

Taux de réussite* / taux de réponse :

	Nb	%
Inscrits :	33	
Diplômés :	20	61%
Répondants :	8	40%

* nombre de diplômés / nombre d'inscrits

Caractéristiques des répondants :

	Nb	%
Sexe		
Hommes	-	-
Femmes	8	-

Régime d'inscription :

	Nb	%
Initiale (classique à temps plein)	8	-
Continue*	-	-
Apprentissage	-	-
Reprise d'études	-	-
Contrat professionnel	-	-

* arrêté de plus de 2 ans, salarié(e), congé individuel ou recherche d'emploi

Caractéristiques de la poursuite d'études :

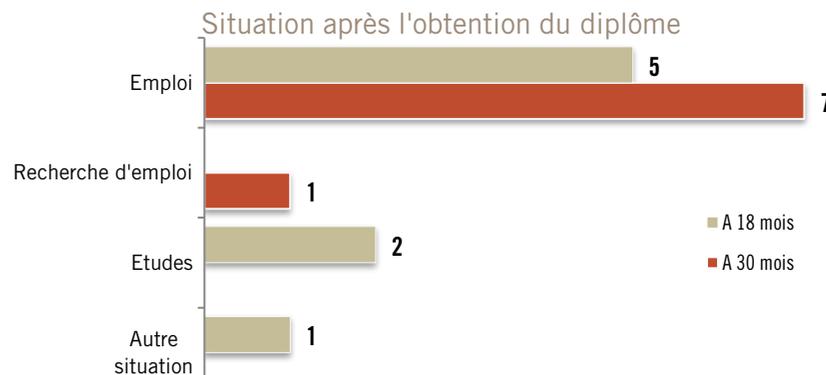
	Nb	%
Formation suivie		
Doctorat*	-	-
Master	-	-
Autres formations	-	-

* les doctorants avec un contrat de travail sont considérés uniquement en emploi.

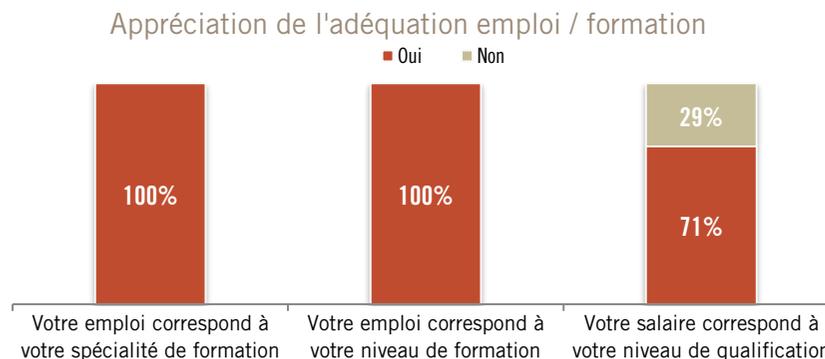
Lieu de poursuite d'études

	Nb	%
Nouvelle-Aquitaine	-	-
Ile de France	-	-
Autres régions	-	-
Etranger	-	-

Pour tous les diplômés :



Pour les diplômés en emploi :



Pour tous les diplômés :



Méthodologie :

Cette étude est menée auprès des diplômés 2015 de Master 2, 30 mois après l'obtention du diplôme, dans le cadre d'une enquête ministérielle nationale. Elle est réalisée par le Service des Etudes, de l'Evaluation et du Pilotage (SEEP) de l'Université de Poitiers. Un courrier est adressé par voie postale puis des relances téléphoniques sont effectuées. Les diplômés ont la possibilité de répondre par le biais d'internet. 1901 diplômés ont été interrogés hors formations à distance, formations délocalisées à l'étranger et formations dispensées dans des établissements partenaires, 1164 ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 61,2%.

Taux d'insertion à 18 mois* :

100%

Taux d'insertion à 30 mois* :

88%

* diplômés occupant un emploi / diplômés présents sur le marché du travail

Caractéristiques de l'emploi occupé :

	A 18 mois		A 30 mois	
	Nb	%	Nb	%
Type d'emploi				
Emploi stable	3	-	5	-
CDD	2	-	1	-
Autres contrats	-	-	1	-
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	2	-	3	-
Technicien, agent de maîtrise	1	-	3	-
Employé, ouvrier	2	-	1	-
Salaire net mensuel médian				
Effectifs concernés	ns		ns	
	4		5	
(Hors emploi à temps partiel, à l'étranger, en alternance ou service civique) ns : non significatif				
Type d'employeur				
Entreprise privée	nd		3	-
Fonction publique	nd		4	-
Org. non lucratif ou association	nd		-	-
Entreprise publique	nd		-	-
Prof. libérale ou indépendant	nd		-	-
Autres	nd		-	-
nd = données non disponibles				
Lieu d'emploi				
Nouvelle-Aquitaine	nd		5	-
Ile de France	nd		1	-
Autres régions	nd		1	-
Etranger	nd		-	-

Caractéristiques des emplois occupés au moment de l'enquête

Master 2 : Cultures et sociétés étrangères - allemand, anglais, espagnol, italien, portugais

Intitulé du poste	Descriptif des missions principales	Dpt
<u>Langues étrangères appliquées : négociateur trilingue en commerce l'international</u>		
Approvisionnement / Supply-chain	Achats : négociation fournisseur (prix, conditions). Gestion relation fournisseurs. Approvisionnement : évaluation besoins. Passation et suivi de commandes achats. Gestion transport et relation transitaires. Calcul des prix de revient. Achats projets (sous-traitance). Encadrement du gestionnaire de bases de données. Validation des catalogues produits.	91
Chargée de développement RH	Gestion du recrutement, des compétences et des carrières des employeurs.	44
Gestionnaire supply chain	Facturation, expédition, approvisionnement.	86
Professeure d'anglais en lycée	Enseignement aux élèves, gestion de la classe.	86
<u>Europe et amériques</u>		
Professeur d'anglais		16
Professeur-stagiaire d'anglais	Enseigner	86
Professeur d'anglais (stagiaire)	Donner des cours d'anglais au collège.	16