

Taux de réussite\* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	31	
Diplômés :	21	68%
Répondants :	14	67%

\* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	2	14%
Femmes	12	86%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	14	100%
Continue*	-	-
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	-	-
Contrat professionnel	-	-

\* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

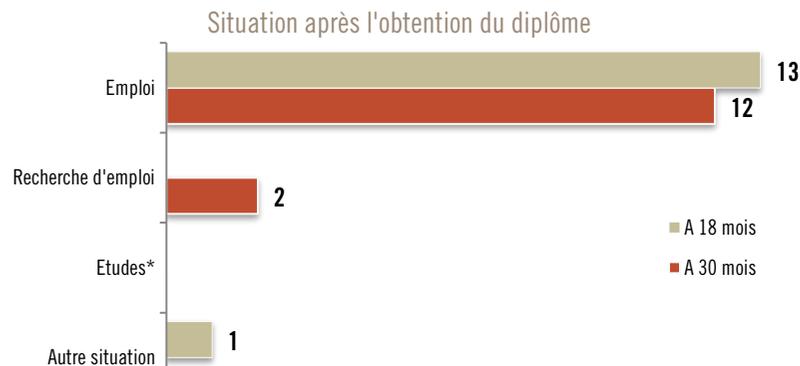
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	-	-
Autres formations	-	-

Lieu de poursuite d'études

	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

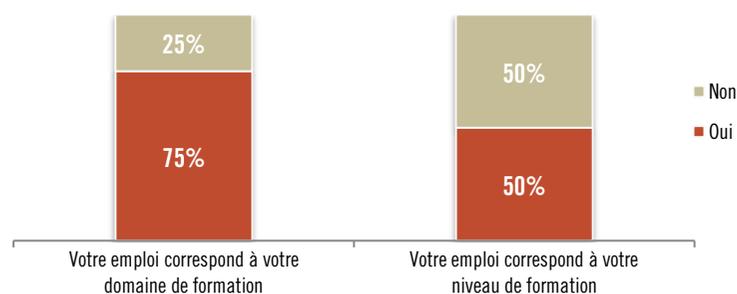
Pour tous les diplômés :



\*les diplômés exerçant aussi un emploi sont comptabilisés uniquement en emploi.  
Autre situation : service civique, stage, année sabbatique, inactivité

Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2016 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Observatoire de la REussite et de la Vie Etudiante (OREVE) de l'Université de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'Internet puis des relances téléphoniques sont effectuées. 2005 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1211 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 60,4 %.

Taux d'insertion à 18 mois\* : 100%

Taux d'insertion à 30 mois\* : 86%

\* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type de contrat ou statut d'emploi				
CDI, fonctionnaire, prof.libérale	10	77%	10	83%
CDD	2	15%	2	17%
Autres contrats	1	8%	-	-
Les pourcentages ne sont pas affichés si les effectifs sont < à 10				
CSP ou niveau d'emploi				
Ingénieur, cadre, prof.libérale, cat.A	5	38%	5	42%
Technicien, agent de maîtrise, cat.B	3	23%	3	25%
Employé, ouvrier, cat.C	5	38%	4	33%
Salaire net mensuel médian	1 500€			ns
Effectifs concernés	12		9	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		8	67%
Fonction publique	nd		1	8%
Org. non lucratif ou association	nd		-	-
Entreprise publique	nd		1	8%
Prof.libérale, indépendant, vous-même	nd		2	17%
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		4	33%
Ile de France	nd		3	25%
Autres régions	nd		3	25%
Etranger	nd		2	17%

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### Master 2 : Cultures et sociétés étrangères - allemand, anglais, espagnol, italien, portugais

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Europe et amériques</u>		
Enseignant	Enseigner	79
Agent d'accueil	Faire de l'accueil des résidents, noter les demandes, faire des interventions, anticiper les départs.	69
<u>Langues étrangères appliquées : négociateur trilingue en commerce l'international</u>		
Assistante commerciale export	Responsable SAV, et suivi pré-production des ventes.	99
Administration des ventes	Établissement d'offres commerciales, saisie commande, réalisation de proforma. Cotation auprès des transporteurs, facturation, expédition. Service après-vente, reporting hebdomadaire et mensuel, inventaire mensuel.	17
Gestionnaire import et approvisionnement amont	Chargée d'assurer tout l'acheminement des marchandises. D'un point de vue juridique, gérer les virements, les traites et les lettres de crédit. Enfin, s'occuper de l'optimisation des coûts de transports par les cotations de frets aériens, de la négociation des frais d'importation avec la marine marchande et de la négociation des incoterms avec les fournisseurs.	77
Customer service agent	Réservation, suivi et service client.	99
Fondatrice d'un cabinet de conseil en stratégie de développement	Accompagner les organisations dans leur développement à l'international. Faire le pont entre l'Afrique et l'international. Recherche de partenaires, business plan. Faciliter les implantations et rechercher les financements.	92
Training ship service attraction France et Pologne	Analyse et management du service client en Pologne pour une grande firme.	87
Acheteur, approvisionneur	Gestion de stock, organisation des transports à l'international, négociation auprès des fournisseurs.	37
Consultante SAP	Conseiller le client dans la migration de données pour leur compte. Accompagner les clients sur leur données.	69
Coordinateur senior musée exposition à l'international	Gestion des opérations de transport des oeuvres d'art en France et à l'international, logistique, douane, commercial.	93
Traductrice	Traduction en anglais et espagnol.	64