

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	24	
Diplômés :	22	92%
Répondants :	15	68%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	14	93%
Femmes	1	7%

Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.

	Nb	%
DUT	4	27%
BTS	10	67%
Autre	1	7%

Type de baccalauréat

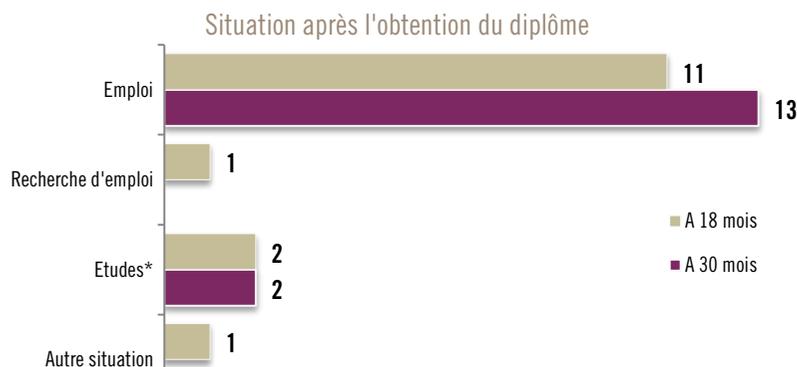
	Nb	%
Bac général	5	33%
Bac technologique	4	27%
Bac professionnel	6	40%
Autre diplôme	-	-

Régime d'inscription

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	6	40%
Continue*	-	-
Apprentissage	8	53%
Reprise d'études	1	7%
Contrat professionnel	-	-

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

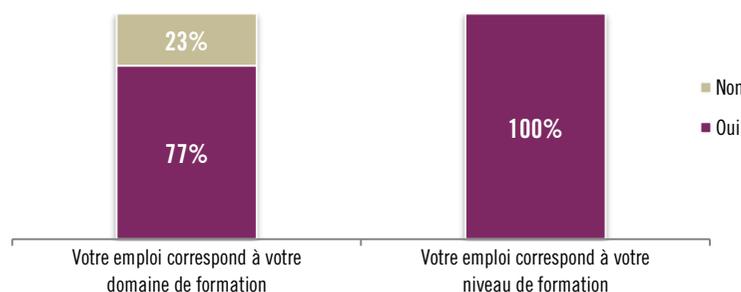
Pour tous les diplômés :



*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.
Autre situation : service civique, stage, année sabbatique, inactivité

Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2016 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 704 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 465 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 66,1 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois	A 30 mois
Taux d'insertion* :	92%	100%
Taux d'emploi : (diplômés en emploi)	73%	87%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

	Nb	%	Nb	%
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	9	82%	8	62%
CDD	-	-	1	8%
Autres contrats	2	18%	4	31%

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

	Nb	%	Nb	%
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	4	36%	4	31%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	7	64%	9	69%
Employé, ouvrier, cat.C	-	-	-	-

Salaire net mensuel médian

	A 18 mois	A 30 mois
Effectifs concernés	ns	ns

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

	Nb	%	Nb	%
Entreprise privée	nd		10	77%
Fonction publique	nd		-	-
Org. non lucratif ou association	nd		-	-
Entreprise publique	nd		3	23%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		-	-
Autres	nd		-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

	Nb	%	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	nd		2	15%
Ile de France	nd		3	23%
Autres régions	nd		7	54%
Etranger	nd		1	8%

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Technologies avancées appliquées aux véhicules

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Apprenti ingénieur méthodes	Mécanique, aménagement de poste.	58
Technicien de maintenance itinérant	Assurer la maintenance et l'entretien des différents machines de notre parc client.	44
Chef d'atelier pour un concessionnaire	Management équipe, maintenance moteur et prise de contact manufacturier.	98
Technicien motoriste	Essais autour du moteur à la demande des clients, mécanique, pilotage à partir d'un logiciel.	78
Technicien de maintenance	Réparer et dépanner les machines des clients.	49
Technicien calibration boîte de vitesse automatique	Essais sur une piste, équiper un véhicule avec du matériel de mesure et faire les tests puis rapport pour savoir si c'est bien et agréable.	99
Expert automobile	Expertise de véhicule après un dommage.	64
Technicien	Faire des réglages sur des produits électroniques.	86
Metteur au point	Développement et mise au point de moteur dans la construction automobile.	78
Chef de projet adjoint stratégie GMP électrifié concurrent	Prospection sur les sorties des moteurs des concurrents.	78
Consultant	Suivi et validation des essais.	69
Technicien validation calibration des moteurs HR13	Réaliser et analyser des plans de test sur des véhicules, calibrer des points de réglage dans le but d'optimiser des éléments intersystèmes liés aux moteurs HR13.	31
Expert automobile	Vérifier les véhicules accidentés voir si le client dit la vérité sur son accident.	76