

Stratégie de gestion des ressources humaines en recherche incluant la Charte  
Européenne des Chercheurs et le Code de Conduite de recrutement des  
chercheurs  
Analyse des forces et faiblesses

**Extrait du plan d'actions**

<b>Actions relevant de la relation encadrant/doctorant</b>	<b>Personnes responsables de ces actions</b>
<i>Groupe Carnets de bord :</i>	<p><b>Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales (DRED)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Frédéric Becq</b> – Vice-Président Recherche</li> <li>✓ <b>François Baty-Sorel</b> - Animateur du Pôle Doctoral et chargé de la mise en œuvre</li> </ul> <p><b>Directions et services associés</b></p> <p><b>Direction des Ressources Humaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Olivier Forget</b> : Responsable de la formation des personnels</li> <li>✓ <b>Florent Jabouille</b> : Vice-président délégué à la formation, en charge de l'IDEFI <b>PARE</b></li> </ul>
- Elaboration du « Carnet de bord du doctorat »	
- Mise en œuvre du carnet de bord du doctorat	
<i>Groupe : Sensibilisation des enseignants chercheurs à la posture d'accompagnement du doctorant</i>	
- Ingénierie pédagogique de l'action	
- Mise en œuvre de la formation	
Renforcement de l'offre de formation continue à destination des chercheurs, avec en particulier le développement des formations aux compétences transversales	
Accès aux modules de formation institutionnels et amplification de l'offre de modules spécifiques	
Spécialisation à l'orientation et au développement de carrière des chercheurs, et en particulier des jeunes chercheurs, dans les cellules d'accompagnement du personnel	

<b>Statut du chercheur</b>	<b>Personnes responsable de cette action</b>
Politique et modalités de développement et de valorisation de toutes les formes de mobilité, en particulier la mobilité trans sectorielle et les carrières mixtes	<p><b>Direction des Ressources Humaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Isabelle Holtzapffel</b> – DRH</li> </ul> <p><b>Directions et services associés</b></p> <p><b>Direction des Ressources Humaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Jérôme Doreau</b> – Chef des services administratifs et financiers</li> </ul> <p><b>Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>François Baty-Sorel</b> – Animateur du Pôle Doctoral</li> </ul> <p><b>Service du Partenariat et de la valorisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Pierre Durand de Ramefort</b> – Directeur</li> </ul>
<i>Définition et mise en place d'évaluation périodique des chercheurs, intégrant les différentes facettes du métier</i>	
- Ingénierie	
- Mise en œuvre	
Mise en place d'une annexe au contrat de travail reprenant les règles institutionnelles ainsi que les droits et devoirs du chercheur	
<i>Création et mise en place d'un module de formation "recherche" pour tous les nouveaux chercheurs et en particulier pour les doctorants ( en particulier ajouter une journée à la « Journée de rentrée des ED pour aborder ces sujets : droits et devoirs, sécurité...)</i>	
- Ingénierie	
- Mise en œuvre	

<b>Transparence en recrutement</b>	
Expérimentation de la politique de transparence pour l'offre, la sélection et le recrutement des chercheurs et enseignants-chercheurs	<p><b>Personnes responsables</b></p> <p><b>Direction des ressources humaines des Ressources humaines :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Isabelle Holzappfel</b> – DRH</li> <li>✓ <b>Sophie Courtois</b> : Adjointe à la responsable du service en charge de la gestion collective des enseignants chercheurs</li> </ul> <p><b>Direction et services associés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Olivier Bouba Olga</b> : Doyen de la Faculté de Sciences Economiques</li> </ul>
Politique de publication systématique des offres d'emploi et ouverture à l'engagement de chercheurs étrangers	
Publication systématique des offres de postes pour des chercheurs, avec intégration dans Euraxess Jobs	
Information sur les procédures d'offre, sélection et recrutement des chercheurs à tous niveaux	

