

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	143	
Diplômés :	133	93%
Répondants :	70	53%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	35	50%
Femmes	35	50%

Régime d'inscription :

Initiale (classique à temps plein)	16	23%
Continue *	34	49%
Apprentissage	17	24%
Reprise d'études	3	4%

* interruption depuis plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

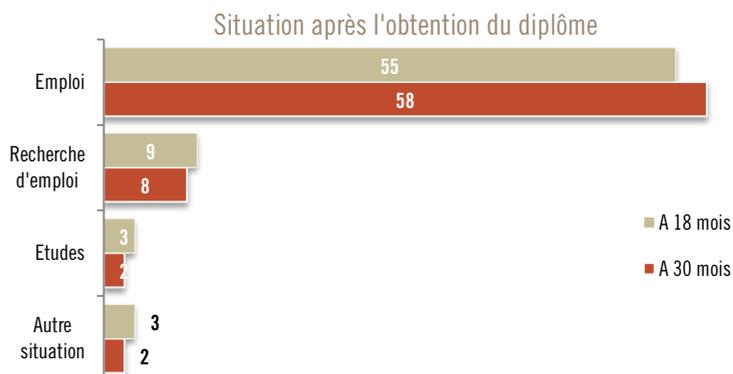
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	-	-
Autres formations	2	100%

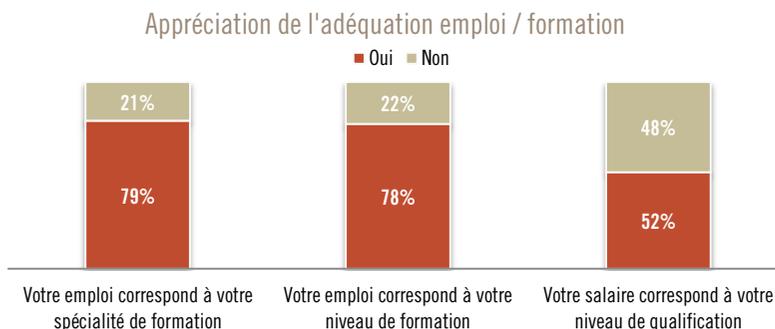
Lieu de poursuite d'études

Poitou-Charentes	-	-
Ile de France	2	100%
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2013 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par le Service des Etudes, de l'Evaluation et du Pilotage (SEEP) de l'Université de Poitiers. Le questionnaire est adressé par voie postale puis des relances téléphoniques sont effectuées. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet. 1899 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1172 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,1 %.

Taux d'insertion à 18 mois* : **86%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **88%**

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

Type d'emploi	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Emploi stable	36	65%	43	74%
CDD	15	27%	10	17%
Autres contrats	4	7%	5	9%
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	33	60%	42	72%
Technicien, agent de maîtrise	11	20%	10	17%
Employé, ouvrier	11	20%	6	10%
Salaire net mensuel médian	2 000 €		2 200 €	
Effectifs concernés	49		47	
<small>(Hors emploi à temps partiel, emploi à l'étranger, contrat en alternance)</small>				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		38	66%
Fonction publique	nd		7	12%
Org. non lucratif ou association	nd		6	10%
Entreprise publique	nd		4	7%
Prof. libérale ou indépendant	nd		-	-
Autres	nd		3	5%
<small>nd = données non disponibles</small>				
Lieu d'emploi				
Poitou-Charentes	nd		15	26%
Ile de France	nd		20	34%
Autres régions	nd		19	33%
Etranger	nd		4	7%

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Chargé de mission RH	Mise en place et animation de la politique GPEC de l'entreprise.	79
Assistante Ressources Humaines	Gestion du personnel intérimaire / recrutement du personnel en CDD et CDI, gestion de la pénibilité.	72
Responsable de formation	Encadrement de dispositifs de formation.	79
Technicienne RH		79
Chargée de projet ressources humaines	Mise en place d'un graduate program pour les métiers du commerce et du marketing : construction et mise en oeuvre de la politique RH.	92
Manager RH adjointe	Formation, administration du personnel.	86
Coordinator RH	Recrutement.	99
Gestionnaire paie et administration du personnel		79
Consultant en organisation	Accompagnement de transformation, gestion de projet, refonte de processus, accompagnement managérial.	75
Chargé de recrutement		78
Responsable ressources humaines	Généraliste ressources humaines.	86
Coordonnatrice marketing	Développer différents plans d'action afin d'obtenir la quantité de CV nécessaire au recrutement : création de lien avec les sites d'emploi et gestion des postes en ligne, participation aux salons de l'emploi, création de partenariats avec les organismes locaux, création de visuels pour la presse, affichages externes, bannières internet et création de spot radio.	99
Consultante en recrutement	Accompagnement des entreprises dans leurs problématiques de recrutement sur les bassins de la Vienne et Deux-Sèvres.	86
Doctorante chargé de mission en GPEC	Réalisation d'un doctorat sur le sujet du partage de la fonction RH au centre national de la fonction publique territoriale.	75
Chargé emploi et établissement	Recrutement des CDI, des intérim, des politiques, flexibilité, gestion alternance, refonte de certains processus comme intégration.	40
Conseiller immobilier	Prospection, conseils dans la mise en valeur d'un bien immobilier, ventes de biens immobiliers.	45
Responsable administratif financier et RH	Comptabilité jusqu'au bilan trésorerie, RH hors paie et gestion de l'administratif.	86
Responsable Ressources Humaines	Généraliste RH.	71

