

Taux de réussite * / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	134	
Diplômés :	119	89%
Répondants :	69	58%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	24	35%
Femmes	45	65%

Régime d'inscription :

Initiale (classique à temps plein)	19	28%
Continue *	30	43%
Apprentissage	20	29%
Reprise d'études	-	-

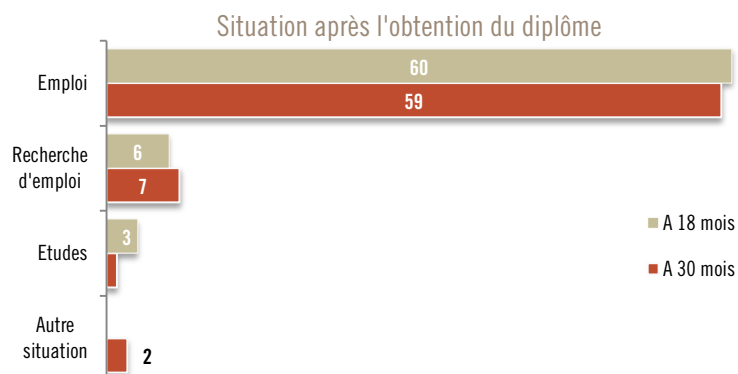
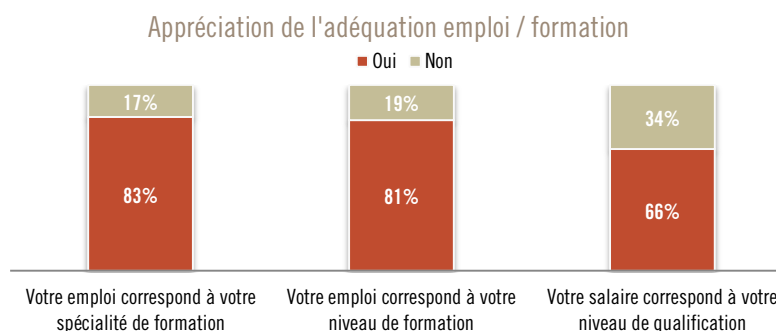
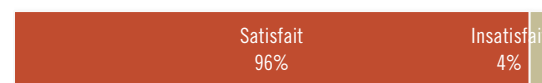
* interruption depuis plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	1	-
Autres formations	-	-

Lieu de poursuite d'études

Poitou-Charentes	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	1	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :

Pour les diplômés en emploi :

Pour tous les diplômés :
Avis sur la formation

Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2014 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par le Service des Etudes, de l'Evaluation et du Pilotage (SEEP) de l'Université de Poitiers. Le questionnaire est adressé par voie postale puis des relances téléphoniques sont effectuées. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet. 1819 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1150 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,2 %.

Taux d'insertion à 18 mois * : **91%**

Taux d'insertion à 30 mois * : **89%**

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type d'emploi				
Emploi stable	43	72%	48	81%
CDD	15	25%	8	14%
Autres contrats	2	3%	3	5%
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	33	55%	38	64%
Technicien, agent de maîtrise	17	28%	15	25%
Employé, ouvrier	10	17%	6	10%
Salaire net mensuel médian	1 950 €		2 150 €	
Effectifs concernés	50		47	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		46	78%
Fonction publique	nd		3	5%
Org. non lucratif ou association	nd		8	14%
Entreprise publique	nd		1	2%
Prof. libérale ou indépendant	nd		-	-
Autres	nd		1	2%
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Poitou-Charentes	nd		16	27%
Ile de France	nd		22	37%
Autres régions	nd		15	25%
Etranger	nd		6	10%

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Conseiller formation		17
Chargée de mission	Effectuer des missions autour de la qualité courrier auprès d'un DGS.	86
Gestionnaire développement RH		16
Assistante RH	Paie	62
Assistant ressources humaines		99
Responsable accompagnement et carrières	Piloter l'activité et management du pôle accompagnement et carrières. Mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC). Gérer la carrière des agents (entretiens professionnels annuels, promotions, mobilités, concours...). Accompagner individuellement les agents demandeurs : dans leur réflexion, leurs projets et leurs parcours professionnels et définir les plans d'accompagnement des agents en difficulté.	86
Assistante RH		85
Chargée de recrutement	Recrutement, marque employeur, relations écoles, management d'équipe	92
Assistante de recrutement	Recrutement en agence de travail temporaire et d'emploi (intérim, CDD, CDI).	86
Rrh	Recrutement formation GPEC QVT	92
RRH Adjoint	RH généraliste, développement RH, relations sociales	27
Chargé de recrutement	Gestion de l'intégralité du process de recrutement des managers. Mise en places de nouveaux outils de recrutement.	92
Responsable d'activités		86
Chargée de mission RH	Développement des RH.	79
Analyste organisation	Management de projets transverses et conduite du changement.	17
Assistante formation	Formation professionnelle en entreprise.	86
Chargé de projet RH	Mettre en place la démarche compétences.	85
Responsable ressources humaines	Management d'une équipe, supervision de la paie et administration du personnel, gestion sociale et irp.	86