<b>Santé, Sécurité et qualité de vie</b>	
Mise en place d'un guichet unique du doctorat traitant des aspects légaux, mobilité, santé, encadrement...	<p><b>Personnes responsables</b></p> <p><b>Directeur du Collège des Ecoles Doctorales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Boniface Kokoh</b> (Point 1)</li> </ul> <p><b>Direction des Ressources Humaines :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Isabelle Holtzappfel</b> (Point 2)</li> </ul> <p><b>Responsable du Service Hygiène et Sécurité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Gabriel de Saint Martin</b> (Points 2 et 3)</li> </ul> <p><b>Animateur Pôle doctoral :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>François Baty-Sorel</b> (Points 2 et 3)</li> </ul>
Flexibilité de travail, travail à temps partiel ou reclassement temporaire pour les chercheurs en période de fragilité (maladies, incompatibilités liées à la santé, femmes enceintes,...)	
Sensibilisation des enseignants chercheurs aux obligations en matière de santé et de sécurité	
A l'attention des doctorants : "Devenir acteur des dispositifs de santé et de sécurité au travail : se former et évoluer"	

<b>Intégration-Diversité</b>	
Mise en place d'une commission handicap avec un volet recrutement et mobilité des enseignants chercheurs	<p><b>Personnes responsables</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Stéphane Bikialo</b> : Vice-Président à l'Université Citoyenne et à l'égalité Femme-Homme.</li> </ul> <p><b>Direction du Service du Développement Social et de la Diversité (SDSD) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Sophie Bochu</b>, Directrice</li> </ul>
Travail sur le maintien dans l'emploi des enseignants chercheurs reconnus handicapés et accompagnement dans la reconnaissance du handicap	
Mise en place d'une formation des nouveaux arrivants à l'UP sur l'intégration des personnes en situation de handicap	
Mise en place d'une plateforme de valorisation de la recherche autour du handicap à l'UP	
Définition d'actions visant à la non-discrimination, notamment en matière de genre	

### **Mobilité Nationale et/ou internationale**

<i>Développement des services Euraxess sur les campus et dans les laboratoires :</i>	
- Visite des personnels du centre Euraxess dans les composantes et les laboratoires	
- Sessions de formation "Demande de visas et titre de séjour" auprès des personnels des composantes et des laboratoires (organisation centre Euroxess UP/ Euraxess France/ DRH UP)	<b>Personnes responsables</b>
- Actualités Euraxess effectuées à chaque réunion des assesseurs RI des composantes et des correspondants RI des laboratoires.	<b>Relations Internationales :</b>
Information systématique des enseignants-chercheurs, et chercheurs sur les aspects éthiques et professionnels liés à leur métier	✓ <b>Ludovic Thilly</b> , Vice-Président délégué en charge des Relations Internationales
<i>Renforcement de l'accompagnement des chercheurs dans l'ingénierie des projets internationaux :</i>	✓ <b>Jean Marie Pincemin</b> : Coordinateur de la MIPI et responsable pour Poitiers du réseau Impacte
- Mise en place de la Mission Ingénierie des Projets Internationaux (MIPI) (Inauguration 5/11/2013)	✓ <b>Valérie Soulard</b> , responsable du Centre Euroxess
- Cartographie complète des coopérations internationales incluant de la mobilité entrante et sortante	
- Amélioration de l'accès à l'information sur les programmes de mobilité des chercheurs	
Harmonisation de la politique de mobilité doctorale	
Concertation des actions de mobilité du Conseil Scientifique et de la Direction des Relations Internationales	

<b>Propriété intellectuelle et valorisation des résultats de la recherche</b>	<b>Personnes responsables</b>
Sensibilisation à la propriété intellectuelle et à la valorisation de la recherche auprès des laboratoires	<b>Cellule Partenariat et Valorisation de la Recherche :</b>
Accompagnement des chercheurs dans le cadre de leur projet de valorisation économique de leurs résultats	✓ <b>Pierre Durand de Ramefort</b> , Directeur
Création d'une annexe au contrat de travail des chercheurs recrutés dans le cadre des bourses Marie Curie	✓ <b>Julien Dulot</b>
Diffusion et communication des plaquettes d'information sur les droits d'auteur auprès des chercheurs	