

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	51	
Diplômés :	49	96%
Répondants :	39	80%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe :		
Hommes	36	92%
Femmes	3	8%

Type de baccalauréat :

Bac général	26	67%
Bac technologique	10	26%
Bac professionnel	1	3%
Autre diplôme	2	5%

Caractéristiques de la poursuite d'études :

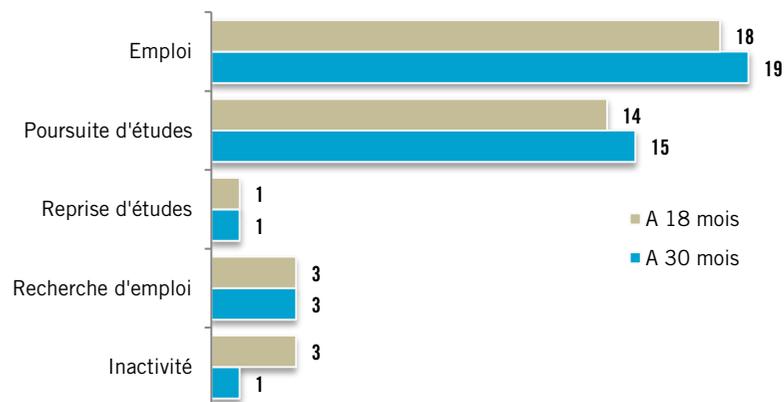
	Nb	%
Formation suivie		
Master	11	69%
Licence	-	-
Ecole (ingénieur, commerce et/ou gestion)	5	31%
Autres formations	-	-

Lieu de poursuite d'études

Nouvelle-Aquitaine	6	40%
Autres régions	8	53%
Etranger	1	7%

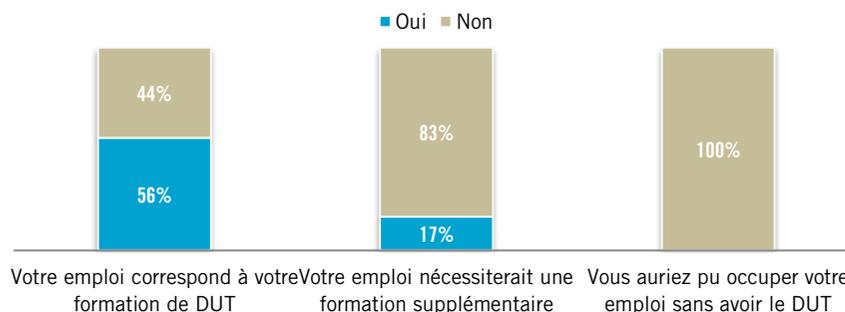
Pour tous les diplômés :

Situation des diplômés



Pour les diplômés en emploi :

Appréciation de l'adéquation emploi / formation



Méthodologie

Cette étude est menée auprès des diplômés 2015 de DUT 2e année, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par l'Institut Universitaire de Technologie de Poitiers. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet sur l'application SPHINX de la DGESIP (Direction Générale pour l'Enseignement Supérieur et l'Insertion Professionnelle). 673 diplômés ont été interrogés, 524 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 77,9 %. Certains diplômés n'ont pas répondu à toutes les questions, les non-réponses ne sont pas comptabilisées dans le calcul des pourcentages.

Taux d'insertion à 18 mois* : **86%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **86%**

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type d'emploi				
Emploi stable	4	22%	6	32%
CDD	3	17%	1	5%
Autres contrats	11	61%	12	63%
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	7	39%	9	47%
Technicien, agent de maîtrise	8	44%	7	37%
Employé, ouvrier	3	17%	3	16%
Salaire net mensuel médian				
Effectifs concernés	6		5	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		17	94%
Fonction publique	nd		-	-
Org. non lucratif ou association	nd		-	-
Entreprise publique	nd		1	6%
Prof. libérale ou indépendant	nd		-	-
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		6	35%
Ile de France	nd		3	18%
Autres régions	nd		8	47%
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

DUT 2 : Génie Thermique et Energie

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Technicien d'intervention		69
Chargé d'étude en performance thermique	Chargé d'étude de RT2012 (MI, collectif, tertiaires ...). Conseils et assistance technique des clients.	44
		27
Assistant d'étude, ingénierie de l'énergie et des fluides	Réalisation de calculs réglementaires, élaboration CCTP, Visas, etc. Études techniques CVC et plomberie.	75
Adjoint chargé d'affaire	Organisation et suivi des chantiers.	86
		17
Apprenti ingénieur	Gestion des phases de conception d'une maîtrise d'œuvre.	79
Agent technique	Maintien de la navigabilité des moteurs de la flotte ASLF.	93
Chargé de mission énergie	Mise en place d'un système de management de l'énergie.	33
		56
Assistant ingénieur		67
Apprenti R&D&T	Développer un produit permettant le contrôle thermique des instruments d'un satellite une fois en orbite. Réaliser des calculs et des essais en laboratoire. Qualification de l'équipement.	06
Alternant chargé de projet santé sécurité environnement	Mise à jour du Document Unique. Inventorier les points liés aux risques chimiques sur toute la région Est. Réfection des outils de travail Excel.	21
Technico commercial	Réalisation de calepinage afin d'établir des devis de plancher chauffant principalement pour des pavillons, ainsi que la logistique qui suit les chantiers.	86
Thermicien	Effectuer les études RT2012, mais aussi le dimensionnement de chauffage et les audits énergétiques.	82
Apprenti amélioration continue	Déploiement d'un petit train logistique reliant l'unité de production et le magasin. Industrialisation d'un nouveau produit. Mise en conformité NADCAP d'un procédé spécial.	79
Responsable commercial des Charentes	Signatures de conventions d'exploitation de matériel Photomaton dans les sites de grande distribution ou administrations. Fidélisation et négociation de contrats.	93

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

DUT 2 : Génie Thermique et Energie

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
Master 1	Mécanique énergétique	33
Master 2	Gestion de l'énergie	86
Ecole d'ingénieur		67
Master 2	GIEER	
Master 2	SPI gestion de l'énergie	86
Ecole d'ingénieur	Énergie bâtiment environnement	73
Ecole d'ingénieur	Sep	99
Master 1	Génie des environnements naturels et industriels	51
Master 2	Énergétique	56
Ecole d'ingénieur	Thermique énergétique	44
Master 2	Énergétique	56
Ecole d'ingénieur		86
Master 2	Sciences pour l'ingénieur - Gestion de l'énergie	86
Master 1	Energétique	56
Master 1	MEEF	17
Master 2	Énergétique	56