



**FICHE DE POSTE
ÉLECTRICIEN-NE COURANTS FORTS OU FAIBLES**

ÉTABLISSEMENT

Centre régional des œuvres universitaires et scolaires (Crous) de Nantes Pays de la Loire

SERVICE OU UNITÉ DE GESTION

Pôle hébergement Fresche- Blanc

VILLE

Nantes

AFFECTATION MULTI-SITE : OUI / NON (l'agent exerce son activité a minima sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : Externe

Corps : ATRF

Branche d'activité professionnelle (BAP) : G

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : G5A43 – Électricien.ne courants forts ou faibles

Catégorie : C

Quotité de travail : 100%

Encadrement : OUI / NON

DESCRIPTIF DE L'EMPLOYEUR

Le Crous de Nantes Pays de la Loire, établissement public administratif régi par le décret n° 2016-1042 du 29 juillet 2016 relatif aux dispositions réglementaires des livres VIII et IX du code de l'éducation, accompagne la vie étudiante dans les 5 départements de la Loire-Atlantique (44), du Maine-et-Loire (49), de la Mayenne (53), de la Sarthe (72) et de la Vendée (85) qui composent la région académique des Pays de la Loire. Il sert plus de 3,5 millions de repas par an par l'intermédiaire d'un réseau de 50 structures de restauration. Son parc de logements étudiants compte 8 441 logements répartis au sein de 39 structures d'hébergement.

Effectifs de la structure : 650 ETP

Domaine d'activité : Opérateur « Vie étudiante »

Missions : Restauration, hébergement, aides financières directes (bourses sur critères sociaux) et aides spécifiques, action sociale, actions culturelles

DESCRIPTIF DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Le pôle hébergement Fresche-Blanc comprend une cité universitaire construite en en 1967 et réhabilitée en 2006 et 2016 et quatre résidences construites entre 1992 et 2015.

L'ensemble immobilier comprend un parc de 1 375 logements répartis en 624 logements de 9 m² et 751 appartements de type studio, T1 bis et colocation.

L'effectif de l'unité de gestion est composé de 20 ETP.

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité de la directrice de l'unité de gestion, l'électricien a en charge l'installation des circuits électriques et la réalisation de leurs réparations ainsi que celles des appareils électriques en respectant les normes et règles de l'art.

DÉTAIL DES MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions principales

- Entretien des installations techniques courants forts (HT / BT) ou courants faibles (Téléphonie, Système de Sécurité Incendie (SSI), Gestion Technique Centralisée (GTC, GTB), contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance...);
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations ;
- Assurer la consignation des installations électriques (cellules haute tension, armoires, TGBT) ;
- Réaliser des travaux neufs ;
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers.

Missions complémentaires

- Assurer les relations avec les organismes de contrôle et de sécurité ;
- Planifier les travaux de maintenance en collaboration avec le gestionnaire ou le chef d'équipe ;
- Prévoir les besoins en matériel et matériaux tout en suivant leur évolution technologique.

Activités associées

Dans les cas particuliers de sous-service, ou dans les cas exceptionnels (notamment urgence et remplacement) de rupture de service, l'agent peut être amené temporairement, sur décision de l'autorité de gestion de proximité, à exercer des activités relevant du même emploi-type de qualification comparable et sous réserve des aptitudes, des compétences et de formation requises par celui-ci.

COMPÉTENCES LIÉES AU POSTE

Connaissances

- Électricité
- Techniques du domaine
- Réglementation du domaine
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Normes et procédures de sécurité

Compétences professionnelles

- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Diagnostiquer l'origine d'une panne
- Prendre les mesures conservatoires adaptées
- Savoir planifier et respecter les délais
- Travailler en équipe
- Structurer son travail

Compétences relationnelles

- Rigueur / fiabilité
- Réactivité
- Sens relationnel

VALIDATION DE LA FICHE DE POSTE

Nom et prénom de l'expert : DUPONT ERIC

A Tous , le 10/05/2019

Signature

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'ERIC DUPONT', written over a set of three horizontal lines.

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Temps de travail

Pics d'activités possibles : OUI / NON

(Si oui, préciser les fréquences et périodes éventuelles) : rentrée universitaire

Modalités particulières de temps de travail :

Sans objet Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit Travail pendant les périodes de fermeture

Déplacements professionnels

Au sein de l'unité de gestion

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'unité de gestion

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Périmètre du poste – relations fonctionnelles

Partenaires internes

Liens avec d'autres services	Nature du lien
Direction de l'immobilier	Montage et suivi de projets
Service formation	Actions de formateur
Conseiller de prévention	Suivi des contrôles réglementaires ; des règles de sécurité

Partenaires externes

Liens avec d'autres partenaires	Nature du lien
Entreprises	Suivi de chantiers
Organismes de contrôle	Accompagnement

Formations / habilitations spécifiques liées au poste

Formations : OUI / NON

Mise à jour des connaissances techniques

Économie d'énergie

Utilisation des EPI

Travail en hauteur

Animation d'équipe

Gestuelle et ergonomie

Hygiène, santé et sécurité au travail

Habilitations : OUI / NON

Niveau de langues étrangères requis sur le poste : néant

Équipements spécifiques liés au poste

OUI / NON

Indemnités

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : OUI / NON

IFSE : Groupe 1