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Responsable relations sociales, formation et communication interne	S'occuper de l'ingénierie des ressources humaines, des relations sociales, en particulier les relations avec les représentants du personnel. Faire également de l'accompagnement managérial.	17
Responsable formation et conseil	S'occuper de la préparation de formations et d'animations en ressources humaines.	86
Assistant ressources humaines	Paye.	86
Responsable RH	Suivi de la politique RH, encadrement, conseil juridique auprès du réseau GES.	2
Responsable formation	Plan de formation.	35
Assistante RH	Gérer le plan de formation, le recrutement, et autres tâches administratives.	18
Chargée de recrutement	Recruter.	91
Conseillère d'orientation		17
Conseiller formation		44
Chargée d'études RH		41
<u>Gestion et administration des établissements du système éducatif</u>		
Principal de collège	Management, gestion, pédagogie.	83
<u>Management du développement durable.</u>		
Ingénieur sécurité environnement		6
Animateur qualité sécurité environnement	S'occuper du maintien de la qualité-sécurité-environnement, des audits de qualité-sécurité-environnement sur chantier, des entretiens après accident du travail et de missions annexes (commandes de vêtements, formations, aide à la réalisation d'analyses environnementales, animation de réunions type qualité-sécurité-environnement, etc.).	36
Technicien environnement hygiène & sécurité	Pilotage du programme d'excellence en matière d'EHS. Réalisation du document unique de l'entreprise.	60
Technico commercial	Dans une association.	75
Technico-commerciale	Missions commerciales.	75

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management du développement durable.</u>		
Gestionnaire de clientèle particulier	Banquière.	44
<u>Management immobilier</u>		
Directeur immobilier & moyens généraux	Directeur de l'immobilier et des moyens généraux.	91
Chargée de mission Campus	Suivi administratif, budgétaire et technique des opérations immobilières dans les universités, relatives au plan Campus.	75
Responsable commercial		92
Directeur des financements spécialisés	Direction de filiale.	59
Responsable programmes	Montage de projets immobiliers au sein d'une grande entreprise du bâtiment.	92
Responsable expansion	L'expérience.	75
Gérante de la structure	Management d'une filiale.	69
Portfolio manager		75
Gérant	Développement d'un bureau d'études techniques spécialisé dans les fluides des bâtiments (chauffage, climatisation, plomberie, courants forts et faibles...).	17
Directeur du département conseil et stratégie	Directeur de département, développement commercial.	75
Responsable du patrimoine et management énergétique	Manager 3 personnes et faire la stratégie patrimoniale de l'entreprise.	86
Chargé d'investissement immobilier	Recherche d'actifs, acquisition et arbitrage d'actifs immobiliers, suivi de participations.	92
Directeur du développement et du technique	Manager une équipe de 14 personnes.	91
Consultant de transactions immobilières	Consulting sur les ventes immobilières.	92
Directeur général		33
Adjointe de direction	Accompagner le directeur dans l'accomplissement des missions.	92

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management immobilier</u>		
Asset manager	Gestion de portefeuilles, management de projets, cessions d'actifs.	75
Directeur général délégué	Référencement d'une gamme de produits immobiliers auprès de promoteurs nationaux, gestion et direction de la filiale.	75
<u>Management international</u>		
Administrateur fonctionnel SharePoint	Assurer la migrations de tous les sites web sharepoint de l'Agence Régionale de Santé vers une plateforme unique SharePoint.	45
Chargée de développement		99
Coordinateur ADV / SAV	Gestion d'une équipe de 6 personnes au sein d'un service client. Administration des ventes et service après vente. Membre KEY USER "Ventes" SAP.	24
Chargée de développement- Secteur tech & services	Aider les entreprises françaises (PME principalement) dans leur démarche à l'export sur le marché sud-africain. Assurer une veille technologique sur le marché sud-africain ainsi que sur le secteur des nouvelles technologies et de la formation. Promouvoir l'image de la France à l'étranger.	99
Contractuelle économie et gestion bureautique	Enseignement en économie, gestion et bureautique.	86

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
<u>Management immobilier</u>		
Autre	Promoteur immobilier (chez soi)	92
<u>Management international</u>		
Ecole de commerce	DBA	75