

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	20	
Diplômés :	13	65%
Répondants :	10	77%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	9	90%
Femmes	1	10%

Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.

	Nb	%
DUT	1	10%
BTS	9	90%
Autre	-	-

Type de baccalauréat

	Nb	%
Bac général	4	40%
Bac technologique	2	20%
Bac professionnel	4	40%
Autre diplôme	-	-

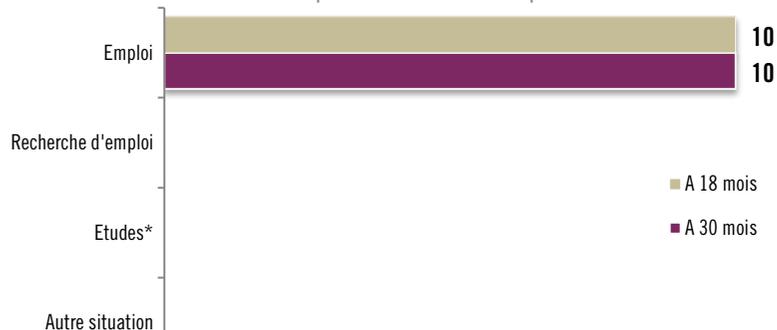
Régime d'inscription

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	1	10%
Continue*	-	-
Apprentissage	8	80%
Reprise d'études	-	-
Contrat professionnel	1	10%

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Pour tous les diplômés :

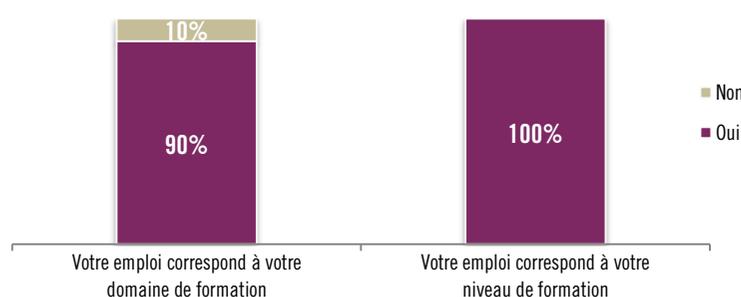
Situation après l'obtention du diplôme



*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.
Autre situation : service civique, stage, année sabbatique, inactivité

Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2016 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 704 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 465 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 66,1 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois	A 30 mois
Taux d'insertion*	100%	100%
Taux d'emploi : (diplômés en emploi)	100%	100%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type de contrat ou statut d'emploi

	Nb	%	Nb	%
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	6	60%	9	90%
CDD	2	20%	-	-
Autres contrats	2	20%	1	10%

Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10

CSP ou niveau d'emploi

	Nb	%	Nb	%
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	1	10%	2	20%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	9	90%	7	70%
Employé, ouvrier, cat.C	-	-	1	10%

Salaire net mensuel médian

	A 18 mois	A 30 mois
Effectifs concernés	ns	ns

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

	Nb	%	Nb	%
Entreprise privée	nd		9	90%
Fonction publique	nd		-	-
Org. non lucratif ou association	nd		-	-
Entreprise publique	nd		1	10%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		-	-
Autres	nd		-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

	Nb	%	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	nd		9	90%
Ile de France	nd		-	-
Autres régions	nd		1	10%
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Intégration de systèmes voix et données pour l'entreprise

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Technicien		86
Technicien support informatique		79
Administrateur système et réseaux		86
Responsable projet client	Gestion et suivi de déploiement de solutions multi-sites. Relation client (proactif et réactif). Animation des équipes projet (interne et externe). Coordination des acteurs projet en phase avec les contraintes client. Rédaction régulière de livrables à destination du client. Management transverse des acteurs projet.	33
Responsable affaires clients niveau 2	Pilotage et gestion de projet client sur déploiements de solutions téléphoniques et réseaux.	86
Technicien informatique	Assistance utilisateur - gestion de parc - administration système et réseau - téléphonie - développement.	86
Chef de projet déploiement réseau et structurant junior	Gestion de projets.	86
Chargé d'étude et de développement du réseau	Réseau fixe : étude de l'éligibilité des communes (ADSL, montée en débit). Déclaration des NRA (ligne raccordement abonné, pour donner service client). Réseau mobile : traitement des réclamations clients, faire des tickets d'incident, auprès ingénierie radio et réponse aux appels d'offre (carte des communautés de communes).	31
Intégrateur - Administrateur système et réseaux	Maintenance des SI, intégration des solutions, maintenance de l'hébergement.	86
Technicien en intervention	Installer et gérer la téléphonie.	79