

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	41	
Diplômés :	41	100%
Répondants :	30	73%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe :		
Hommes	29	97%
Femmes	1	3%

Type de baccalauréat :

Bac général	18	60%
Bac technologique	10	33%
Bac professionnel	1	3%
Autres	1	3%

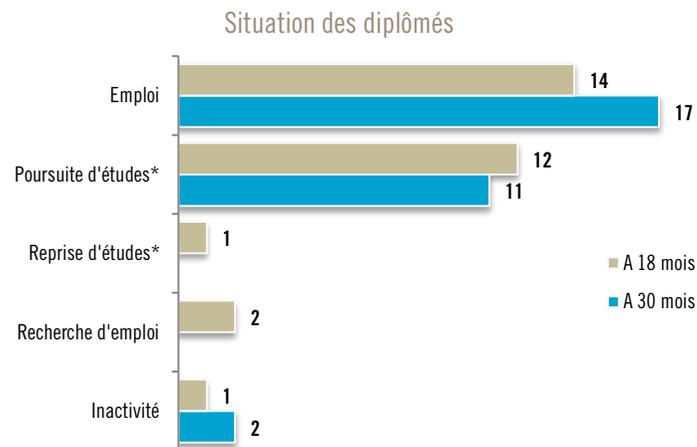
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Master 2	-	-
Master 1	1	9%
Licence 3 - Licence Pro	-	-
Ecole (ingénieur, commerce et/ou gestion)	7	64%
Autres formations	3	27%

Lieu de poursuite d'études

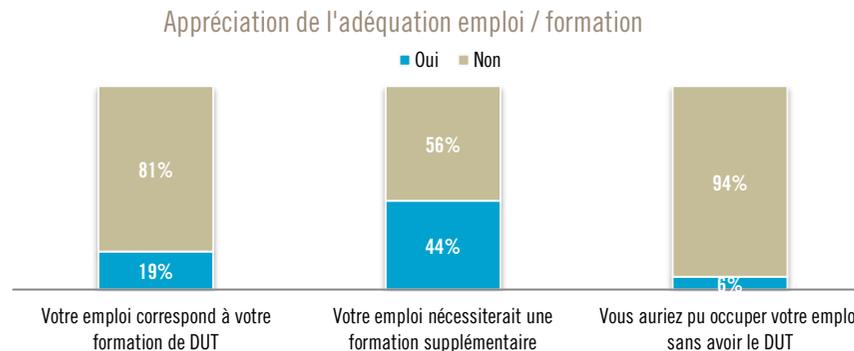
Nouvelle-Aquitaine	6	55%
Ile de France	-	-
Autres régions	5	45%
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.

Pour les diplômés en emploi :



Méthodologie

Cette étude est menée auprès des diplômés 2016 de DUT 2e année, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Institut Universitaire de Technologie d'Angoulême et de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet sur l'application SPHINX de la DGESIP (Direction Générale pour l'Enseignement Supérieur et l'Insertion Professionnelle) puis des relances téléphonique sont effectuées. 837 diplômés ont été interrogés, 587 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 70,1 %. Certains diplômés n'ont pas répondu à toutes les questions, les non-réponses ne sont pas comptabilisées dans le calcul des pourcentages.

Taux d'insertion à 18 mois* : 88%

Taux d'insertion à 30 mois* : 100%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	1	8%	3	19%
CDD	1	8%	1	6%
Contrat d'apprentissage	10	77%	12	75%
Contrat de professionnalisation	-	-	-	-
Autres contrats	1	8%	-	-
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	8	62%	10	63%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	5	38%	6	38%
Employé, ouvrier, cat.C	-	-	-	-
Salaire net mensuel médian	ns		ns	
Effectifs concernés	3		3	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		16	100%
Fonction publique	nd		-	-
Entreprise publique	nd		-	-
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		6	40%
Ile de France	nd		2	13%
Autres régions	nd		7	47%
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

DUT 2 : Génie Thermique et Energie

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Ingénieur en instrumentation métrologie	Gérer le parc d'instruments de mesures. Définir la périodicité des appareils de mesures. Vérifier et définir les étalonnages, faire l'étude de capacité des machines et calculer les incertitudes des mesures.	38
Apprenti ingénieur	Dimensionnement et chiffrage d'installations de chauffage dans les serres.	49
Technicien de bureau d'études	Dimensionnement et dessin cvc/plb.	86
Ingénieur alternant en génie climatique et énergétique	Conception d'installations de génie climatique.	17
Ingénieur thermicien	Suivi de chantiers et réalisation d'études thermiques.	86
Chargé d'affaires CVC (bâtiment)	Gestion de projet CVC.	92
Apprenti ingénieur d'études	Chiffrage et dimensionnement thermodynamique, amélioration de procédés.	92
Apprenti responsable d'exploitation	Améliorer l'organisation du secteur. Suivi et amélioration continue de l'exploitation. Support au responsable d'exploitation.	87
Technicien au service technique	Aide au dépannage et à la mise en service de machine frigorifique.	69
Apprenti ingénieur maintenance	Gestion de projets.	79
Technico-commerciale sédentaire	Conseiller les clients, gérer le portefeuille client.	33
Assistant chargé d'affaires	Étude d'exécution des projets HVAC d'un centre spatial, de la consultation jusqu'à la livraison.	97
Apprenti chargé d'affaires (CVC)	Audit technique, suivi de chantier, appel d'offre.	71
	Étude du marché de l'hôtellerie, développement produits et stratégie.	85
Aucune donnée renseignée		
Aucune donnée renseignée		
Technicien R&D	Création d'une base de donnée des produits avec leurs plans (solidworks), conception de nouveaux produits et amélioration continue.	69

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

DUT 2 : Génie Thermique et Energie

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
Ecole d'ingénieur	GEnie climatique énergétique	67
Ecole d'ingénieur	Ingénieur Energétique et Propulsion	76
L2(IUP1)	Histoire	86
Ecole d'ingénieur	Diplome energie parcours éclairage acoustique et thermique	86
Ecole d'ingénieur	Ingénieur Thermique énergétique	51
Ecole d'ingénieur	Ingénierie générale des systèmes urbains	60
Ecole d'ingénieur	Diplôme d'Ingénieur	86
L2	Sciences pour l'ingénieur	86
Ecole d'ingénieur	Genie Energétique et Environnement	69
Master 1	Gestion de l'énergie	86
L2	Sciences de la vie	86