

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	195	
Diplômés :	166	85%
Répondants :	67	40%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	25	37%
Femmes	42	63%

Régime d'inscription :

Initiale (classique à temps plein)	24	36%
Continue*	23	34%
Apprentissage	16	24%
Reprise d'études	2	3%
Contrat professionnel	2	3%

* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

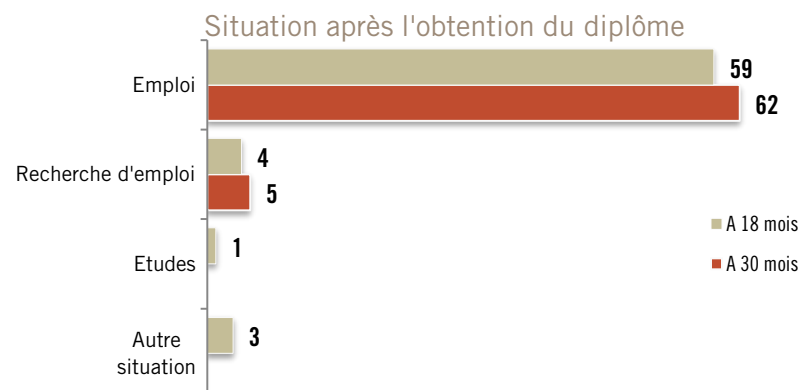
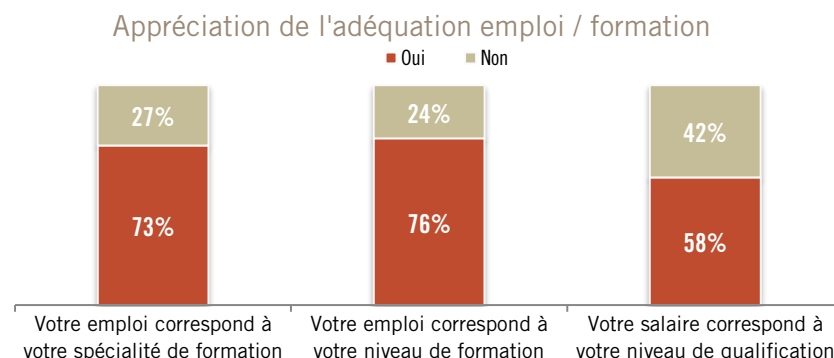
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat*	-	-
Master	-	-
Autres formations	-	-

* les doctorants avec un contrat de travail sont considérés uniquement en emploi.

Lieu de poursuite d'études

Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :

Pour les diplômés en emploi :

Pour tous les diplômés :

Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2015 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par le Service des Etudes, de l'Evaluation et du Pilotage (SEEP) de l'Université de Poitiers. Un courrier est adressé par voie postale puis des relances téléphoniques sont effectuées. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet. 1901 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1164 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 61,2 %.

Taux d'insertion à 18 mois* :
94%
Taux d'insertion à 30 mois* :
93%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type d'emploi				
Emploi stable	45	76%	52	84%
CDD	9	15%	9	15%
Autres contrats	5	8%	1	2%
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	37	63%	41	66%
Technicien, agent de maîtrise	16	27%	16	26%
Employé, ouvrier	6	10%	5	8%
Salaire net mensuel médian				
	2 000 €		2 000 €	
Effectifs concernés	51		52	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		43	69%
Fonction publique	nd		6	10%
Org. non lucratif ou association	nd		4	6%
Entreprise publique	nd		3	5%
Prof. libérale ou indépendant	nd		1	2%
Autres	nd		5	8%
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		21	34%
Ile de France	nd		20	32%
Autres régions	nd		16	26%
Etranger	nd		5	8%

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Chef de service éducatif	Management	86
International mobility program manager	Mobilité internationale	92
Gestionnaire des assemblées	Préparation des commissions permanentes.	17
Consultant fonctionnel SIRH	Gestion de projet SIRH, formation, audit règlementaire, développement informatique, conseil.	29
Consultant / Coach - Dirigeant d'entreprise	Diriger un groupe implanté en Nouvelle Aquitaine et en Ile-de-France. Intervenir en entreprise, en tant que consultante RH, coach professionnel, formatrice et conseil en gestion de carrière.	33
Chargée de ressources humaines	Gestion des salariés : Embauche - Juridique - Disciplinaire.	92
Responsable GPEC		13
Assistante RH	Gestion plan de formation. Accueil recrutés et animation IRP.	17
Coodinatrice emploi formation	Commercial, recrutement, gestion RH.	79
Chargée d'information spécialisée	Information sur les dispositifs de financement dans le cadre de la formation professionnelle.	17
HR assistant	Définir la politique RH d'un groupe industriel. Recrutement et mise en place d'actions de développement RH. Développer la RSE groupe et obtenir une certification sociale au niveau de l'entreprise. Marketing RH (marque employeur, refonte site Internet, communication interne et externe).	99
Conseillère en ressources humaines	Accompagner et conseiller des managers terrains ainsi que des responsables RH sur tous les domaines RH.	45
Chargée d'études RH	Recrutement, études projets internes, QVT.	34
Chargé de recrutement	Organisation, pilotage et suivi de tous les recrutements du groupe - Réalisation des différentes étapes du recrutement depuis la définition du besoin auprès des managers jusqu'à l'intégration du salarié - Gestion des relations écoles, communication sur les réseaux sociaux et salons emploi.	49
Chargée de recrutement		37
Directrice de résidence services seniors	Gestion d'un centre de profit de 130 logements et 25 salariés.	67
Consultante en recrutement		94
Chargé de ressources humaines	Gestion des relations sociales et du recrutement.	94

