

**Taux de réussite \* / taux de réponse :**

|              | Nb | %   |
|--------------|----|-----|
| Inscrits :   | 25 |     |
| Diplômés :   | 24 | 96% |
| Répondants : | 15 | 63% |

\* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

**Caractéristiques des répondants :**

|             | Nb | %   |
|-------------|----|-----|
| <b>Sexe</b> |    |     |
| Hommes      | 11 | 73% |
| Femmes      | 4  | 27% |

**Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.**

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| DUT   | 6 | 40% |
| BTS   | 6 | 40% |
| Autre | 3 | 20% |

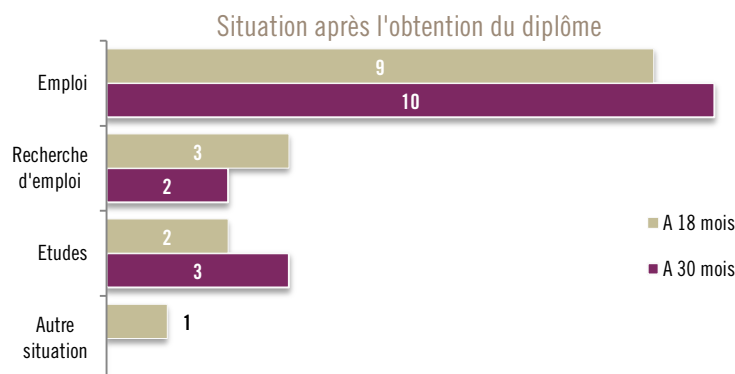
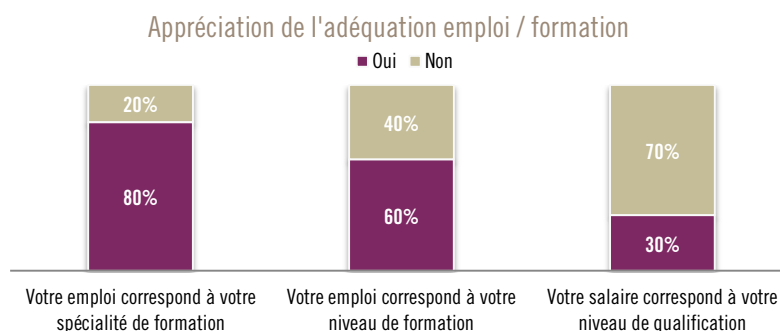
**Type de baccalauréat**

|                   |   |     |
|-------------------|---|-----|
| Bac général       | 6 | 40% |
| Bac technologique | 9 | 60% |
| Autre diplôme     | - | -   |

**Régime d'inscription**

|                                    |   |     |
|------------------------------------|---|-----|
| Initiale (classique à temps plein) | 8 | 53% |
| Continue *                         | - | -   |
| Apprentissage                      | 5 | 33% |
| Reprise d'études                   | 2 | 13% |

\* interruption depuis plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

**Pour tous les diplômés :**

**Pour les diplômés en emploi :**

**Pour tous les diplômés :**
**Avis sur la formation**

**Méthodologie :**

Cette étude est menée auprès des diplômés 2013 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par le Service des Etudes, de l'Evaluation et du Pilotage (SEEP) de l'Université de Poitiers. Le questionnaire est adressé par voie postale puis des relances téléphoniques sont effectuées. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet. 687 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 450 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 65,5 %.

**Taux d'insertion à 18 mois \* :** **75%**

**Taux d'insertion à 30 mois \* :** **83%**

\* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

**Caractéristiques de l'emploi occupé :**

|                                                                           | A 18 mois |      | A 30 mois |      |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|
| Type d'emploi                                                             | Nb        | %    | Nb        | %    |
| Emploi stable                                                             | 6         | 67%  | 8         | 80%  |
| CDD                                                                       | 3         | 33%  | 2         | 20%  |
| Autres contrats                                                           | -         | -    | -         | -    |
| <b>Catégorie socio-professionnelle</b>                                    |           |      |           |      |
| Ingénieur, cadre                                                          | -         | -    | -         | -    |
| Technicien, agent de maîtrise                                             | 9         | 100% | 10        | 100% |
| Employé, ouvrier                                                          | -         | -    | -         | -    |
| <b>Salaire net mensuel médian</b>                                         | 1 400 €   |      | 1 500 €   |      |
| Effectifs concernés                                                       | 9         |      | 10        |      |
| (Hors emploi à temps partiel, emploi à l'étranger, contrat en alternance) |           |      |           |      |
| <b>Type d'employeur</b>                                                   |           |      |           |      |
| Entreprise privée                                                         | nd        |      | 7         | 70%  |
| Fonction publique                                                         | nd        |      | 1         | 10%  |
| Org. non lucratif ou association                                          | nd        |      | 2         | 20%  |
| Entreprise publique                                                       | nd        |      | -         | -    |
| Prof. libérale ou indépendant                                             | nd        |      | -         | -    |
| Autres                                                                    | nd        |      | -         | -    |
| nd = données non disponibles                                              |           |      |           |      |
| <b>Lieu d'emploi</b>                                                      |           |      |           |      |
| Poitou-Charentes                                                          | nd        |      | 4         | 40%  |
| Ile de France                                                             | nd        |      | -         | -    |
| Autres régions                                                            | nd        |      | 6         | 60%  |
| Etranger                                                                  | nd        |      | -         | -    |

## Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

### Licence professionnelle : Valorisation des énergies renouvelables et techniques énergétiques

| Intitulé du poste               | Descriptif des missions principales                                                                                                                                                                                                      | Dpt |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Conseillère rénovation          | Conseil sur la rénovation des maisons.                                                                                                                                                                                                   | 79  |
| Technicienne contrôle qualité   |                                                                                                                                                                                                                                          | 86  |
| Chargé de mission bois-énergie  | Développer la filière bois énergie dans mon département.                                                                                                                                                                                 | 11  |
| Conseillère en énergie partagée |                                                                                                                                                                                                                                          | 37  |
| Technicien d'étude              | Dimensionnement, sélection, consultation et achats de tous les équipements nécessaires pour le chantier (dans le domaine du chauffage, climatisation, ventilation, plomberie sanitaire et désenfumage. Exemples : chaudières, CTA, ...). | 82  |
| Technicien bureau d'étude       |                                                                                                                                                                                                                                          | 76  |
| Technicienne bureau d'études    | Suivi d'une unité pilote de méthanisation, prélever des échantillons, les analyser et les interpréter. Réalisation de prototypes de méthanisation.                                                                                       | 86  |
| Technicien de bureau d'étude    | Réalisation de plan, de calculs et de chantiers.                                                                                                                                                                                         | 86  |
| Chef de projet                  | Gérer tous les aspects (administratif - humain - technique) pour l'installation d'appareils installés dans les bus et stationnaire. Recrutement de 10 personnes depuis l'obtention de son poste.                                         | 69  |
| Technico commerciale            |                                                                                                                                                                                                                                          | 33  |