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Gestion des ressources humaines</u>		
Responsable des ressources humaines	Soutenir les managers dans la gestion des situations individuelles, réunion DP, contribuer à la santé et à la sécurité des salariés.	35
Gestionnaire des ressources humaines	Polyvalence sur les thématiques RH (gestion de personnel, formation, recrutement...).	86
Chargée ressources humaines	Recrutement, administration du personnel, formation, veille sociale, gestion des temps.	44
Coordonnatrice du marketing et des communications/conseillère de ville		99
Cadre supérieur de santé	Elaboration et mise en oeuvre du projet de soins du pôle. Gestion d'équipe et management de l'équipe d'encadrement.	86
Gestionnaire RH	S'occuper des payes, de la formation, du recrutement, de la communication.	36
Responsable recrutement et développement ressources humaines	Projets RH, gestion avec le siège à Paris et en Allemagne, tous les recrutements, toutes les évaluations...	86
Conseillère formation	Conseiller les entreprise (DRH) du secteur alimentaire dans la gestion (logistique et financière) de leur plan de formation. Mission secondaire : chef de projet en ressources humaines.	86
Chef de projet RH	S'occuper du reporting RH sur la productivité des assistants RH. Faire également un peu de gestion de projet.	45
Assistante formation	Gestion de plan de formation.	26
Responsable recrutement		78
Consultante en RH	Accompagnement des mobilités internes et externes. Établir les bilans de compétences, développement personnel. Conseil RH (CHCSCT, carrière, plan de carrière).	37
Responsable adjoint ressources humaines	Gestion des ressources humaines, management d'une équipe.	33
Assistante RH	Assistance administrative, audit sur le service RH, service formation, service soignant.	79
Consultante en système d'information en ressources humaines	Accompagnement de clients dans la mise en place de logiciel en ressources humaines pour des projets.	94
Chargée de développement RH		33

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management immobilier</u>		
Head of transactions	Trouver des immeubles de bureaux, centres commerciaux, entrepôts, à acheter pour le compte de fonds sous gestion.	75
Asset manager	Gestion d'un portefeuille immobilier.	75
Senior manager en fusion acquisition immobilier		75
Chef de programmes	Développement de programmes immobiliers locatifs sociaux.	94
Asset manager		75
Consulting and transaction management	Conseil utilisateur	75
Analyste financier	Établir des recommandations commerciales en vu d'obtenir des supports de commercialisation d'immeubles.	92
Gérant de société immobilière		75
Asset manager	Analyse investissement, gestion locative, rédaction d'études de marché.	75
Directeur de la maîtrise d'ouvrage	Assurer la maitrise d'ouvrage.	75
Asset manager	Arbitrage immobilier, gestion courant de portefeuille immobilier.	75
Directeur ingénierie		75
Responsable management	encadrement équipe, management des immeubles, reporting des investisseurs à Londres	75
<u>Management international</u>		
Chargé de développement export	Assister les entreprises françaises désireuses d'exporter leurs produits et savoirs-faire. Organiser la présence française sur des salons internationaux.	99
Gestionnaire produit	Analyse de ventes chez une marque retail.	92
Gestionnaire de comptes / achats	En charge des achats, sur les secteurs arts de la table et produits de grande consommation, pour certaines ventes d'une grande entreprise française de commerce électronique. Négociation	93
Référent jeunesse chargé de l'éducation à la citoyenneté économique	Accompagnement de projets d'entrepreneurs, sensibilisation à la société économique.	75

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Management (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Management international</u>		
Conseillère en indemnisation et service		79
<u>Management du développement durable</u>		
Représentant pays pour la Côte d'Ivoire	Gestion de projets de développement communautaire dans le secteur de la cacaoculture.	99
Consultant en management qualité	Accompagner les entreprises ou organisations du secteur de l'événementiel à la certification ISO 20121 ou dans une démarche de management du développement durable.	75
Conseillère clientèle		33
Chargée de mission en développement durable	Conseiller des entreprises de transport dans la réduction de carburant et de gaz à effet de serre.	21
<u>Management International (parcours anglais)</u>		
Marketing executive		99
Ingénieure marketing & commercial	En charge des projets marketing dans une entreprise de services du numérique (marketing opérationnel, web marketing, marketing direct) au sein de la société ainsi que de la prospection commerciale.	33
Assistant administratif et opérationnel	Organisations d'événements sportifs.	99

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Master 2 : Management

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
<u>Management immobilier</u>		
Master 2	DU Transmission d'entreprises	34