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Chargé de recrutement	Recruter des ingénieurs, faire tous les processus d'embauche.	92
Maître auxiliaire de catégorie 2	Enseigner l'éducation musicale au collège.	33
Directeur adjoint et responsable des ressources humaines	Gestion RH d'une équipe professionnelle (entretiens professionnels, emploi du temps,...). Relations de partenariats, actions sociale (médecins, justice).	79
Responsable recrutement	Recruter, faire passer des entretiens d'embauche, chasser les CV sur les sites de recherche d'emploi. Développement avec les écoles (pour créer des évènements autour du recrutement).	69
Responsable des comptes	Gestion des intérimaires pour un client unique, recrutement et gestion administrative.	49
Directrice adjointe	En charge des ressources humaines.	16
Conseiller technique ressources humaines et droit social		74
Consultante santé au travail	Réaliser des diagnostics sur les risques psycho-socio, accompagner les entreprises dans leur obligation d'emploi de travailleur handicapé.	44
Chargé de clientèle	Assurer le service clientèle pour de la vente en ligne.	86
Cadre supérieur	Gestion d'un pôle à l'hôpital.	86
Directrice		99
Responsable des ressources humaines	Ensemble de la gestion du personnel, de l'entrée à la sortie du salarié : paye, recrutement, formation...	86
Gestionnaire	Gestion RH - Comptabilité - Relations commerciales	16
<u>Management du développement durable</u>		
Référente RSE et qualité	Déployer une démarche qualité et RSE.	44
Project manager finance		78
Chargée de mission RSE	Mise en place et suivi des actions RSO. Gestion de projet.	87
Chargée de projet écologie industrielle et territoriale	Mettre en place une démarche d'écologie industrielle et territoriale sur une zone industrielle.	79

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management du développement durable</u>		
Responsable qualité, sécurité et environnement	Mise en place de démarches de management, accompagner les techniciens, traitements des réclamations, préparation de l'analyse management, sécurité.	69
Professeur en lycée professionnel agricole	Enseigner l'horticulture.	79
Ouvrier agricole		47
Technico commercial gestion des déchets		31
Chargé de communication	Communication sur les réseaux sociaux et organisation événementielle, gestion du recrutement et d'employés.	75
<u>Management mobilier</u>		
Consultant investissement immobilier		75
Juriste immobilier		75
Analyste investissement senior	Modéliser les opportunités d'investissement et fournir des éléments d'aide à la décision sur ces derniers;	75
Chef de projet développement (hôtel & real estate)	Sourcer des opportunités d'implantations hôtelières ainsi que des partenaires (promoteurs et investisseurs). Sécuriser les deals (business plan, soumission dossiers devant comité d'investissement et signature des contrats : technique, bail...).	92
Directeur général	Développement de la société.	75
Gérant de SARL	Chef d'entreprise en cabinet d'architecture, architecte, consultant immobilier, promoteur.	75
Directrice de la gestion locative	Gestion d'un parking.	57
Directeur immobilier	Développement immobilier	92
Investisseur en immobilier	Acheter, revendre ou louer des immeubles.	92

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management international</u>		
Chef de projet		78
Assistante commerciale		99
Customer support engineer		75
Tecnico de recursos humanos	Recrutement/ Communication	99
Alternante chargée d'études actuarielles	Projection SCR (grâce au business plan et aux scénarios stress) dans le cadre de la solvabilité 2. Tarification des contrats des personnes morales. Calcul de la marge de risque avec la méthode non-simplifiée.	79
Chef de projet modération et qualité	Gestion de projets internes. Relation avec les interlocuteurs externes (autorités, syndicats, marques).	75
Campus recruter		99
Commercial dans la restauration	S'occuper de la publicité du restaurant.	59
Professeur de yoga	Préparation des cours collectifs et donner des cours de yoga.	86
Responsable back office	Administratif, financement, gestion, expédition et contrôle de gestion.	94
Chef de projet	Management d'une équipe, organisation et structuration de l'entreprise (changement de statut juridique de l'entreprise), achat.	86
Assistant d'éducation		86
Support manager		75