

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	99	
Diplômés :	85	86%
Répondants :	32	38%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	20	63%
Femmes	12	38%

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	18	56%
Continue *	12	38%
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	2	6%

* interruption depuis plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

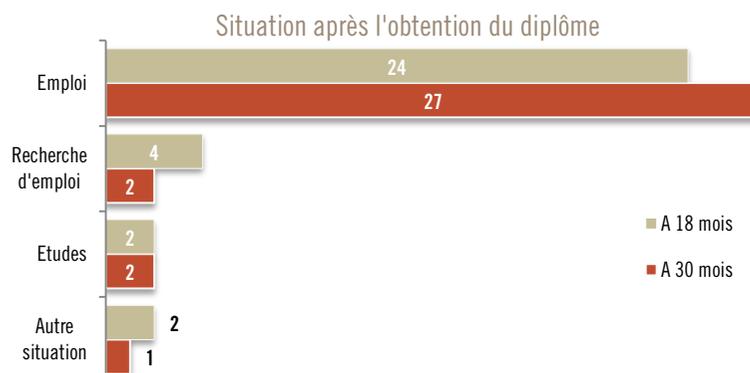
Caractéristiques de la poursuite d'études :

	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat	-	-
Master	-	-
Autres formations	2	100%

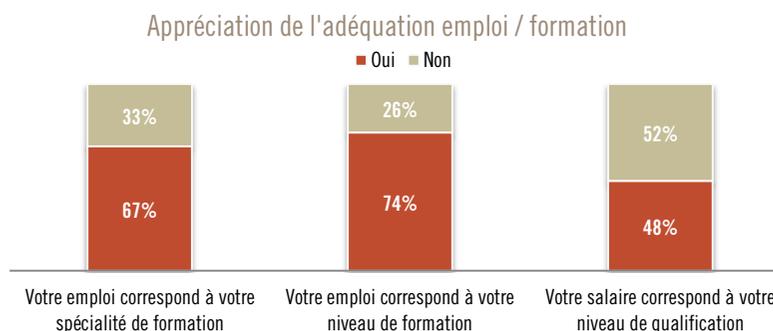
Lieu de poursuite d'études

	Nb	%
Poitou-Charentes	2	100%
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :



Pour tous les diplômés :

Avis sur la formation



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2013 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par le Service des Etudes, de l'Evaluation et du Pilotage (SEEP) de l'Université de Poitiers. Le questionnaire est adressé par voie postale puis des relances téléphoniques sont effectuées. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet. 1899 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1172 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 63,1 %.

Taux d'insertion à 18 mois* : **86%**

Taux d'insertion à 30 mois* : **93%**

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

Type d'emploi	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Emploi stable	17	71%	20	74%
CDD	6	25%	6	22%
Autres contrats	1	4%	1	4%
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	15	63%	18	67%
Technicien, agent de maîtrise	4	17%	4	15%
Employé, ouvrier	5	21%	5	19%
Salaire net mensuel médian	1 800 €		1 800 €	
Effectifs concernés	20		22	
<small>(Hors emploi à temps partiel, emploi à l'étranger, contrat en alternance)</small>				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		18	67%
Fonction publique	nd		3	11%
Org. non lucratif ou association	nd		5	19%
Entreprise publique	nd		-	-
Prof. libérale ou indépendant	nd		-	-
Autres	nd		1	4%
<small>nd = données non disponibles</small>				
Lieu d'emploi				
Poitou-Charentes	nd		13	48%
Ile de France	nd		3	11%
Autres régions	nd		9	33%
Etranger	nd		2	7%

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Administration des entreprises

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Assistante d'agence RH	Recrutement, contrats, plannings, paies, factures, gestion relation clients.	86
Chargé d'affaires		99
Chargé de mission	Définition de stratégie numérique.	86
Superviseur	Encadrement de plusieurs personnes.	86
Doctorant	Effectuer une thèse sur : "La classe créative comme héritage des grands événements sportifs".	87
Responsable du développement commercial	Développer le portefeuille clients de l'agence. Conseiller les entreprises dans leur stratégies de sponsoring sportif.	92
Responsable MOA Télécoms		79
Chef de projet responsable technique		86
Formateur en informatique pour adultes	Formation qualifiante de groupes d'une quinzaine d'adultes (titre de niveau III). Gestion et accompagnement des stagiaires. Veille technique et pédagogique. Ingénierie pédagogique, gestion du budget.	41
Responsable de l'offre de service et responsable qualité	Contrôle des structures d'activités physiques ou sportives "APS" (c'est-à-dire gestion d'établissements médico-sociaux pour enfants et handicapés) sur leur activité et leur conformité, accompagnement de la commission "offre de service", direction du redéploiement et de la réorganisation.	33
Responsable projet logistique		86
Enseignant d'économie et de gestion - option marketing		79
Vendeuse	Accueil des clients, encaissement.	75
Consultant	Consulting en gestion de projet dans le domaine des assurances complémentaires santé.	79
Traffic manager	Gestion des campagnes publicitaires.	31
Attaché de direction	Gérer un établissement aquatique (s'occuper du recrutement, du management, de l'exploitation).	44
Coordinateur activité médico-technique/resp. site transfusion sanguine	Management des ressources humaines, gestion financière du site et du recrutement,...	86
Responsable marketing et communication	Prospection et développement commercial, gestion de la communication, mise en place d'outils.	38
Assistant d'agence	Coordinateur planning, RH, ADP, recrutement.	21

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Administration des entreprises (suite)

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Responsable de filière de traitement d'effets spéciaux	Suivre et auditer des centres de traitements pour les déchets et faire des études technico-économique sur les déchets.	78
Responsable d'univers sportif	Management : gestion d'une équipe, animer les ventes, construire une politique commerciale autour de l'univers sportif.	17
Ingénieur garantie	Gestion des garanties, domaine de l'électronique, déplacement chez les clients.	86
Gestionnaire de sinistres		79
IT	IT.	86
Directeur du salon	Organiser un salon professionnel.	87
lct engineer	Développer des logiciels.	99
Agent comptable et administratif	Suivi de facturation, optimisation et mise à jour d'outils Excel, gestion administrative des clients.	44

Caractéristiques des formations suivies au moment de l'enquête

Master 2 : Administration des entreprises

Niveau	Intitulé du diplôme préparé	Dpt
Certification	CC35 - Certificat de compétence en management de la qualité et certification ISO9000	79
Concours de la fonction publique	CAPES	86