

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	25	
Diplômés :	24	96%
Répondants :	18	75%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	5	28%
Femmes	13	72%

Dernier diplôme obtenu avant la licence pro.

	Nb	%
DUT	9	50%
BTS	7	39%
Autre	2	11%

Type de baccalauréat

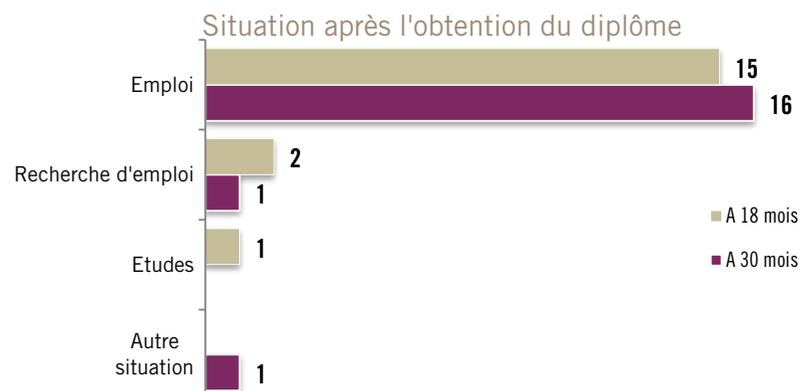
	Nb	%
Bac général	8	44%
Bac technologique	5	28%
Bac professionnel	3	17%
Autre diplôme	2	11%

Régime d'inscription

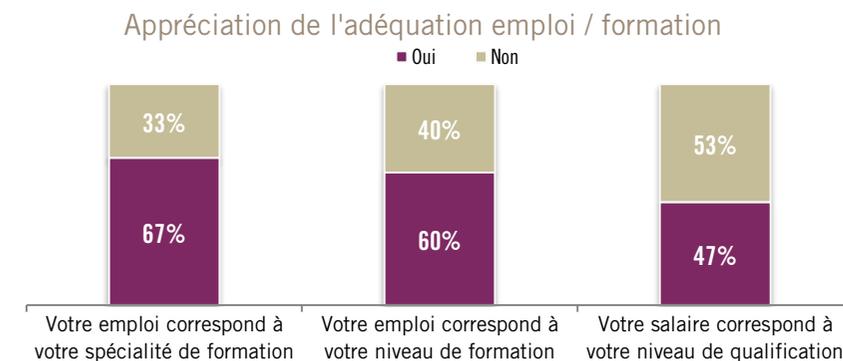
	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	8	44%
Continue*	-	-
Apprentissage	7	39%
Reprise d'études	1	6%
Contrat professionnel	2	11%

* arrêt de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :



Pour tous les diplômés :



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2015 de Licence Professionnelle, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par le Service des Etudes, de l'Evaluation et du Pilotage (SEEP) de l'Université de Poitiers. Un courrier est adressé par voie postale puis des relances téléphoniques sont effectuées. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet. 709 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 483 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 68,1 %.

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois	A 30 mois
Taux d'insertion*	88%	94%
Taux d'emploi : (diplômés en emploi)	83%	89%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Type d'emploi

	Nb	%	Nb	%
Emploi stable	5	33%	15	94%
CDD	7	47%	1	6%
Autres contrats	3	20%	-	-

Catégorie socio-professionnelle

	Nb	%	Nb	%
Ingénieur, cadre	2	13%	3	19%
Technicien, agent de maîtrise	5	33%	7	44%
Employé, ouvrier	8	53%	6	38%

Salaire net mensuel médian

	A 18 mois	A 30 mois
Effectifs concernés	11	15

(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif

Type d'employeur

	Nb	%	Nb	%
Entreprise privée	nd		11	69%
Fonction publique	nd		3	19%
Org. non lucratif ou association	nd		1	6%
Entreprise publique	nd		1	6%
Prof. libérale ou indépendant	nd		-	-
Autres	nd		-	-

nd = données non disponibles

Lieu d'emploi

	Nb	%	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	nd		12	75%
Ile de France	nd		-	-
Autres régions	nd		3	19%
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Licence professionnelle : Gestion des ressources humaines

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
Assistante RH		86
Chargé de recrutement	Gestion administrative des intérimaires, recrutement cdd-cdi, analyse de poste et conseil en entreprise.	16
Assistante commerciale	Gestion des intérimaires.	86
Assistant ressources humaines	Gestion du personnel intérimaire, recrutement, gestion des temps et des absences, vérification paies.	36
Responsable clients	Paie	86
Chargé de recrutement	Le recrutement de l'ensemble du personnel en CDI d'un groupe spécialisé dans le génie électrique et thermique de 1 000 personnes.	86
Secrétaire administrative	Exécuter des actes administratifs et de gestion courante dans le domaine d'activité de la structure; recueillir, traiter et faciliter la circulation de l'information nécessaire au fonctionnement de la structure. Informer et orienter dans leurs démarches les interlocuteurs internes et externes.	33
Chargé de ressources humaines	Gérer la formation, les intérimaires, les stages, l'apprentissage. Quotidien RH de gestion.	26
Gendarme adjoint volontaire	Administration et gestion du personnel.	33
Analyste gestion sociale SIRH	Réaliser les contrats de travail, s'occuper de la gestion de la structure de caisse régionale concernant les postes, réaliser les statistiques de premier niveau concernant les postes et s'occuper de l'analyse de la paie de deuxième niveau.	17
Gestionnaire de paie	Établissement du bulletin de salaire, conseil au client, établissement de contrat de travail, suivi d'absence pour maladie, embauche de salariés...	86
Chargée de relations clientèles	Coach référente pour répondre aux questions, accompagner les appelants, faire des formations, leur apprendre de nouvelles compétences. Gérer des situations en théorie mais en réalité aucune responsabilité et c'est un problème dans cet emploi.	86
Technicien prestation à l'unité journalière		
Assistante administration du pôle accompagnement dans l'emploi	Conseillère en évolution professionnelle, service des concours de la fonction publique et service emploi (bilan social...).	41
Responsable RH	Gestion pôle formation, élaboration rapport et de la politique dans la société, administration personnelle.	79
Responsable ressources humaines	Recrutement, formation, juridique, supervision de la gestion administrative du personnel et de la paie.	86