un recours contentieux devant le tribunal administratif territorialement compétent, dans le délai de deux mois à compter de la notification ou de la publication du présent acte.

Depuis le 1^{er} décembre 2018, vous pouvez également déposer votre recours juridictionnel sur l'application internet Télérecours citoyens, en suivant les instructions disponibles à l'adresse suivante : www.telerecours.fr
Dans ce cas, vous n'avez pas à produire de copies de votre recours et vous êtes assurés d'un enregistrement immédiat, sans délai d'acheminement.

CAMPAGNE D'EMPLOIS

CA – 20 décembre 2019

www.univ-poitiers.fr



Les orientations politiques

- Le maintien de l'emploi
- Le développement des compétences
- La prise en compte de l'évolution et des nouvelles compétences nécessaires au développement de l'université



Les contraintes

- **Financière :**
 - Masse salariale élevée
 - Plafond d'emploi à respecter
- **RH**
 - L'équilibre des concours interne/externe/ITRF/AENES
 - Respect de nos obligations (BOE, PACTE,...)
- **Des projets structurants :** ELANS, EUR, déménagement des agents de l'INSPE sur le CUC, etc
- **Evolutions réglementaires :** Loi ORE, Loi Avenir Pro, arrêté Licence, réforme Pacès, etc..



La trajectoire RH 2018 - 2021

- Répond au projet d'établissement
- Doit garantir la mise en œuvre du projet d'administration et des projets de service
- Structure l'évolution de l'organisation
- Doit permettre à l'université d'adapter ses RH à de nouveaux besoins



Des constats

À l'issue des campagnes
Biatss, EC et Enseignants
du 2nd degré

4 redéploiements
proposés

48 créations demandées

329 situations
individuelles étudiées

41 réunions

www.univ-poitiers.fr



Les priorités 2020

- 1 Identifier les emplois stratégiques sur des besoins permanents et les sécuriser
- 2 Pérenniser des agents en fin de carrière
- 3 Renforcer les services et composantes qui portent des projets importants pour l'établissement
- 4 Résorber les décalages grade/fonction
- 5 Maintenir le recrutement d'apprentis dans un objectif de formation et de transfert des compétences



Concours BIATSS

Tableau récapitulatif des ouvertures au concours

Étiquettes de lignes	BOE	EXTERNE	INTERNE	PACTE	Total général
A		5	4		9
ASI		3	3		6
Attaché		1			1
IGE		1	1		2
B		4	4		8
SAENES		1			1
TECH		3	4		6
C	3	6	6	1	16
ADJAENES	2	3			5
ADTRF	1	2	6	1	10
MAG		1			1
Total général	3	15	14	1	33



Concours BIATSS

Les concours ITRF

Catégorie	Grade	composante	Nbre de poste	Nature du concours
A	IGE	Droit	1	Interne
		IAE	1	Externe
	ASI	ENSIP	1	Interne
		SCX - Pôle VCP	1	
		SCX - DRHRS	1	
		Imédia	2	Externe
		SFA	1	
B	TECH	IAE	1	Interne
		SCX - Pôle FRE	1	
		SCX - DIAF	1	
		SCX - Pôle VCP	1	
		SFA	1	Externe
		ENSIP	1	
		IUT 86	1	
C	ATRF	Université	6	Interne
		SCX - Pôle VCP	1	Externe
		SFA	1	
		TOTAL	23	



Concours BIATSS

Les concours AENES

Catégorie	Grade	composante	Nbre de poste	Nature du concours
A	Attaché	L&L	1	Externe
B	SAENES	Université	1	Externe
C	ADJAENES	Université	3	Externe
		TOTAL	5	

Les concours BOE

Catégorie	Grade	composante	Nbre de poste
C	ATRF	SCX	1
C	ADJAENES	SCX	2
		TOTAL	3



Concours BIATSS

Les concours Filière BIB

Catégorie	Grade	composante	Nbre de poste
C	MAG	SCD	1
		TOTAL	1

Les concours PACTE

Catégorie	Grade	composante	Nbre de poste
C	ATRF	L&L	1
		TOTAL	1



Recrutement enseignants

Composante	Ouverture 2nd degré	Ouverture poste de Professeur	Ouverture poste de Maître de conférences	Total général
DROIT		1	3	4
ENSIP		1		1
INSPE	3		5	8
FSS	3	1	1	5
IAE			3	3
IUT 16	1		1	2
IUT 86	2		3	5
LETTRES		4	5	9
MDL	1			1
MED			1	1
SC. ECO		1	1	2
SFA		1	7	8
SHA		2	4	6
Susceptible 2nd vague	7			7
Total	17	11	34	62





**Relevé de conclusions du Comité Technique d'Etablissement
du vendredi 13 décembre 2019**

**1/ Evolution organisationnelle des services de l'UFR SHA (pour délibération)
Vote à main levée – 10 votants**

**POUR : 5 (SNPTES- UNSA- SGEN/CFDT)
CONTRE : /
ABST : 5 (FSU- CGT-SUD)**

**2/ Evolution de l'organisation de la Direction de la Recherche et de l'Innovation (pour
délibération)
Vote à main levée – 10 votants**

**POUR : 7 (SNPTES-UNSA-CGT-SGEN/CFDT)
CONTRE : /
ABST : 3 (SUD-FSU)**

**3/ Campagne d'emplois 2020 (pour délibération)
Vote à main levée – 10 votants**

**POUR : 8 (UNSA –SNPTES- FSU-SUD-CGT)
CONTRE:/
ABST : 2 (SGEN/CFDT)**