

Taux de réussite\* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	33	
Diplômés :	22	67%
Répondants :	13	59%

\* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	2	15%
Femmes	11	85%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	9	69%
Continue*	3	23%
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	1	8%
Contrat professionnel	-	-

\* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

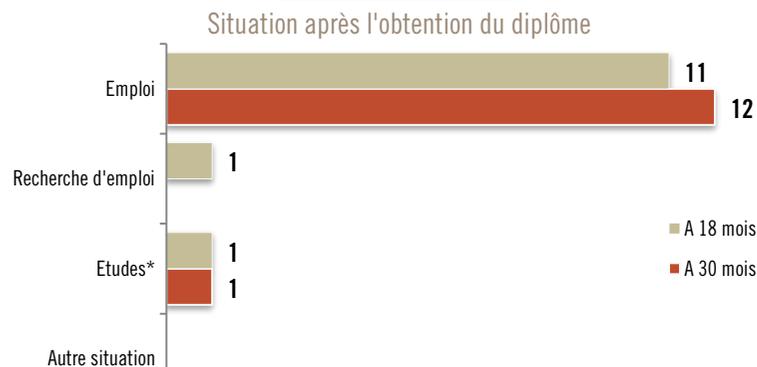
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	-	-
Autres formations	1	-

Lieu de poursuite d'études

	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	1	-
Etranger	-	-

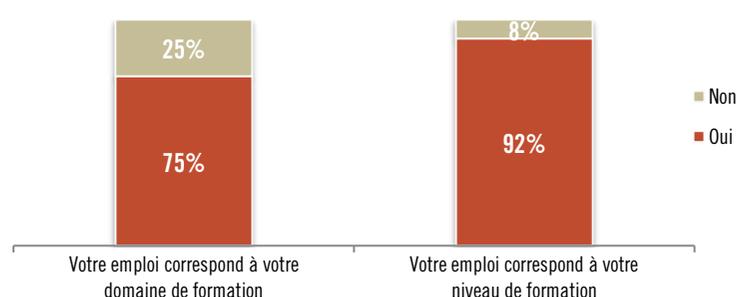
Pour tous les diplômés :



\*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.  
Autre situation : service civique, stage, année sabbatique, inactivité

Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2016 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2005 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1211 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 60,4 %.

Taux d'insertion à 18 mois\* : **92%**

Taux d'insertion à 30 mois\* : **100%**

\* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	6	55%	6	50%
CDD	5	45%	6	50%
Autres contrats	-	-	-	-
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	6	55%	7	58%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	5	45%	5	42%
Employé, ouvrier, cat.C	-	-	-	-
Salaire net mensuel médian	ns		ns	
Effectifs concernés	9		9	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		2	17%
Fonction publique	nd		6	50%
Org. non lucratif ou association	nd		4	33%
Entreprise publique	nd		-	-
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		-	-
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		10	83%
Ile de France	nd		1	8%
Autres régions	nd		1	8%
Etranger	nd		-	-

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### Master 2 : Education et formation

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Intégration des personnes handicapées et en difficulté</u>		
Chargée de projets		17
Chargé de projet	Elaboration des projets, échange avec les partenaires, création du planning, coordonner les professionnels, développer des partenariats.	79
Chargée de gestion administrative et aide au pilotage - volet handicap	Assurer la coordination et la gestion de projets handicaps en faveur de l'université inclusive sur Niort et Poitiers.	79
Directeur adjoint chargé d'une SEGPA dans un collège	Animation pédagogique de la SEGPA (=qui s'adresse aux élèves en grandes difficultés scolaires). Assurer le suivi personnalisé des élèves pour préparer leur projet post-brevet. Prendre en charge les différents partenariats (avec les parents, avec des structures de soins, etc.).	17
Cadre	Chargé d'un projet autour des personnes âgées et l'aide à domicile, les contacts de santé, identifier des actions à mettre en œuvre.	79
Consultant handicap	Faire des audits dans des entreprises dans le milieu du handicap.	75
Chargé de projet en promotion de la santé	Préparer et animer des formations en promotion et éducation de la santé, créer, concevoir et animer des actions de santé d'un public cible.	24
Assistant socio-éducatif	Protection de l'enfance.	27
<u>Sciences humaines pour l'éducation</u>		
Gestionnaire centre de formation	Gestion administrative, comptable, commerciale, recrutement, définition stratégie, projets innovants, marketing territorial.	86
Ingénieur formation continue et insertion professionnelle	Missions variées dans un centre de formation (partenariats, tutorat, enseignement, réponse appel d'offre, organisation de formation hors structure).	86
Conseillère emploi - Formation et référente sur le département	Accompagnement à la recherche d'emploi, promotion des actions de l'association sur le département auprès des acteurs et entreprises, déploiement de l'activité.	86
Responsable de structure petite enfance	Responsable d'établissement.	86

## Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

### Master 2 : Education et formation

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
<u>Intégration des personnes handicapées et en difficulté</u>		
Autre	Diplôme d'État d'ergothérapeute	31